

AUX ÉTATS-UNIS
La remontée de M. Mondale aux élections primaires
LIRE PAGE 6 L'ARTICLE DE BERNARD GUETTA

Le Monde
Fondateur : Hubert Beauve-Méry
Directeur : André Laurens

« Le Monde de l'économie »
Pages 21 à 24
L'EGU est-il une monnaie ?

Le vote sous-pression au Salvador

L'élection présidentielle du 25 mars au Salvador se présente décidément fort mal. Déjà, on pouvait s'interroger sur l'opportunité d'un scrutin qui donne toutes ses chances à l'un des « parrains » attitrés des Escadrons de la mort, le commandant Roberto d'Aubisson, candidat de l'extrême droite à la magistrature suprême, un homme dont on avait mesuré l'audace lors des élections de 1982.

Les hommes du Front Farabundo-Martí de libération nationale viennent en effet d'attaquer à la mitrailleuse et au mortier l'une des garnisons les plus importantes du pays, celle de San-Miguel. Comme d'habitude, en opérant un vendredi soir, ils ont compté sur l'effet de surprise, car l'armée salvadorienne est réputée pour ne combattre que les « jours ouvrables ». Ils ont lancé aussi des actions meurtrières dans des localités proches de la capitale, comme San-Sebastián et Suchitoto, où un photographe de l'hebdomadaire américain « Newsweek » a été tué vendredi d'une balle perdue. Or leur activité s'était sensiblement ralentie ces derniers mois, après les opérations d'« envergure » qui ont occupé la fin de 1983.

L'un des chefs de l'insurrection, M. Joaquín Villalón, qui dirige l'une des organisations militaires les plus importantes, les FERP (Armée révolutionnaire populaire), a d'ailleurs été fort explicite à Radio-Venezuela, la station des insurgés : « L'insurrection a organisé une trêve pour pouvoir organiser tranquillement la lutte électorale. Il n'y aura pas de trêve. Et il a ajouté que la guerre s'intensifierait « avant, pendant et après l'élection ».

Ce langage martial diffère nettement de celui qu'avait utilisé à Mexico, le mois dernier, le chef politique du Front, M. Guillermo Ungo, qui s'était contenté de promettre la guerre « avant » et « après » le scrutin, et non « pendant ». Il est vrai que la division des tâches est courante dans les organisations révolutionnaires. A côté des « politiques », qui multiplient les manifestations de bonne volonté pour rassurer l'opinion internationale, il y a ceux, sur le terrain, qui appliquent la logique guerrière jusqu'au bout.

Sans doute, on ne sait pas encore si les insurgés ont renoncé, comme M. Ungo l'a promis, à faire des élections de dimanche prochain une « cible directe », comme en 1982. Mais leur pression militaire est telle qu'elle risque de biaiser le scrutin. C'est la crainte qu'a exprimée dans son sermon de dimanche l'évêque auxiliaire de San-Salvador, Mgr. Rosa Chavez, qui fait le compte chaque semaine, en chaire, des morts et des « disparus ». Or l'élection du 25 mars a déjà des limites trop visibles, puisqu'elle ne pourra avoir lieu dans les zones contrôlées par la guérilla (le septième du territoire) et que la gauche en sera absente, pour avoir choisi l'action armée ou pour être empêchée physiquement d'y participer. On pouvait, certes, s'attendre au boycottage de la part des insurgés. Ceux-ci entendent amener leurs adversaires à négocier pour aboutir, dans une première étape, au partage du pouvoir. Mais leur opposition au scrutin serait sans doute moins vive s'ils étaient assurés de l'attitude de l'électeur, c'est-à-dire s'ils bénéficiaient d'une réelle popularité. Or ni la guérilla ni l'armée ne peuvent compter sans équivoque sur l'appui de la population. C'est ce qui conduit la guerre actuelle à l'enlisement.

Les Dix à la recherche d'un accord sur le financement de la Communauté

Le sommet de Bruxelles va s'efforcer de trouver un compromis entre M^{me} Thatcher et ses neuf partenaires européens

Bruxelles (Communauté européenne). - Le conseil européen qui s'ouvre ce lundi 19 mars, à Bruxelles, sera-t-il réellement décisif ? L'expression a été si souvent utilisée qu'on hésite à l'employer de nouveau. Pourtant, la Communauté, faute de moyens financiers nécessaires pour faire face à ses besoins et, en particulier, à ses dépenses agricoles, est au bord de la rupture. Ce fut souvent dit à la veille du conseil européen d'Athènes, en décembre 1983, mais comme oublié après son échec. L'attention se concentrait alors sur les efforts de la présidence française. En outre, on engageait une nouvelle année budgétaire et, même avec des crédits, notoirement insuffisants, il est dans l'ordre des choses qu'un cours des six ou huit premiers mois, la gestion de la Communauté puisse être assurée sans difficulté majeure.

De notre correspondant L'effort demandé aux agriculteurs est important et par là même, l'une des conditions posées en juin, à Stuttgart, pour donner le feu vert à l'augmentation des ressources de la CEE est remplie. Toujours dans la ligne du mandat de Stuttgart, les Dix semblent assez proches d'un accord sur la manière d'assurer la maîtrise budgétaire au cours des années à venir. Sauf situation exceptionnelle, la progression des dépenses agricoles serait limitée à quelque 6 % par an, celle des autres dépenses à environ le double.

Considéreront-ils que les verrous ainsi placés sont suffisants ? On peut en douter. M^{me} Thatcher voudrait avoir la certitude que la contribution nette de son pays au budget de la CEE ne dépassera pas 500 millions d'ECU (3,4 milliards de francs). Au-delà du débat sur la méthode à appliquer pour calculer le montant de la compensation à accorder aux Anglais, l'affaire se résume en quelques chiffres : la contribution du Royaume-Uni a atteint en 1982 environ deux milliards d'ECU (13,6 milliards de francs). Sur cette base, M^{me} Thatcher demande que soient restitués à la Grande-Bretagne 1,5 milliards d'ECU (10,2 milliards de francs) et les neuf offrent 750 millions d'ECU (5,1 milliards de francs). L'accord, s'il se fait, devrait se situer dans la zone du milliard d'ECU (6,8 milliards de francs) soit, grosso modo, la moitié de la contribution nette britannique. La compensation portera de la sorte sur une fraction moins importante de la contribution que ce qui a été accordé jusqu'ici, mais sera ouverte de manière durable c'est-à-dire en réalité permanente. Un truc honorable.

Mais la contrainte budgétaire demeure formidable et M. Michel Rocard a eu raison de souligner, samedi, qu'en l'absence d'un accord, la paralysie peut rapidement atteindre le fonctionnement de la Communauté et, s'agissant de la politique agricole commune (PAC), provoquer sur les marchés nationaux, des chutes des cours catastrophiques. Ceux qui se moquent si souvent pour les accords agricoles de la semaine dernière ont oublié la gravité des conséquences. C'est dire que, sans à l'heure de la signature, on ne peut pas dire que la situation est plus qu'un peu « tendue ».

L'accord, s'il est confirmé dans ces termes (l'Italie, le Danemark et l'Irlande sont réticents), manifeste le double souci de rééquilibrer progressivement les dépenses de la Communauté au profit de secteurs autres que l'agriculture et de ne plus se laisser entraîner par la prodigalité du Parlement européen. L'encadrement ainsi défini est supposé rassurer les Britanniques et les Allemands en leur donnant l'assurance que le développement des dépenses de la Communauté sera étroitement surveillé et, par là même, que les risques de voir leur contribution à nouveau s'envoler seront limités.

Les enjeux du scrutin de juin
LIRE PAGE 9
L'ARTICLE DE JEAN-MARIE COLOMBANI

La lente mutation du syndicalisme I. - Une crise d'identité

Légalement centenaire le 21 mars, le syndicalisme français n'est pas d'humeur à faire la fête. Il est mal portant. Lors du cinquantième anniversaire de la loi de 1884, en pleine période de morosité du fascisme en Europe, il vivait dans l'espérance d'un rassemblement des forces de gauche. Aujourd'hui, l'union de la gauche est au pouvoir, mais le cœur n'y est plus. En un siècle, et même davantage, Dieu sait si le syndicalisme en a mené des laines, gagné des droits, remporté des victoires. Son implantation ne cesse de s'améliorer dans les entreprises, le nombre de sections syndicales étant passé de 11 775 en 1970 à 38 601 en 1980. Son audience électorale est bonne. Mais son image dans l'opinion est mauvaise. Morose anniversaire.

Si l'on se réfère à l'époque du Front populaire, le contraste est effectivement saisissant avec la période ouverte en 1981. En 1936, le vent de l'unité soufflait au point que la CGT s'était réunifiée avec même la victoire électorale du Front populaire. En 1984, le syndicalisme apparaît plus que jamais désemparé, déçû, déchiré. A la fin de l'année 1936 la CGT comptait à elle seule près de 5 millions d'adhérents. Si l'on regroupe aujourd'hui les adhérents revendiqués par les cinq centrales représentatives, la FEN et les organisations autonomes, on ne dépasse pas le chiffre de 4,8 millions. Non seulement il n'y a pas eu de suraut de syndicalisation après l'arrivée de la gauche au pouvoir en 1981, alors que le nombre des salariés est passé, dans le même temps, de 10 millions à 17 millions, mais la CGT subit de

plein fouet l'érosion des effectifs et, malgré les légers gains finement annoncés, aucune confédération n'est à l'abri. Voilà plusieurs années déjà que le syndicalisme connaît une crise de sa pratique militante. Depuis 1981, il affronte de surcroît une crise d'identité. Il doit répondre à l'interrogation : à quel sort le mouvement syndical sous un gouvernement de gauche ? En 1936, alors que se faisaient encore sentir les effets de la crise de 1929, il avait suffi que le Front populaire gagne les élections pour que, comme une trainée de poudre, grèves et occupations d'usines se multiplient. En 1981, la mobilisation syndicale a été incertaine.

NE RESTEZ PLUS BLOQUÉS DANS VOTRE ASCENSEUR
Être enfermé dans l'obscurité... dans un ascenseur en panne... Chacun a vécu, ou vivra peut-être un jour, ce moment particulièrement angoissant.
EMATIC est un dispositif électronique autonome qui, en cas d'arrêt de la cabine entre deux paliers, ramène automatiquement celle-ci à l'étage, ouvre les portes et libère les passagers. Et ce, quelle que soit la cause de la panne, même en cas de coupure générale de courant.
EMATIC peut être adapté à la quasi-totalité des ascenseurs, déjà en fonctionnement ou en cours d'installation. De nombreux dispositifs EMATIC ont déjà été installés en France et à l'étranger.
Il est conforme aux normes en vigueur puisqu'il respecte le fonctionnement du circuit de sécurité de l'ascenseur, et il est agréé par des organismes de contrôle.
EMATIC est un système exigible par tout utilisateur d'un ascenseur (immeubles de particuliers, bureaux, etc.).
BUREAUX ET USINE :
126-128, rue Alexandre-Fourmy,
94500 CHAMPIGNY-SUR-MARNE
Tél. 882-21-82 - TÉLEX OTEPAR 231 178 F

AU JOUR LE JOUR
Semaine
Nous consacrons les samedis dimanches et les tristes lundis. Il y avait jadis la joyeuse semaine des quatre jeudis. On vibre toujours aux vendredis 13 pleins d'espérance. L'ombre plane encore sur nos têtes d'un « jeudi noir », comme en 1929.
Et voilà que la panoplie des jours spéciaux s'enrichit. Il y a eu le « super-mardi » de M. Gary Hart et le « super-samedi » de M. Walter Mondale. A quand les extra-mercredis et les hyper-vendredis ?
Il est futile ce besoin d'accrocher des préfixes ou des qualificatifs aux jours pour en exorciser le cours ordinaire. Car la couleur d'un jour, chacun ne peut la constater que le soir venu, c'est-à-dire trop tard.
BRUNO FRAPPAT.

Mécontentement dans le camp laïque

M. Jean Popere (PS) s'inquiète des concessions faites par M. Alain Savary aux partisans de l'école privée

Le Parti socialiste est en désaccord avec le président de la République sur l'école privée, et M. Popere, le numéro deux du PS, l'a dit publiquement. « Je veux bien violenter les banquiers. Je ne veux pas violenter les consciences », avait déclaré en privé M. Mitterrand. Les laïques aussi ont une conscience, lui a répondu M. Popere, dimanche 18 mars au « Club de la presse » d'Europe 1. Et cette conscience a été « hourlée » par l'obligation qui sera faite aux communes, selon les termes du compromis Savary, de financer l'enseignement privé.

Les dirigeants du Parti socialiste ont fait part de leurs réserves au président de la République et au premier ministre, mardi 13 mars, à la veille du conseil des ministres qui, sans tenir compte de leurs remarques, a approuvé les dispositions proposées par le ministre de l'éducation nationale et entériné la démission de M. François Mitterrand. M. Popere exprime aujourd'hui publiquement le désarroi des laïques face à une « concession considérable », qui leur paraît de nature à aggraver la loi Guemour adoptée en septembre de l'année de M. Giscard d'Estaing, avant les élections législatives de 1978.

Déprime dans l'Aveyron

Saint-Geneviève-sur-Argence (Aveyron). - Les grands deuilés sont muettes. Dans la salle de classe désertée, M. Jean-Pierre Girbal embrasse d'un regard les ses papiers bien ordonnés, le tableau noir où voisinent « mais ou le dohc or ni car » et un problème de côtures, et observe le moine de la dissolution. Vingt rentrées à Saint-Geneviève - « et en vingt ans, on en a pris des coups, nous les laïques » - pour en arriver aujourd'hui à ce creux-cœur. Républicain et socialiste jusqu'au bout des crayons, l'instituteur, dès

cette année, se place « en congé de parti ». M. Girbal porte une moustache sévère mais juste et une blouse bleue sous laquelle son cœur, le 10 mai 1981, a battu un peu plus vite. « A la rentrée 1981, une famille bien pensante nous a confié ses deux enfants, précédemment chez les curés, persuadés que l'école privée n'en avait plus que pour deux ans. C'est alors qu'il aurait fallu foncer, pour réaliser le grand service public promis par Mitterrand ! » Mais tant d'atermoiements, de désespérantes réunions, de déclinantes concessions : « Je n'y croyais plus vraiment. Pourtant, en 1959, onze millions de signatures sur une pétition n'ont pas empêché la loi Debré. Et si la droite revient, croyez-moi, ils ne feront pas des réunions pendant deux ans ».

La pénurie de policiers à Paris

La « paix armée » entre les deux écoles va donc continuer de déchirer Saint-Geneviève. Dans un village qui, au fil des décennies, s'est dépeuplé - « les jeunes d'ici partent tous à Paris dans la limonade » - tous les moyens sont bons, des deux côtés, pour faire venir à soi les petits enfants.

LES FONDS RÉGIONAUX D'ART CONTEMPORAIN
Affaires à suivre
Le Centre national des arts plastiques a invité le FRAC (Fonds régional d'art contemporain) Rhône-Alpes - un FRAC qui marche bien - à présenter ses acquisitions à Paris, après que la région en e eu la primeur, c'est bien normal. L'exposition, qui a lieu rue Berryer, est plutôt convaincante. On peut même dire que les salles de la Fondation nationale des arts graphiques et plastiques, assez mal employées d'habitude, respirent une certaine santé. Les quatre-vingt-cinq œuvres - soit la moitié des acquisitions (sûrement le meilleur) - qui y sont réunies donnent une impression de cohésion dans les choix, où dominent les figurations depuis les années 60. Un parti qui en vaut bien d'autres, d'autant qu'il permet d'insérer les œuvres de jeunes artistes établis autour de Lyon, Grenoble et Saint-Etienne, dans la continuité d'une réflexion sur l'image.

Un entretien avec M. Jack Lang

« Le gouvernement a choisi la logique de la création »
LIRE PAGE 17

diffuser la liste des achats effectués jusqu'à par l'ensemble des FRAC. Bref, l'occasion de faire le point sur une entreprise d'envergure au ministère de décentralisation culturelle. Les FRAC sont nés d'un grand mouvement en faveur de la création artistique contemporaine, de la volonté de la développer et de la diffuser, sous toutes ses formes, à travers tout le pays. GENEVIÈVE BREERETTE. (Lire la suite page 14.)

البيان

GREY

DEVENIR LE PREMIER PRODUCTEUR FRANÇAIS D'INFORMATIQUE PERSONNELLE.

"NOUS Y CROYONS!"

Hewlett-Packard produit en France depuis 12 ans. Le haut niveau de savoir-faire technologique, la sophistication des moyens de production et l'expérience acquise dans la construction de terminaux font de l'usine de Grenoble un site particulièrement indiqué pour la production en série de matériel d'informatique personnelle. C'est pourquoi HP a décidé de lui confier la construction des ordinateurs personnels pour l'ensemble du marché européen, et dès à présent, le nouveau HP 150 à écran tactile. Cette décision a déjà des retombées directes pour les nombreux fournisseurs et sous-traitants qui travaillent avec HP. Pour HP France, cela se traduit, en 1984, par une croissance significative des investissements et de l'emploi, puisque les effectifs de l'usine de Grenoble, aujourd'hui de 1000 personnes, progresseront d'au moins 15%. Produire en France, nous y croyons!



Klaus Bauerlein, Président du Directoire.

HP, UN PARTENAIRE DE LA VIE ÉCONOMIQUE FRANÇAISE.



Pologne

La fin de la conférence nationale du parti

Un bulletin de victoire, mais les pertes sont lourdes

Mission accomplie. Tel est, en substance, le sentiment qui se dégage de la conférence nationale du parti polonais...

Tel est aussi, et c'est encore plus important, le message que l'équipe dirigeante actuelle a adressé au Kremlin...

Le message sonne presque comme un bulletin de victoire. L'époque pas si lointaine où le parti polonais, défait par un puissant mouvement...

« après-guerre », selon les expressions du général Jaruzelski.

Les discours prononcés au cours de cette conférence nationale, réunie, comme c'est devenu la règle, à une date située à mi-chemin entre deux congrès...

Ces délégués n'étaient que 1 736 - sur les 1 962 ayant participé au neuvième congrès du parti en juillet 1981...

crétaire du parti à Gdansk, actuellement relégué à un poste subalterne dans une ambassade.

Le parti qui représentait ces délégués n'est plus tout à fait le même, puisqu'il a perdu 1 million de membres...

« Les vautours antisocialistes »

Il n'est pas étonnant que l'une des consignes essentielles pour les mois à venir soit le lancement, en direction de la jeunesse, d'une grande « offensive » idéologique...

M. Rakowski - qui passa naguère pour un libéral - faisait allusion aux prochaines élections locales prévues pour le mois de juin...

L'Église, elle, est traitée avec plus de ménagements. Le général Jaruzelski veut maintenir avec elle de « bonnes relations »...

Vers de nouvelles augmentations de prix

La conférence a aussi entendu un rapport - plutôt sombre - du vice-premier ministre chargé de la coordination au sein du gouvernement...

Les devises manquent pour importer des pièces nécessaires à la production, et « 1983 a été une mauvaise année pour nos échanges avec l'Occident »...

De son côté, le général Jaruzelski, tout en affirmant que la réforme

économique, comme le processus dit du « renouveau socialiste », seraient maintenus, a lancé un net message en faveur des comités d'autogestion...

l'Etat socialiste : il s'agit de fermer l'une des dernières portes par où pourrait s'engouffrer une certaine contestation.

Cette conférence nationale a donc été seraine : il n'y a eu aucun changement de personnes, le pouvoir du général Jaruzelski semble plus solide que jamais...

La situation, selon l'expression du porte-parole du comité central, est à présent « quasi normale », ce « quasi » désignant sans doute tout ce qui distingue encore la Pologne des autres pays socialistes...

C'est bien le paradoxe de cette étrange conférence : dirigeants et délégués, tout en affichant la fine optimisme de bon aloi, ont dressé en fait un catalogue impressionnant des maux dont souffre ce pays...

Même s'il a toutes les raisons d'être satisfait, le général Jaruzelski ne se dissimule pas les difficultés à venir : il a défini un programme en huit points, dont les deux premiers constituent à eux seuls une bien vaste entreprise...

JAN KRAUZE.

Les femmes en fleur les thés - tangos les Ballets Russes les Montparnos la Riviera les Torpédos...



Après LE NABAB le nouveau roman d'IRÈNE FRAIN

MODERN STYLE

Amours, délices et suspense dans l'Europe des années 20

J.C. LATTES

Italie M. Palumbo remplacera M. Cavallari à la tête du « Corriere della sera »

De notre correspondant

Rome. - Le conseil d'administration du Corriere della sera a annoncé, dans un communiqué diffusé jeudi 15 mars, la nomination à la tête du prestigieux quotidien de M. Cino Palumbo...

L'actuel directeur du Corriere avait en effet pris sa fonction, en 1981, au lendemain du scandale de la loge P2 auquel étaient mêlés le propriétaire du titre, M. Angelo Rizzoli, et le directeur, M. Di Bella.

Dans un court texte publié à la suite du communiqué du conseil d'administration, M. Cavallari se félicite de la nomination de son successeur, qui dirige actuellement la Gazzetta dello sport, un autre titre du groupe du Corriere della sera...

Italie

M. Palumbo remplacera M. Cavallari à la tête du « Corriere della sera »

De notre correspondant

tuel « partage » de la direction du quotidien entre les partis politiques. Agé de soixante-trois ans, M. Palumbo a derrière lui une longue carrière dans la rédaction du groupe du Corriere della sera.

PHILIPPE PONS.

Espagne LE CONSUL ET LES PÊCHEURS

Las Palmas (les Canaries) (Reuter). - Le consul général de Mauritanie aux îles Canaries, M. Ahmed Miska Ould Haya, a déclaré, le samedi 17 mars, qu'il proposerait à son gouvernement d'appliquer la loi coranique aux pêcheurs espagnols surpris à pêcher illégalement dans les eaux territoriales de son pays.

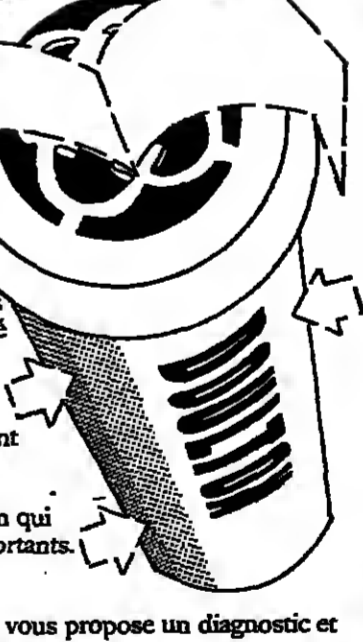
Le consul a ajouté que les chalutiers espagnols qui braconnaient dans les eaux mauritaniennes faisaient un tort considérable à son pays. « Les revenus de la pêche sont une question de vie ou de mort pour la Mauritanie », a-t-il dit.

L'HUMIDITÉ GRIMPANTE CLOUÉE AU SOL.

Finie l'humidité grimpante. Fini le salpêtre. Après 50 ans de résultats en Angleterre, Royal Doulton vient au secours de vos murs.

- Simple: Des tubes de céramique introduits dans vos murs captent intégralement l'humidité grimpante du sol et la refoule hors de chez vous par évaporation.

LEFFET DE CE PRODUIT EST GARANTI 30 ANS.



TEST GRATUIT Mesure le degré d'humidité de votre maison.

Form for requesting a free test kit from Royal Doulton, including fields for name, address, and telephone number.

EUROPE

URSS

Le culte « brejnévien » de M. Tchernenko

De notre correspondant

Moscou. — M. Tchernenko ne déteste pas les honneurs. Ce trait de caractère était de notoriété publique lorsqu'il jouait le rôle de « dauphin » auprès de Brejnev. Le numéro un de l'époque, loin de s'en offusquer, se réjouissait plutôt de cet état d'esprit qu'il jugeait sain, et dont il n'était lui-même pas dépourvu.

Depuis l'accession de M. Tchernenko au secrétariat général, le 13 février, deux phases ont pu être observées dans le culte naissant de la personnalité du nouveau dirigeant. D'abord, le visage du secrétaire général était omniprésent à la télévision et dans les journaux. Ses discours emplissaient des colonnes entières des quotidiens. Les informations télévisées du soir étaient un festival de déclarations d'allégeance au nouveau secrétaire général de toutes les couches de la population, de tous les organismes — à tous les niveaux — du parti et de l'Etat, sans compter les déclarations « spontanées » des entreprises, des minorités ethniques, des sportifs, etc.

M. Tchernenko a reçu, pendant ses premiers jours d'exercice du pouvoir, nettement plus d'hommages qu'Andropov lors de son avènement.

La palme revient à M. Chevornadze, membre suppléant du bureau politique et premier secré-

taire du parti en Géorgie, déjà connu, il est vrai, pour son lyrisme en matière de « culte », mais qui a probablement voulu faire oublier qu'il était apprécié d'Andropov (bien qu'il eût été nommé par Brejnev) pour ses capacités de gestionnaire. « Les masses laborieuses considèrent [M. Tchernenko] comme une personne qui répand partout son grand charme personnel. (...) Grande est l'autorité de Constantin Oustinovitch Tchernenko. (...) Les recommandations, les vœux, les indications de Constantin Tchernenko ont été à la base de plusieurs réalisations dans notre République », déclarait, entre autres, M. Chevornadze dans son discours de candidat au Soviet suprême.

Un « rythme de croisière »

La mesure avait-elle été dépassée? Toujours est-il qu'après ces débâches on est revenu au bout d'une semaine à une sorte de « rythme de croisière » comparable à ce qui se passait avec Brejnev.

Le journal télévisé du soir a repris son allure coutumière, avec ses longs reportages sur les succès industriels ou agricoles remportés à travers le pays. Le secrétaire gé-

néral n'apparaît physiquement en moyenne que deux fois par semaine, même s'il est évidemment cité tous les soirs pour une raison ou pour une autre. Une cérémonie dans une usine a été l'occasion de voir, le 11 mars, des portraits alternés de Lénine et de M. Tchernenko brandis par des ouvriers.

Le « style » de M. Tchernenko, à l'évidence, s'apparente à celui de Brejnev. La famille de l'ancien secrétaire général, qui s'était montrée très discrète pendant le mandat d'Andropov, est réappare en public, mais pas au complet. On n'a toujours pas revu la belle-sœur de Brejnev, la veuve de Semion Tavgou, premier vice-président du KGB, mort dans des conditions mal élucidées le 19 février 1982. En revanche, la fille et la veuve de l'ancien secrétaire général ont été aperçues à l'occasion de la Journée internationale des femmes (le Monde daté 11-12 mars).

Certains hauts fonctionnaires du parti qui étaient tombés dans la trappe immédiatement après l'arrivée d'Andropov ont également réapparu. C'est le cas de M. Gueorgui Tsoukanov, l'un des principaux collaborateurs de Brejnev. On a annoncé coup sur coup qu'il avait été élu le 4 mars dé-

puté de Dnepropetrovsk au Soviet suprême et qu'il était depuis une date non précisée premier chef adjoint d'un département du comité central.

M. Tchourbanov, premier vice-ministre de l'intérieur et gendre de Brejnev, a également refait surface. Sa réapparition est intéressante dans la mesure où sa disgrâce, sous Andropov, était liée à l'opération de nettoyage menée au sein de ce ministère. Le ministre de l'intérieur de l'époque, M. Tchibekolov, accusé de corruption, avait perdu son poste en décembre 1982.

Il ne faut sans doute pas exagérer l'ampleur de ces « retours ». Il semble que M. Tchernenko ne veuille ou ne puisse aller très au-delà de ces réhabilitations discrètes. Il n'est pas question pour lui de s'écarter vraiment, du moins pour l'instant, de la ligne suivie par Andropov aussi bien en économie qu'en politique extérieure. La Pravda ne cesse de faire référence aux réunions plénières du comité central qui ont eu lieu sous Andropov. Le mot d'ordre est donc la continuité politique même si, par sa personnalité comme par son instinct politique, M. Tchernenko renoue avec l'ère Brejnev.

DOMINIQUE DHOMBRES.

M. Victor Pribytkov :

un « assistant » efficace du numéro un

Parallèlement à l'extension du culte de sa personnalité, un bon moyen pour un secrétaire général du parti de consolider son autorité est de donner du gazon à ses collaborateurs immédiats, ce qui rehausse leur statut vis-à-vis du reste des cadres et permet une meilleure diffusion des consignes.

Mais il était d'usage d'observer pour cela un « délai de décanos ». Grigori Choukhal, qui fut une sorte de chef de cabinet de Khrouchtchev, attendit 1961, c'est-à-dire huit ans, pour conquérir un siège mineur, membre de la commission de révision dans les instances du parti. Gueorgui Tsoukanov, qui tint le même rôle auprès de Brejnev et refait surface aujourd'hui (voir ci-contre), obtint le même siège en 1966, deux ans après l'accession de Brejnev au pouvoir suprême, et devint député quelques années plus tard.

Avec M. Tchernenko les choses vont beaucoup plus vite. Un personnage nouveau apparut dans son sillage au lendemain même de son élection à la tête du parti, le 13 février, est M. Victor Pribytkov qui, en qualité d'assistant du secrétaire général, a assisté aux audiences accordées par le nouveau numéro un à MM. Bush, Mouroy, Kohl et à d'autres personnalités venues à Moscou

pour les funérailles d'Andropov. M. Pribytkov n'est pas tout à fait un inconnu : c'est lui qui a collecté et probablement rédigé une grande partie des éditoriaux et discours abondamment répandus par M. Tchernenko depuis quelques années. Son nom figure comme « responsable de l'édition » de plusieurs de ses recueils à partir de 1980.

Or M. Pribytkov se retrouve, dès aujourd'hui, député au Soviet suprême. Il a été élu le 4 mars dans une circonscription de Bachkirie du Soviet des nationalités, ce qui n'était véritablement pas prévu il y a quelques semaines encore. La même circonscription était en effet occupée jusqu'à présent par M. Tokarev, ministre de la construction industrielle. Par une heureuse coïncidence, M. Tokarev a été mis à la retraite pour raisons de santé, et bien qu'il ne soit âgé que de soixante-trois ans, le 16 février, trois jours après le début du nouveau régime, il renait tout juste quinze jours à M. Pribytkov pour faire sa campagne électorale en Bachkirie, mais il n'en a pas moins obtenu ses 99 % de suffrages. Un succès à la Gary Hart en quelque sorte, dans des conditions soviétiques...

Mais M. Pribytkov ne devrait pas s'arrêter là. Il peut compter sur un siège au comité central du parti au prochain congrès dans deux ans, peut-être sur de plus belles promotions encore. M. Tchernenko n'occupe-t-il pas lui-même, il y a tout juste vingt ans, une fonction tout à fait semblable auprès de son maître Leonid Brejnev? Tous les espoirs sont donc permis à celui qui apparaît d'ores et déjà comme « le Tchernenko de Constantin Tchernenko ». D'autant qu'il ne serait âgé que de quarante-huit ans.

Beaucoup de concurrence à ce niveau

Il est vrai qu'il y a de la concurrence même à ce niveau, car le nouveau maître du parti a déjà plus d'un assistant officiellement reconnus que n'en importait lequel de ses prédécesseurs. M. Tchernenko a reconduit dans ses fonctions M. André Alexandrov-Agostov, qui a été le conseiller diplomatique de Khrouchtchev, Brejnev et Andropov successivement; il a repris à son service M. Victor Cherapov, un ancien journaliste qui préparait les discours d'Andropov, que l'on a vu au côté du défunt secrétaire général à partir de 1982 et à nouveau dans certaines entretiens de M. Tchernenko.

Enfin, on peut se demander si M. Vladimir Lomonosov, un ancien responsable du parti à Moscou puis en Asie centrale, et qui semblait promis à une carrière météorique au début des années 60, ne fait pas partie lui aussi des nouveaux « assistants » ou conseillers du n° 1. Il vient en effet de se faire réélire au Soviet suprême en qualité de « fonctionnaire responsable de l'appareil du comité central », le seul dans cette catégorie avec M. Pribytkov.

MICHEL TATU.

TROIS CENT MILLE NOUVEAUX ANDROPOVIENS

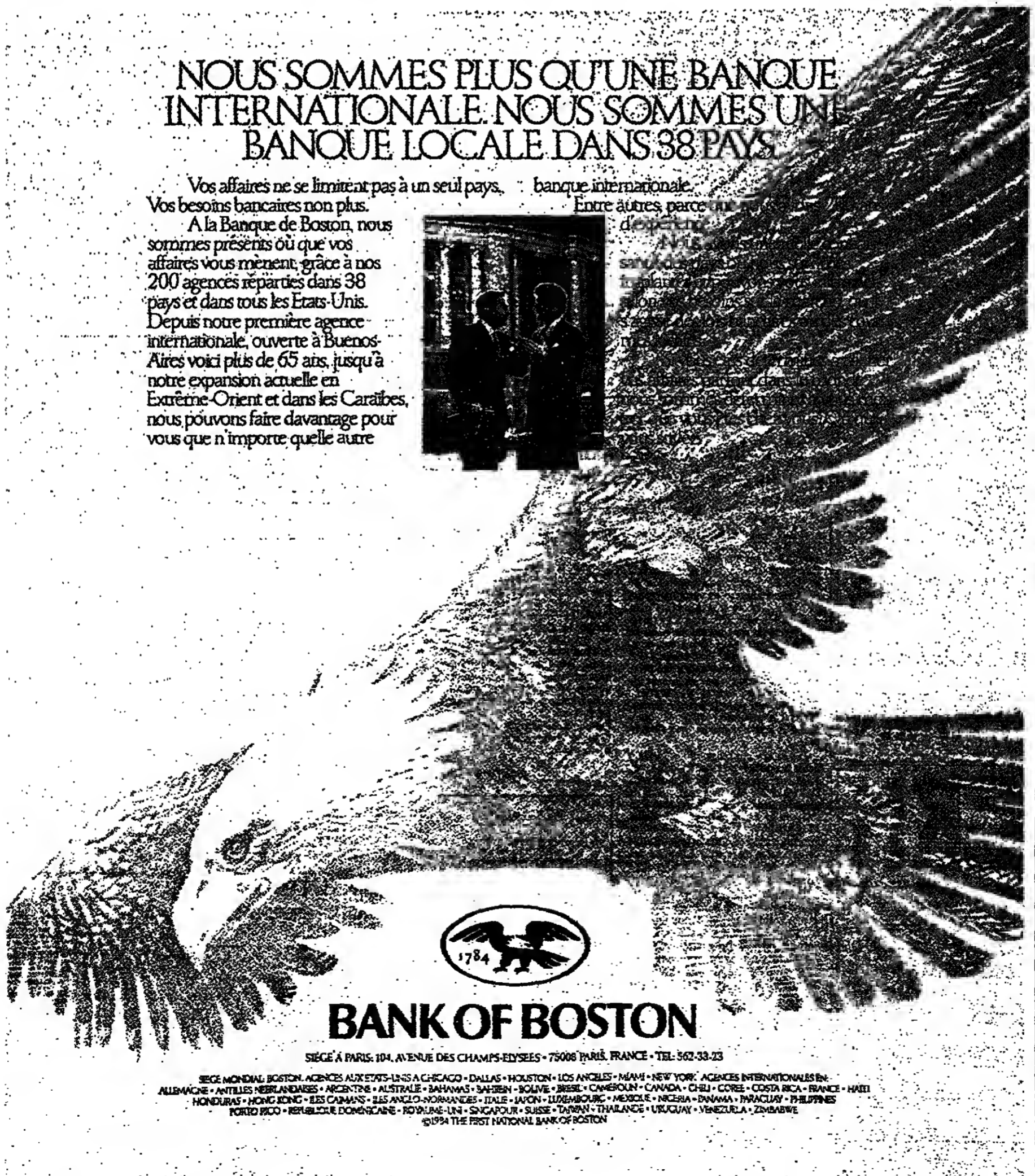
Les trois cent mille habitants de la ville de Rybinsk, dans le nord de la République de Russie, seront désormais domiciliés à Andropov : un peu plus d'un mois après la mort de l'ancien secrétaire général du Parti, son nom a été donné à cette localité où il avait travaillé et fait des études : une série de rues de Moscou et d'autres villes soviétiques porteront aussi le nom de l'ancien chef du KGB.

Les honneurs qui lui sont rendus sont tout à fait comparables à ceux qui avaient été réservés quinze mois plus tôt à Brejnev : une ville d'importance comparable avait reçu son nom, ainsi que des districts de Moscou et de Dniepropetrovsk.

Les nouveaux Andropoviens qui ne seraient pas enthousiasmés par le nom donné à leur ville peuvent garder quelque espoir : Rybinsk a déjà été dé baptisée en 1946 pour se voir attribuer la nom d'un ancien secrétaire du Parti pour la région de Moscou, Chcherbatskov, avant de retrouver son appellation d'origine en 1957, au moment de la déstalinisation. — (LPI, Reuter.)

NOUS SOMMES PLUS QU'UNE BANQUE INTERNATIONALE. NOUS SOMMES UNE BANQUE LOCALE DANS 38 PAYS.

Vos affaires ne se limitent pas à un seul pays. Vos besoins bancaires non plus. A la Banque de Boston, nous sommes présents où que vos affaires vous mènent : grâce à nos 200 agences réparties dans 38 pays et dans tous les Etats-Unis. Depuis notre première agence internationale, ouverte à Buenos Aires voici plus de 65 ans, jusqu'à notre expansion actuelle en Extrême-Orient et dans les Caraïbes, nous pouvons faire davantage pour vous que n'importe quelle autre



BANK OF BOSTON

SIÈGE À PARIS: 104, AVENUE DES CHAMPS-ÉLYSÉES - 75008 PARIS, FRANCE - TEL. 562.33.23

SIÈGE MONDIAL: BOSTON. AGENCES AUX ETATS-UNIS: A CHICAGO - DALLAS - HOUSTON - LOS ANGELES - MIAMI - NEW YORK. AGENCES INTERNATIONALES EN: ALLEMAGNE - ANTILES NEERLANDAISES - ARGENTINE - AUSTRALIE - BAHAMAS - BARBÈNE - BOLIVIE - BRÈSE - CAMEROUN - CANADA - CHILI - COREE - COSTA RICA - FRANCE - HAWAÏ - HONDURAS - HONG KONG - ILES CAYMAN - ILES ANGLAIS-NORMANDES - ITALIE - JAPON - LUXEMBOURG - MEXIQUE - NICARAGUA - PANAMA - PHILIPPINES - PORTO RICO - REPUBLIQUE DOMINICAINE - ROUMANIE - SAO CARLOS - SUISSE - THAÏLANDE - URUGUAY - VENEZUELA - ZAMBIE

©1984 THE FIRST NATIONAL BANK OF BOSTON

Monde

EUROPEAN

MASTER OF Speciality

AMERICAN DIPLOMA

AMI

E.U.A. Lone / Renseignements 32, Galerie Mz

Handwritten signature or mark.

politique

LES ÉLECTIONS EUROPÉENNES

Les enjeux du scrutin

par JEAN-MARIE COLOMBANI

Le jugement, exclusivement négatif, porté par M. Jacques Chirac sur l'accord agricole de Bruxelles...

Ces premières escarmouches prouvent, s'il en était besoin, que le sommet de Bruxelles est bel et bien un enjeu important de politique intérieure...

Il reste à distribuer les rôles. Celui du pendant paraît déjà pris par le pouvoir...

Le plus récent sondage préélectoral, celui de la SOFRES, situe l'écart entre la majorité et l'opposition à 15 points en faveur de cette dernière...

Pour la gauche, il est évidemment difficile de mobiliser sur la politique intérieure dans la phase actuelle d'augmentation du chômage...

Deux facteurs peuvent modifier le rapport des forces entre la gauche et la droite, au premier rang desquels figure le sommet de Bruxelles...

La préparation des élections législatives de 1986 sera difficile pour le pouvoir.

L'un des facteurs décisifs de cet écart est évidemment le résultat d'un parti sur le déclin : le PCF.

Les élus travaillistes - du moins une partie d'entre eux - sont au contraire tentés par le populisme néo-poujadiste de M. Le Pen.

Justqu'au celle-ci peut-elle évaluer, au-delà de ce qui n'est que le secret pour personnel, aucun état-major politique ne souhaite voir la liste Veil franchir la barre des 50 %.

Deux facteurs peuvent modifier le rapport des forces entre la gauche et la droite, au premier rang desquels figure le sommet de Bruxelles.

se concentrer uniquement sur le bilan intérieur du gouvernement, celle-ci peut se faire davantage autour des propositions de M. Mitterrand...

Elle pourra d'autant mieux le faire que la droite sera, ou non, divisée. Cette division est aujourd'hui solitaire sur un point important...

Enfin deux difficultés, que la préparation du scrutin a mises en évidence, influeront sur l'avenir, quels que soient les résultats du mois de juin.

la liste d'union de l'opposition

La liste RPR-UDF conduite par M. Veil est ainsi définitivement constituée : 1° M. Simone Veil (*), ancienne présidente de l'Assemblée des Communautés européennes...

fortement déséquilibrée au profit du RPR, du fait de l'absence de volonté et de capacité autonomes de l'UDF.

La seconde difficulté, qui concerne la majorité, aigüe mal de la préparation des législatives de 1986.

(1) Ce sondage se décompose comme suit : 48 % pour M. Veil, 7 % pour M. Le Pen, 40 % pour l'ensemble de la gauche et 5 % pour les écologistes.

MM. Doubin et Stirn conduiront la liste du centre gauche

Faute de trouver un unique chef de file, les partisans de la liste de centre gauche s'en sont donné deux.

Après l'annonce, par M. Olivier Stirn, de sa décision de conduire une liste, les radicaux de gauche se devaient de choisir.

Trésorier du MRG depuis 1976, né à Paris le 23 avril 1933, M. Doubin, licencié de philosophie...

Seuls cinq délégués (sur quelque deux cents) se sont déclarés hostiles à cette formule.

Tout en approuvant la proposition faite au comité directeur, certains, comme M. Roger-Gérard Schwartz...

Après le lancement, à la mi-décembre, de l'opération « rassemblement au centre gauche » de MM. Edgar Faure et Maurice Faure...

Depuis le lancement, à la mi-décembre, de l'opération « rassemblement au centre gauche » de MM. Edgar Faure et Maurice Faure...

Pour M. Stirn, il ne s'agit pas de préparer un ralliement à la majorité, mais d'avoir le courage de ne pas se sentir lié à l'ensemble « opposition ».

Quant aux thèmes de la campagne, ils devront être affinis au cours de la semaine, mais ils sont d'ores et déjà posés.

Quant aux thèmes de la campagne, ils devront être affinis au cours de la semaine, mais ils sont d'ores et déjà posés.

ANNE CHAUSSEBOURG.

EUROPEAN UNIVERSITY OF AMERICA. SAN FRANCISCO. MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION. AMERICAN MANAGEMENT STUDIES. AMERICAN BUSINESS LAW.

POUVOIRS 1984 28 le R.P.R. de l'UDR au RPR le parti d'un homme dans l'opposition RPR/UDF gaullisme / chiraquisme héritiers ou parricides les militants les adhérents une fédération l'électorat les cercles extérieurs propos inédits de raymond aron

APRÈS LES DÉCISIONS DU GOUVERNEMENT SUR L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ

Déprime laïque dans l'Aveyron

(Suite de la première page.)
Président de l'association des pêcheurs, vice-président du club de football, M. Girbal occupe de pied ferme le terrain associatif.

Sainte-Geneviève garde pour l'instant l'avantage, sur le score de quatre-vingt-dix élèves à trente, et quatre classes à deux.

A la rentrée dernière, l'école privée n'a même dû le maintien de l'une de ses deux classes qu'à l'arrivée providentielle des enfants de quatre familles marocaines, dont les parents ont été embauchés par l'abbatoy municipal.

Si l'on apprend par la bande que M. Michel Franc, le secrétaire départemental du SNI, a renvoyé la semaine dernière à Paris sa carte du PS, accompagnée d'une vénéreuse missive à Lionel Jospin, le syndicaliste s'insurge : « C'est une décision personnelle, qui ne regarde que moi ».

D'autres soucis à Belleville

Béton, grès, boucheries lazar et restaurants arabes, escaliers lépreux d'un vieux quartier parisien en rénovation ; Belleville, 93 % d'enfants étrangers et vingt-quatre nationalités à l'école maternelle.

Françoise est syndiquée au SGEN plutôt qu'au SNI, et car je préfère une classe avec moins d'élèves qu'une augmentation de salaire.

Cette « petite Vendée en Massif Central », selon le mot de l'un d'eux, sans doute secrété des laïques de choc. Mais des laïques aujourd'hui écartelés entre leur soutien viscéral à ce gouvernement et l'amertume de se voir abandonnés en route.

Alors, alors. La foi laïque est certes moins proclamée à Belleville qu'à Edoles, mais plus vivante tout de même qu'on ne l'imaginait chez les jeunes de vingt-cinq ans.

Si les laïques organisent une grande manifestation en réponse à celle de Versailles, où, ils iront, c'est parce que voir la droite récupérer la liberté, tout de même, ça craint », dit Patrick. Sa collègue Sylvie est néanmoins rétrograde envers la notion de laïcité.

Et puis, avec qui manifester ? Pour la grande majorité des parents, placer ses enfants dans le public n'est pas ressenti comme un acte militant.

pour les parents - et des courts-métrages de n'administrer les derniers sacraments qu'aux parents d'élèves de la « bonne » école.

M. Maynier, qui se déclare « anarchiste bourgeois » et ne cache pas la piètre estime que lui inspirent les instituteurs en général, et M. Girbal en particulier.

Faute de main, reste donc le bulletin de vote. Plus d'un laïque, c'est sûr, rumine des résolutions de pêche à la ligne pour le jour des élections européennes.

M. BEREGOVY : reconnaître la valeur de l'école publique. M. Pierre Bérégovoy, ministre des affaires sociales et de la solidarité nationale, maire de Nevers (Nièvre), a affirmé, samedi 17 février en inaugurant une école maternelle à Decize (Nièvre) que l'école publique est l'école de la tolérance.

Mesquineries municipales, étiquette implacable de chaque famille dans un des deux camps, étouffant rancœur de zinc pour une toiture plus vite refaite sur une école que sur l'autre ; qui n'a pas visité Sainte-Geneviève, ou l'un des mille villages qui lui ressemblent, ne pourra évaluer la profondeur de la déprime laïque après le compromis recherché entre le gouvernement et l'école privée.

Ca ne passe pas du côté des laïques : ils ont, eux aussi, un problème de conscience. M. Jean Poperen, qui a été soucieux, mercredi dernier, devant le bureau exécutif de son parti, l'a répété, publiquement cette fois, dimanche, au « Club de la presse » d'Europe.

A propos de la réforme de l'enseignement privé, le ministre a indiqué que le gouvernement avait eu « le souci de répondre aux problèmes qui divisent notre système d'éducation, et à travers lui, l'opinion ».

« La laïcité, c'est bien davantage qu'une lutte curé-instituteur », explique M. Pierre Puen, journaliste à la Dépêche du Midi et délégué départemental de l'éducation nationale, c'est-à-dire membre de ce réseau serré et méconnu d'« amis » de l'école, très officiellement chargés de veiller au bon état des bâtiments scolaires.

Ce disant, le numéro deux du Parti socialiste a été très directement au chef de l'Etat, personnellement engagé dans la recherche du compromis avec l'enseignement privé. Il met en cause le choix du président de la République, publiquement, après que le Parti socialiste a fait connaître à M. François Mitterrand, en privé, son sentiment, à la veille de l'aval donné par le conseil des ministres au compromis Savary.

BENEDICTINE SUMMER SCHOOL
Pour garçons et filles de treize à dix-huit ans
Apprenez à parler l'anglais dans une école dirigée par les Pères bénédictins.

De tout temps, l'Aveyron fut terre de mission pour les pédagogues laïques. Les deux coups de feu tirés en 1912 contre les fondatrices d'un institut

Cette « concession considérable », comme dit M. Poperen, porte en elle-même, du point de vue de la gauche, une révolution culturelle. Le pouvoir qui la propose et ceux qui l'acceptent admettent, implicitement, qu'une mission de service public peut être remplie par le privé.

EN VUE DE LA RENTREE DE SEPTEMBRE 1984
Date limite de dépôt des dossiers de candidature pour la première session : vendredi 23 mars 1984
cesma
23, avenue Guy de Collongue - B.P. 174 - 69130 Ecully - Tél. (7) 823.91.22

Problèmes de conscience
Ceux qui, comme M. Poperen, s'inquiètent du recul des valeurs traditionnelles de la gauche et ceux qui s'efforcent de lui reconquérir sont fondés à exprimer leur désarroi.

M. Mauroy : la droite ne cherche qu'à dresser les Français les uns contre les autres
M. Pierre Mauroy a déclaré, dimanche 18 mars à la Fête de la rose de Watrelos (Nord), à propos des dirigeants de l'opposition : « Ils cherchent toutes les occasions de partir en guerre contre le gouvernement (...). L'opposition s'emploie à exploiter politiquement les inquiétudes, voire les mécontentements catégoriels ».

« Elle a cru trouver une sorte de couronnement à sa stratégie avec les discussions engagées par le gouvernement sur l'avenir des écoles privées. Au fil des semaines, les propositions ont été de moins en moins techniques et de plus en plus politiques... Et M. Chirac, qui ne parvient jamais à contenir sa nature profonde pendant plus d'un mois ou deux, est allé trop loin en mettant en cause l'école de la République, devenue pour lui l'école socialo-communiste ».

La foi qui sauve
Et puis, avec qui manifester ? Pour la grande majorité des parents, placer ses enfants dans le public n'est pas ressenti comme un acte militant.

Quant à la laborieuse recherche d'un accord sur la titularisation des maîtres du privé, certes, « pendant six ans encore, on va être le maître de la direction, il faudra vivre avec la peur du licenciement », mais « c'est mieux que rien » conclut Liliane, militante du SNUDEP (1), enseignante dans un collège privé des environs de Rodez, venue nous rencontrer quasi clandestinement.

« Je n'ai pas peur de la gauche », dit-il, « mais je suis sûr que la gauche ne peut pas se perpétuer jusqu'à la fin des temps. Il n'y a que la foi qui sauve ».

« Je ne suis pas pour un égalitarisme forcé dans la fonction publique, il faut que le mérite et le travail soient récompensés. On ne peut pas traiter de la même façon le fonctionnaire qui travaille bien et celui qui travaille mal ».

« Je ne suis pas pour un égalitarisme forcé dans la fonction publique, il faut que le mérite et le travail soient récompensés. On ne peut pas traiter de la même façon le fonctionnaire qui travaille bien et celui qui travaille mal ».

« Je ne suis pas pour un égalitarisme forcé dans la fonction publique, il faut que le mérite et le travail soient récompensés. On ne peut pas traiter de la même façon le fonctionnaire qui travaille bien et celui qui travaille mal ».

« Elle a cru trouver une sorte de couronnement à sa stratégie avec les discussions engagées par le gouvernement sur l'avenir des écoles privées. Au fil des semaines, les propositions ont été de moins en moins techniques et de plus en plus politiques... Et M. Chirac, qui ne parvient jamais à contenir sa nature profonde pendant plus d'un mois ou deux, est allé trop loin en mettant en cause l'école de la République, devenue pour lui l'école socialo-communiste ».

« Elle a cru trouver une sorte de couronnement à sa stratégie avec les discussions engagées par le gouvernement sur l'avenir des écoles privées. Au fil des semaines, les propositions ont été de moins en moins techniques et de plus en plus politiques... Et M. Chirac, qui ne parvient jamais à contenir sa nature profonde pendant plus d'un mois ou deux, est allé trop loin en mettant en cause l'école de la République, devenue pour lui l'école socialo-communiste ».

CHEMINÉES.
TRIPLEZ LA CHALEUR DIVISEZ LA FACTURE.
NOUVEAU PROCÉDÉ RÉVOLUTIONNAIRE.
Les foyers récupérateurs de chaleur Jetmaster s'installent aisément aussi bien dans les cheminées existantes que dans les nouvelles cheminées.

PLUS CHAUD :
Alors qu'une cheminée ordinaire ne fonctionne que par radiation, les foyers Jetmaster transmettent 50% de leur puissance calorifique par radiation et 50% par convection.
Résultat : 3 fois plus de chaleur.

MOINS CHER :
Jetmaster produisant plus de chaleur, vous avez besoin de moins de combustible. Ce combustible se consomme aussi moins vite.
Résultat : Des factures de chauffage moins lourdes.
GRATUIT : Nous avons édité à votre intention une brochure gratuite qui vous décrit Jetmaster, vous montre la gamme et vous délivre toutes les informations dont vous pouvez avoir besoin. Il vous suffit de nous renvoyer le coupon ci-dessous.

La capitale manque de policiers

La police parisienne est-elle encore capable de remplir les multiples missions qu'on lui assigne ? M. Jacques Chirac, maire de la capitale, ne le pense pas, qui réclame, depuis longtemps, et l'a fait notamment à l'occasion des élections municipales de 1983, un renforcement des effectifs. Nombre de conseillers de Paris ne le pensent pas non plus. Ils l'ont dit haut et fort lors d'un débat très animé qui eut lieu sur ce sujet à l'Hôtel de Ville, en juin 1983, après le meurtre d'un jeune Guedaloupéen dans le vingtième arrondissement.

Jusqu'ici, la préfète de police faisait le gros dos. Cette fois, elle parle. M. Guy Fougier, préfet de Paris, vient d'adresser un rapport à son patron, M. Gaston Defferre, ministre de l'Intérieur, pour déplorer la pénurie de personnel dont souffre, selon lui, ses services. M. Fougier s'est pourtant pas bavard. Il voit, peu les journalistes et cultive même un certain goût du secret. Son rapport était confidentiel. L'essentiel ou à néanqu'on a divulgué le 19 mars par l'hebdomadaire le Point. Le préfet n'est à son poste que depuis neuf mois, mais il connaît bien la police de la capitale pour en avoir été le secrétaire général de 1977 à 1981.

Selon son rapport, les policiers parisiens ne sont plus en nombre suffisant pour assurer leur mission. Pourtant, leurs effectifs n'ont guère changé depuis dix ans (13 500 environ dans Paris intra-muros), alors que la population a diminué de 175 000 personnes. Mais, entre-temps, les conditions de vie des hommes en uniforme se sont améliorées. En 1972, ils accomplissaient 44 heures de travail par semaine durant 48 semaines. En 1984, grâce aux efforts de leurs syndicats, ils ne font plus, selon un rapport de l'Inspection générale de l'Administration, que 31 à 40 par semaine durant 47 semaines.

Ce chiffre ne représente qu'une moyenne, car chaque service a des horaires différents. Il est d'ailleurs contesté par les syndicats. M. Fougier lui-même n'ose pas le reprendre à son compte, puisqu'il évoque dans son rapport les « 38 heures de travail hebdomadaire » de ses hommes.

Mais que l'on se réfère à une statistique ou à une autre, les policiers sont inévitablement moins présents sur le terrain, ou, ce qui revient au même, présents moins longtemps qu'autrefois. Tout se passe comme si, depuis dix ans, les effectifs avaient été réduits, selon les deux hypothèses, soit de 2 200 hommes, soit de 4 500 hommes.

La modernisation des techniques

Pendant que l'on améliorait les horaires de travail des policiers, on aurait pu maintenir et renforcer leur effectif. On pouvait, par exemple, engager du personnel supplémentaire. Or, malgré les demandes répétées des élus, cela n'a pas été fait. M. Fougier se plaint même de perdre 300 fonctionnaires cette année. On en a nommé 130, mais 1 630 sont sur le départ. Pas facile de recruter à Paris. Faute de logement, les policiers sont obligés d'habiter en banlieue. Ils préfèrent partir en province ou y retourner « pour vivre et travailler au pays ».

Cet exode a, lui-même, de sérieuses conséquences. Les gardiens de la paix, notamment, sont souvent de jeunes provinciaux qui montent à Paris pour y faire leur classe - d'autres disent leur purgatoire. Ce sont leurs villes d'origine qui profitent plus tard de leur expérience. Pas la capitale.

On pouvait aussi optimiser le travail policier en modernisant ses techniques : motorisation des pa-

trouilles, moyens de liaison radio, recours à l'électronique et à l'informatique. C'est ce que l'on a tenté de faire pour les compagnies de circulation dont les effectifs, réduits de moitié depuis dix ans, ont été dotés de véhicules. Par ailleurs, le fonctionnement d'une centaine de carrefours est assuré par un ordinateur. Peine perdue : les voitures pié sont engluées dans les encombrements, et il suffit d'une panne de l'ordinateur sur un seul carrefour pour que tout le système tourne à la pagaille. En matière de police, on ne remplace pas des hommes par des machines.

Les conséquences de la situation dénoncée par les élus et, désormais, par le préfet de police lui-même sont visibles. La circulation parisienne est plus difficile qu'il y a dix ans. Si la criminalité n'a guère varié, la petite délinquance a augmenté dans des proportions importantes. Quatre chiffres sont avancés qui laissent rêver. En 1972, on commettait à Paris 217 000 délits, dont 41 % faisaient l'objet d'une instruction en bonne et due forme et parfois d'une sanction. En 1983, le nombre des délits a dépassé 350 000, mais 16 % d'entre eux sont effectivement « traités ».

M. Fougier n'annonce pas d'amélioration, bien au contraire. Selon son rapport, la politique d'ouverture de nouveaux postes de police, le développement de l'hotage et le renforcement de la sécurité dans le métro ne pourront être poursuivis.

MARC AMBROISE-RENDU.

L'EXPLOSION DEVANT UN CENTRE CULTUREL ARMÉNIEN

Les auteurs de l'attentat de Marseille ont pris le risque de tuer

L'attentat, par explosif, commis le 17 mars, à Marseille, devant un centre culturel arménien, a fait deux blessés. Le mouvement de la jeunesse d'origine arménienne de France a appelé à une manifestation, lundi 19 mars, à 18 heures, sur la Canebière.

Marseille. — Les auteurs, pour l'instant anonymes, de l'attentat commis, samedi 17 mars, à Marseille, contre un centre culturel arménien, ont pris le risque de tuer. L'explosion a blessé deux passants, mais une quarantaine d'enfants fréquentant ce centre auraient pu se trouver à proximité de l'engin à la minute où la déflagration a eu lieu. Celui-ci avait été placé dans une poubelle métallique fixée au sol, entre les numéros 65 et 67 des allées Léon-Gambetta (premier arrondissement). Le 65 est le siège de l'association pour le développement culturel et artistique des jeunes d'origine arménienne de France, qui occupe le rez-de-chaussée et le sous-sol de l'immeuble.

L'explosion a eu lieu vers 16 heures 30, selon les témoignages. L'un des deux passants blessés a été grièvement touché, mais son état n'inspire pas d'inquiétude. Il s'agit de M. Atiss Hédir, soixante et un ans, de nationalité française. Plusieurs véhicules en stationnement ont été gravement endommagés, ainsi que la vitrine de l'horlogerie-bijouterie située au 67. Ses propriétaires, M. et M^{me} Malikian, sont d'origine arménienne, mais ce ne

De notre envoyé spécial. — Les auteurs de l'attentat de Marseille ont pris le risque de tuer. Les auteurs de l'attentat de Marseille ont pris le risque de tuer.

Les auteurs de l'attentat de Marseille ont pris le risque de tuer. Les auteurs de l'attentat de Marseille ont pris le risque de tuer.

50 000 personnes

L'enquête permettra de déterminer la puissance et la nature de l'explosif utilisé. Les policiers, qui ont procédé sur place aux premières investigations, n'ont pas trouvé de trace de minuterie. Si cela se confirmait, l'hypothèse d'un acte criminel commis délibérément à cette heure-là devrait être écartée. Les enquêteurs excluent en effet que la bombe ait été mise à feu à distance. Il s'agit plutôt, selon eux, d'un engin artisanal quoique puissant. Dans tous les cas, l'explosion aurait pu être meurtrière. Les allées Léon-Gambetta sont très fréquentées, spécialement le samedi après-midi.

M. Gaston Defferre, maire de Marseille et ministre de l'Intérieur, s'est rendu sur les lieux peu après

l'explosion. Il s'est refusé à « tirer des conclusions » sur cet attentat qu'il a seulement qualifié d'« acte criminel ». M. Robert Badinter, garde des sceaux, qui assistait au congrès de la Ligue des droits de l'homme le lendemain, s'est aussi rendu sur place.

La communauté arménienne, qui compte cinquante mille personnes à Marseille est divisée sur les mobiles de l'attentat. La Jeunesse d'origine arménienne de France (JAF), dont le local était visé, n'en voit aucun et se refuse, à chaud, à l'attribuer à quiconque. Son président régional, M. Gérard Mirharian, nous a déclaré que son organisation n'avait jamais reçu de menace d'aucune sorte. Rien, selon lui, ne laissait redouter cet « odieux attentat ». Pour le Mouvement national arménien (MNA), M. Gilbert Minassian a, en revanche, estimé, immédiatement après l'explosion, qu'il s'agissait d'un « acte commis par des officines fascistes itéliguées par le gouvernement turc ».

La JAF se définit comme une « association qui n'a cessé depuis sa création de demander une solution pacifique au problème national arménien ». Dans la communauté arménienne, on la situe au centre gauche. Elle entretient des liens avec l'Arménie soviétique où elle organise, depuis 1961, des voyages pour ses adhérents. Il s'agit tout d'une association artistique et culturelle dont les enquêteurs s'expliquent mal pourquoi elle n'est spécialement visée.

B. L. G.

LES NOMINATIONS A LA POLICE JUDICIAIRE DE PARIS

Les mutations de trois hauts responsables de la police judiciaire parisienne (le Monde daté 18-19 mars) entraînent plusieurs nominations. M. Robert Meunier est nommé directeur adjoint de la PJ et remplace M. André Saffra. M. Jean-Pierre Sanguy, qui était responsable du SRPJ de Marseille, est nommé sous-directeur chargé des affaires criminelles en remplacement de M. Meunier, et M. Marcel Morin, chef de la brigade criminelle à la place de M. Jacques Gentil.

M. ROBERT MEUNIER : directeur adjoint

[Nommé directeur adjoint de la police judiciaire (PJ) de la préfecture de police de Paris, M. Robert Meunier est né le 17 février 1926, dans le Var. Commissaire de police en 1960, il a fait toute sa carrière en province jusqu'en 1982, successivement dans les services régionaux de police judiciaire (SRPJ) de Marseille, Lille, Bordeaux et Lyon. Chef du SRPJ de Lyon en juin 1978, il fut nommé en mars 1982 sous-directeur des affaires criminelles à la direction de la PJ parisienne.]

M. Jean-Pierre SANGUY : sous-directeur des affaires criminelles

[Nommé sous-directeur des affaires criminelles à la police judiciaire de la préfecture de police, M. Jean-Pierre Sanguy est né le 15 septembre 1933. Commissaire en 1963, il a fait sa carrière en province, étant notamment sous-chef du SRPJ de Lyon, puis chef du SRPJ de Marseille. Le service de

commissaire Sanguy a notamment enquêté ces dernières années sur la tuerie d'Auréli, les circonstances exactes de la mort de René Luce et d'autres grandes affaires marseillaises.]

M. Marcel MORIN : chef de la brigade criminelle

[Nommé chef de la brigade criminelle, M. Marcel Morin est né le 29 octobre 1931 à Sétif (Algérie). Entré à la préfecture de police de Paris en 1957 comme commissaire, il fut d'abord affecté à la brigade de la voie publique de la PJ parisienne, puis adjoint du chef de la brigade de recherche et d'intervention (BRI), chef de la onzième et ensuite de la sixième brigade territoriale. A partir de 1971, il se spécialisa dans la lutte contre le trafic de stupéfiants. Nommé au SRPJ de Marseille comme chef de la brigade des stupéfiants, il participa à la chute de la « french connection ». De retour à Paris, il commanda la première brigade territoriale avant de prendre la tête de la brigade des stupéfiants et de proxénétisme (BSP).]

Incident dans un « fast food » des Champs-Élysées

Un affrontement a eu lieu le samedi 17 mars à Paris, au Burger King, situé 84, avenue des Champs-Élysées, entre des militants CFDT et des vigiles accompagnés de chiens. Entendant « faire respecter les droits des salariés dans un secteur non atteint par la crise », des membres du syndicat CFDT de l'hôtellerie ont occupé l'établissement, en réclamant « un verre d'eau et la liberté syndicale ».

« A ce jour, déclare le syndicat, et malgré plusieurs interventions auprès de l'inspection du travail, nous n'avons pas réussi à faire respecter la législation » : pénuries d'affichage déplacés, absence d'informations économiques et sociales au comité d'établissement, problème de douches et de vestiaires, pas de service de cantine pour le personnel obligé de consommer tous les jours les mêmes sandwichs que ceux que l'on sert aux clients ; tels sont les griefs des serveurs et des cuisiniers, en majorité immigrés.

Toutes ces revendications apparaissent « déraisonnables » aux yeux de la direction générale des Burger King, qui souligne qu'il y a « plus de trois mille cinq cents établissements de ce type dans le monde et aucun problème ». Il faut être en France, ajoute-t-elle, pour que les employés réclament le droit de se nourrir des petits plats. A ces employés, on a proposé des tickets

restaurants, mais la participation des intérimaires aurait été de 10 F, ce qu'ils ont refusé, en mettant en avant la modicité de leurs salaires, qui ne dépassent guère le SMIC.

Les méthodes de la société Burger King paraissent pour le moins surprenantes. Samedi matin, trois vigiles accompagnés de chiens, deux étaient dépourvus de muselets, ont d'abord laissé entrer les manifestants. Puis ils les ont suivis dans l'établissement, où, très vite, des incidents ont eu lieu, alors que les militants CFDT réclamaient « un verre d'eau », usant ainsi « du droit de tout consommateur ». Un membre du bureau du Syndicat de l'hôtellerie, M. Pierre Delavand, a été frappé au visage. Il s'est effondré, un peu plus tard, sur le trottoir des Champs-Élysées et a dû recevoir des soins.

La CFDT, qui a décidé de porter plainte, n'exclut pas, après cette occupation symbolique, d'organiser des actions similaires « dans un restaurant de luxe, un hôtel ou un self-service ». Après l'incident, les vigiles de la société de surveillance ont été retirés par la direction — il y a « un moment d'énervement », a-t-elle indiqué. L'AFP — et, en échange de l'ouverture de négociations, les militants cégétistes ont quitté le restaurant.

J. B.

ALLEZ VOIR LES LIONS SANS PUISER DANS VOS RESERVES.

-60%-

L'Afrique, la brousse, les lions... rêve impossible ? Pas du tout. Si vous avez entre 12 et 29 ans, UTA vous offre selon les périodes de l'année et pour un séjour de 14 à 60 jours une réduction d'environ 60% sur ses vols réguliers, en classe économique, vers la plupart de ses destinations en Afrique.

De plus, les parents des plus jeunes peuvent être rassurés. Leurs enfants voyageront en toute sécurité grâce au personnel UTA. Si vous êtes comme un lion en cage à l'idée de découvrir l'Afrique, les quelques heures de vol sauront vous faire patienter très agréablement.

Sièges confortables, très bonne musique, repas savoureux, le rêve encore une fois ! Les voyages forment la jeunesse, UTA y a pensé pour vous.

(*) Pour les conditions d'application de ces tarifs et des autres possibilités, renseignez-vous auprès de UTA ou de votre agence de voyages.

UTA

NOS PASSAGERS SONT NOS HOTES.

SPECTACLES

théâtre

LES SPECTACLES NOUVEAUX
UN HOMME VÉRITABLEMENT SANS QUALITÉ - Vaugeois (707-7775), 19 h et 21 h.
DOM JUAN - Théâtre 347 (874-4430), 20 h.
CELLE QUI MENT - Bouffes (257-4214), 19 h 30.
LA BEMOISELLE - La Pergé (371-7149), 20 h 30.
MER D'ADRIK - Gosselien, Théâtre (793-2630), 21 h.
PAS DE CITROUILLE POUR CENDRILLON - Blancs Manteaux (887-1584), 20 h 15.
LA JOURNÉE D'UNE RÉVÊCHE - Comœuvres (246-1311), 20 h 30.

Les salles subventionnées
COMŒUVRES FRANÇAISES (256-1020), 20 h 30.
TEP (364-8080), 20 h.
RENAUDBOURG (277-1233), Comœuvres (246-1311), 19 h 30 et 21 h 30.
CELESTE (277-1233), Comœuvres (246-1311), 19 h 30 et 21 h 30.
THÉÂTRE MUSICAL DE PARIS (261-1943), Comœuvres (246-1311), 20 h 30.

Les autres salles
ARTS-LIBERTOT (373-2323), 19 h.
DOM JUAN - Théâtre 347 (874-4430), 20 h.
COMŒUVRES FRANÇAISES (256-1020), 20 h 30.
ESPACE KIRON (373-2025), 20 h 20 et 22 h 30.
ESPACE MARAIS (384-0931), 22 h 30.

LES SPECTACLES NOUVEAUX
UN HOMME VÉRITABLEMENT SANS QUALITÉ - Vaugeois (707-7775), 19 h et 21 h.
DOM JUAN - Théâtre 347 (874-4430), 20 h.
CELLE QUI MENT - Bouffes (257-4214), 19 h 30.

LES SPECTACLES NOUVEAUX
UN HOMME VÉRITABLEMENT SANS QUALITÉ - Vaugeois (707-7775), 19 h et 21 h.
DOM JUAN - Théâtre 347 (874-4430), 20 h.
CELLE QUI MENT - Bouffes (257-4214), 19 h 30.

cinéma

Les films marqués (*) sont interdits aux moins de 16 ans, (**) aux moins de 18 ans.
La Cinéma-thèque
CHAILLOT (794-3434)
RENAUDBOURG (278-3557)
15 h : Le Volant du mort, de P. Lévy.
17 h : Barons à la mode, de M. Doris.
19 h : Dédou et dédoux, de H.H.K. Schönberr.

Le Monde Informations Spectacles
281 26 20
Pour tous renseignements concernant l'ensemble des programmes et des salles de 11 h à 21 h sauf dimanches et jours fériés.
Réservations et prix préférentiels avec la Carte Club

Lundi 19 mars
LES CHANSONNIERS
CAVEAU DE LA RÉPUBLIQUE (278-4445), 21 h : On perd les pédales.
DEUX-ANES (606-1026), 21 h : L'impôt et les Oa.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LES FILMS NOUVEAUX
CARMEN, film franco-italien de Francesco Rosi.
LA FEMME FLAMBÉE (AR) (**) (v.o.) : Gaumont Hallas, 1° (297-4970); Gaumont Belfort, 2° (742-6033); Gaumont Richelieu, 3° (233-5670); Vendôme Opéra, 4° (742-9748); St-Germain Huchette, 5° (633-4320); Bretagne, 6° (222-5797); Hémifantôme, 7° (633-7938); La Pépète, 8° (702-1215); La Parfa, 9° (359-8349); Gaumont Champe Elyées, 10° (359-0467); 70 mm; Knapocanna, 15° (206-5070) 70 mm.

LE PETIT SARCASME
13 MARS - 8 AVRIL
UNE PRODUCTION DE LA COMPAGNIE FRANÇAISE
UN HOMME EXEMPLAIRE
Mise en scène de Hervé Lauthier

3 nominations Oscars Hollywood 84
Meilleur Film
LES COPAINS D'ABORD
THE BIG CHILL
Distributeur Warner-Columbia Film

Wo meine Sonne scheint
Alors, mon soleil brille
par Mechthild Grossmann
mise en scène Helmut Schäfer

EUROPE 1
la Société de Production du Palais des Sports
le Théâtre du Capitole de Toulouse
présentent au
PALAIS OMNISPORTS
PARIS BERCY
16 représentations du 26 avril au 13 mai 1984
Direction Musicale : Michel PLASSON
Mise en scène, décors et costumes : Vittorio ROSSI
Orchestre, chœurs et Ballet du Théâtre du Capitole de Toulouse
Orchestre Colonne
Chœurs Italiens de Parme
Chœurs du Théâtre Musical de Paris

LA FEMME FLAMBÉE
INTERDITE AUX MOINS DE 18 ANS

SPECTACLES

JACQUES MESRINE (Fr.) (**): Hollywood Boulevard, 9 (170-10-41).
JAMAIS PLUS JAMAIS (A. v.o.): Marbeuf, 8 (225-18-45).
LE JOLI CŒUR (Fr.): Arcades, 2 (253-54-58)...

STAR WAR LA SAGA (A. v.o.): Guerre des étoiles; L'empire contre-attaque; le Retour du Jedi; Escorial, 13 (207-28-84).
TCHAO PANTIN (Fr.): Forum Orient Express, 1 (232-42-26)...

CERTAINS L'AIMENT CHAUD (A. v.o.): Studio Bertrand, 7 (783-64-66).
CHRONIQUE D'ANNA MAGDALENA (A. v.o.): Studio Médias, 9 (633-25-97).
LA COURTISSANE (A. v.o.): André-Bazin, 13 (337-74-39)...

COMMUNICATION

Lundi 19 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1
20 h 35 Cinéma: le Cygne. Film américain de Charles Vidor (1956), avec G. Kelly, A. Guinness, L. Jourdan, A. Moorehead...

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

20 h 35 Le Grand Échiquier. De J. Chazacel. Avec la compositrice Julia Migenes-Johnson, 9 ans les muscles...

Mardi 20 mars

PREMIÈRE CHAÎNE : TF 1

11 h 30 TF1 Vision plus.
12 h 30 Le rendez-vous d'Amik.
12 h 30 Atout cœur.
13 h Journal.
13 h 45 Portes ouvertes...

DEUXIÈME CHAÎNE : A 2

12 h 30 ANTOIPE.
12 h 30 Journal (et à 12 h 45).
13 h 35 Faillitton: l'Institut.
13 h 50 Aujourd'hui le vie...

École de l'Hydro, école de la marine marchande du Havre.
23 h 15 Paroles de régions. FR3 Alsace: Comment Strasbourg vit sa vocation européenne...

RECITAL JULIA MIGENES LA BOHEME LA TRAVIATA LOUISE ROMEO & JULIETTE MEFIGSTOFELE SALOME SUR DISQUES ADAPTE ALPHIC

FR3 - PARIS-ILE-DE-FRANCE

17 h 5 L'histoire de France en bandes dessinées.
17 h 11 Les aventures de Monsieur l'inspecteur Lorgnon.
17 h 22 Cabaret: Anne Vanderloote.
18 h 7 Dessin animé: Inspecteur Gadget...

FRANCE-CULTURE

20 h 30 - Cinq minutes d'arrêt, de C. Viret. Avec N. Borgeaud, R. Crozet, F. Bouffart...
21 h L'année scène, ou les rhénans et les dieux: La vie de Moïse interprétée allégoriquement par un Grec du quatrième siècle...

FRANCE-MUSIQUE

20 h 30 Concert: Feuillet, de Corellis; Maldición pour piano et orchestre, de Liszt; Analogie A. de Xenakis; Aus aller Welt stammende, de Krätzler par l'Ensemble 2e, dir. Y. Pina, sol. J.-F. Heisser, piano...
22 h Les soirées de France-Musique: un clin d'œil; œuvres de Gabrieli, Vivaldi, Rebel, Schumann, Schreker...

FR3 PARIS - ILE-DE-FRANCE

17 h 5 Cinéma italien: Ce merveilleux automne. Film français de Joseph Losey (1977).
18 h 55 Court métrage.
19 h Informations.
19 h 35 Faillitton: Le chevalier d'Armentail.
19 h 49 Dessin animé: Gédéon...

FRANCE-CULTURE

14 h 47 Les après-midi de France-Culture: A Villeneuve-d'Ascq, à 15 h 20, Récitals internationaux; à 16 h 25, Micro-bédo; à 17 h, Raison d'être...
18 h 30 Faillitton: La chanson des Nibelungen.
19 h 25 Jazz à l'ancienne.
19 h 30 Sciences: Les états limites et leur thérapie psychiatrique...

FRANCE-MUSIQUE

15 h D'une oreille l'autre: œuvres de Puccini, Prokofiev, Mahler.
18 h 5 L'impérial.
19 h 00 Le temps du jazz: feuilleton: portrait d'un musicien, par A. Gerbert.
20 h Premières loges: œuvres de Wagner par R. Verdier, ténor.
20 h 30 Concert: Variations pour orchestre sur un thème de Haydn, de Brahms; trois préludes, de Fauré; Quatuor pour piano et cordes et 1er et 2e concert, de Brahms, par l'Orchestre philharmonique de Berlin, dir. E. Leinsdorf...
22 h 34 Les soirées de France-Musique: à 23 h 10, Jazz club (en direct du New Morning): le groupe Sphère...

Théâtre des Amandiers/Nanterre JOURNEES DE MUSIQUES ARABES 23 MARS - 8 AVRIL ALGÉRIE - LIBYE - MAROC MAURITANIE - TUNISIE 10 CONCERTS 200 ARTISTES

TALOTAC I chance au grattage I chance au tirage Tirage Mercredi Prochain 025944 10

Handwritten signature or mark at the bottom of the page.

COMMUNICATION

LES INDUSTRIES DE L'AUDIOVISUEL

« Le gouvernement a choisi la logique de la création », nous déclare M. Jack Lang

Le mouvement de grève du 15 mars des artistes interprètes et des techniciens du spectacle témoigne d'une grande inquiétude sur la situation de la création. N'est-ce pas paradoxal au moment où l'on parle de développer les industries culturelles ?

Cette grève traduit une revendication salutaire : préserver les droits de la création et des créateurs. Si l'on veut développer en France les industries de la culture, il faut d'abord reconnaître les particularités du métier d'artiste ou de technicien. L'intermittence du travail est une des dimensions de cette profession, un risque assumé, et elle requiert une certaine contrepartie financière. Loin d'être, sans chroniques ou marginales, les professions du spectacle donnent l'exemple de cette mobilité et de cette souplesse que certains prônent aujourd'hui pour l'ensemble des travailleurs.

Donner aux artistes le droit et les moyens de vivre : c'est aussi le sens du projet de loi que le gouvernement transmet cette semaine au Conseil d'Etat. Ce projet vise à garantir notamment la rémunération des interprètes pour les utilisations secondaires des œuvres et établit une redonne sur la copie privée. Il faut bien en revenir à un adage simple : les artistes ne vivent pas seulement d'amour et d'eau fraîche ! Sous peine de faire mourir la création, on ne peut pas consommer gratuitement les œuvres d'art.

Une seule question reste alors à résoudre : qui paye ? Le contribuable ? L'abonné ? La publicité ? Il faut choisir. On ne peut à la fois vouloir un pays vivant et créatif et refuser par facilité ou par complaisance tout effort financier.

Les réseaux audiovisuels semblent pour le moment plus susceptibles de resserrer leurs coïts, d'alléger leurs charges. Chacun à sa manière proteste contre les contraintes imposées par l'Etat et réclame plus de liberté.

Beaucoup se parent du drapeau de la liberté pour mieux étouffer la liberté. Deux logiques sont en compétition : la logique de la diffusion pour consommateurs passifs ; la logique de la création. La logique de la diffusion tend à rendre la création esclave d'une demande préfabriquée. Elle exige un rotatif rapide des œuvres, un remboursement accéléré de l'investissement, un emballement inflationniste qui est source de raréfaction des œuvres originales au bénéfice d'œuvres standardisées répondant à un désir standard. C'est une logique meurtrière de l'art. Le gouvernement a choisi une autre logique : la logique de la création. Le temps est son maître-mot : temps de la formation des artistes, temps de la fécondation et de la naissance des œuvres, temps parfois plus long encore de la rencontre entre les œuvres et leur public.

Le choix est simple : acceptons-nous de devenir une société de consommateurs passifs de produits fabriqués par d'autres ou préférons-nous rester une société inventive mobilisant toutes ses ressources de créativité ? Ce n'est pas un choix théorique. Deux modèles concrets nous sont offerts : le modèle italien par lequel, au nom de la liberté, on a détruit le cinéma ; le modèle français que nos voisins d'Europe citent souvent en exemple.

Cinéma et nouveaux médias

Au moment même où en France les partisans de la dérégulation réclament la privatisation de la télévision ou l'abolition des délais de protection des salles de cinéma, sur le bureau du président François Mitterrand arrive d'Italie une lettre signée notamment d'Alberto Moravia, de Federico Fellini, d'Ettore Scola, de Michelangelo Antonioni, de Laura Betti, d'Umberto Eco, par laquelle trente hommes et femmes de culture italiens demandent la création d'un

Grève des artistes-interprètes, concurrence tendue entre les nouveaux médias (câble, quatrième chaîne, vidéo), négociations difficiles autour de la diffusion des films, remise en question des contraintes qui pèsent sur le service public : devant l'explosion du système audiovisuel, les principaux participants semblent se réfugier dans des positions corporatistes. Chacun réclame plus de souplesse et de libéralisme pour son propre compte mais admet difficilement que le concurrent bénéficie des mêmes avantages.

Dans l'attente ci-dessous, M. Jack Lang, ministre de la Culture, rappelle la nécessité d'un rôle régulateur de l'Etat pour assurer l'équilibre entre les exigences des systèmes de diffusion et la sauvegarde de la création.

espace audiovisuel européen conçu selon le modèle français et approuvé la politique culturelle du gouvernement français.

L'affrontement des deux logiques que vous décrivez est particulièrement sensible dans les rapports entre le cinéma et les nouveaux médias, que ce soient le quatrième chaîne payante ou la vidéo.

La France est devenue le deuxième producteur cinématographique du monde occidental. Pourquoi bouleverser un équilibre nécessairement fragile ? L'accord entre Canal Plus et la profession cinématographique a mis fin à une guerre fratricide et je m'en réjouis. Quant au problème du délai vidéo, il illustre la manière dont l'opinion publique peut être parfois abusée par le discours de la facilité. Il faut avoir le courage de regarder les réalités économiques en face. Sacrifier sur l'autel de la sortie rapide en vidéo l'existence des salles qui diffusent plus lentement les films en profondeur priverait la production nationale de recettes complémentaires indispensables à son amortissement toujours difficile. En tant que tel, le poule aux œufs d'or, la vidéo limiterait à terme ses propres sources d'approvisionnement aux seuls films étrangers déjà amortis et à quelques rares produits nationaux standardisés sur lesquels se concentreraient les investissements. Le renouvellement du patrimoine

d'images françaises serait définitivement compromis.

Vous ne reviendrez pas sur le décret qui fixe à un an le délai de diffusion vidéo ?

Ce décret n'a rien d'une décision arbitraire. Il bénéficie d'une double légitimité. Il est issu d'un article de loi qui a été voté à l'unanimité par le Parlement - ce n'est pas si fréquent ! - et qui fixe le principe de la chronologie de la diffusion. Le texte du décret lui-même a, en outre, été élaboré à la demande de la profession du cinéma unanime. Le conflit sur le délai vidéo n'est donc pas un conflit entre un ministre et tel personnage. C'est un conflit qui oppose d'un côté toute une profession s'entantant par l'ensemble des groupes politiques français et de l'autre côté une poignée de diffuseurs.

Ce texte n'est pour autant pas gravé dans le marbre. Et nous sommes prêts à l'adapter en fonction des évolutions et à la demande des professions du cinéma avec lesquelles nous travaillons la main dans la main.

Par ailleurs, nous souhaitons pouvoir également collaborer avec les professionnels de la vidéo pour leur profession d'un statut, leur permettre de mieux contrôler la remontée des recettes, et nous leur avons déjà apporté une aide financière dans leur combat contre la piraterie. Les portes du ministère de la culture leur sont ou-

vertes. Mais au lieu de se crispier sur une conception corporatiste de la liberté, les professionnels de la vidéo doivent comprendre que le rôle de l'Etat est de faire coexister les libertés. Que diraient-ils si l'Etat, au nom de la liberté de la télévision, supprimait le délai de diffusion des films à l'antenne ?

La piraterie vidéo : un véritable vol

On accuse pourtant le délai vidéo de favoriser la piraterie...

C'est absurde. Les pays voisins qui ne disposent pas d'une réglementation équivalente connaissent un taux de piraterie bien supérieur au nôtre et, en France même, de nombreux films sont piratés avant même leur sortie en salle, comme le montre l'instruction en cours.

La piraterie est un véritable vol des créateurs qui doit être réprimé avec une extrême sévérité. Le gouvernement a décidé de frapper fort et de porter un coup d'arrêt à cette forme de délinquance. Je peux d'ailleurs vous dire que les prochains jours verront le démantèlement d'autres réseaux importants. Le projet de loi sur les droits des auteurs et des artistes-interprètes comprend aussi un sensible renforcement des peines contre les pirates.

Votre action est surtout centrée sur la sauvegarde du cinéma français. Ne négligez-vous pas les autres formes de production audiovisuelle ?

Les industries de programme ont été retenues par le gouvernement comme un objectif prioritaire du IX^e Plan. Nous avons créé l'Institut de financement des industries culturelles et nous tenons à ce que le plan de câblage de la France soit accompagné, selon le vœu du président de la République, par un développement parallèle des programmes. C'est dans ce sens que nous avons mis en place récemment, avec le ministère de l'Indus-

trie, un fonds de soutien à l'industrie des programmes. Doté d'un crédit budgétaire de 110 millions de francs pour 1984, et de 250 millions de francs pour 1985, ce fonds sera alimenté progressivement par une taxe perçue sur les recettes des nouveaux médias.

Ces sommes seront attribuées sous forme d'avances remboursables à des producteurs d'œuvres audiovisuelles achetées par les nouveaux réseaux. Un système de coefficient permettra de financer plus particulièrement les fictions, les dessins animés et les pilotes de nouvelles émissions. Des majorations favoriseront l'utilisation d'innovations technologiques et la création d'un marché français des droits dérivés. De plus, l'IFCIC pourra apporter sa garantie pour les crédits consentis aux producteurs bénéficiaires des avances remboursables.

Le développement de la création audiovisuelle est lié aujourd'hui à un amortissement des œuvres sur un marché plus large que la France. Comment sortir de l'Hexagone ?

Nous avons déjà travaillé à élargir l'assise de la production audiovisuelle française. Le principe du fonds commun de coproduction franco-allemand, qui a permis par exemple la réalisation d'*Un amour de Swann*, a été récemment étendu au Canada et le sera bientôt au Danemark.

Nous souhaitons élargir à toute la CEE et nous essayons d'obtenir des résultats concrets au niveau européen avant la prochaine réunion, au mois de mai, des ministres de la culture. Le directeur du Centre national du cinéma visite en ce moment les ministres des différents pays pour essayer de rapprocher les volontés nationales. Si ces pays acceptaient de fixer des règles de diffusion pour les œuvres cinématographiques et télévisuelles européennes, un premier pas serait accompli vers la constitution de cet espace audiovisuel européen nécessaire au développement de la création.

Propos recueillis par JEAN-FRANÇOIS LACAN.

OFFRE EXCEPTIONNELLE

Une machine à écrire électronique TRIUMPH-ADLER SE 1005

5300 F.H.T.

au lieu de ~~7803~~ F.H.T.

En plus de son prix, voici trois raisons supplémentaires pour accéder à l'ère électronique :
Ergonomie, Silence, Facilité de frappe.
Son clavier étudié pour éviter la fatigue de frappe, sa carrosserie aux lignes épurées lui assurant un bon amortissement du bruit, ses touches de fonction à portée de main ainsi que sa mémoire de correction et sa répétition automatique en font une machine électronique d'une grande simplicité d'utilisation.
TRIUMPH-ADLER, le confort électronique en plus.



TA BUREAUTIQUE

APPELEZ VITE LE (0) 222 11 11 POUR CONNAITRE VOTRE REVENDEUR LE PLUS PROCHE ET BÉNÉFICIER DE CETTE OFFRE EXCEPTIONNELLE

Le Monde

sports

RUGBY

Le « gran slam » écossais

A Edimbourg, les pubs de Rose-Street ont fermé samedi soir 17 mars...

chaque camp, mais un arbitrage à sens unique du Gallois Jones avait permis à l'arrière Dods de passer cinq pénalités...

maison des trois quarts. Au total 24-15, les Anglais inscrivant cinq pénalités de l'arrière Hare, tandis que les Gallois avaient passé quatre pénalités de l'arrière Davies...

Qu'avez-vous fait Mr. Jones ?

De notre envoyé spécial

Edimbourg. - « Que faites-vous, Mr. Ellis ? » Cette question a été posée un beau jour de 1823, par les professeurs de la High School de Rugby...

sur la manière dont Gallion avait été mis K.O. par Paxton. L'ardeur du jeu aurait pu laisser supposer que le demi de mêlée toulonnais avait percuté malencontreusement de plein fouet le troisième ligne écossais...

de faire appel au Biterrois Lacaze, les sélectionneurs firent glisser Orso de la deuxième ligne au poste de numéro huit. On retrouvait donc un Joinel à l'aile, un poste pour lequel il n'a pas tout à fait les jambes, tandis que Haget, en retraite de l'équipe de France depuis un très bel essai après en 1980 contre l'Ecosse...

Il est vrai que les « chariots de feu » de l'attaque française furent trop fébriles durant le premier tiers de la partie. Sella particulièrement. Le centre agouanais fit à son allier Bégu un passe inutile au début du match, alors qu'il n'avait qu'à se baisser pour sprinter...

ALAIN GRAUDD.

CYCLISME

Le douzième Milan-San-Remo de Moser

Il y a deux mois presque jour pour jour, Francesco Moser battait le record du monde de l'heure en parcourant 51,151 kilomètres sur la piste de Mexico...

L'utilisation d'une bicyclette conventionnelle, en tous points comparable à celle de ses adversaires, n'a pas empêché Moser de remporter samedi 17 mars, et de manière fort brillante, le Milan-San-Remo...

Pour gagner sur la Riviera dix ans après Felice Gimondi, son prédécesseur dans la galerie des « championnismes », le roulier transalpin a spéculé sur sa virtuosité. Il s'est détaché dans la descente du Poggio, un obstacle situé à cinq kilomètres de l'arrivée...

En s'adjugeant Milan-San-Remo à sa douzième tentative, Francesco Moser a mis fin à une tradition. Par le passé, le vainqueur de la Primavera sortait systématiquement d'une épreuve par étapes...

J.A.

FOOTBALL

Les « Lions indomptables » du Cameroun gagnent la Coupe d'Afrique

La quatrième Coupe d'Afrique des nations de football, organisée en Côte d'Ivoire, a pris fin dimanche 18 mars à Abidjan avec le premier succès dans cette compétition de l'équipe du Cameroun victorieuse de sa rivale nigérienne 3-1.

sur le continent noir après leur participation à la dernière Coupe de nationalité des Algériens et leur qualification pour les prochains Jeux de Los Angeles en compagnie des Égyptiens et des Marocains.

Consternation

Daos les vestiaires français, c'était la consternation après le match. « Il y a des choses que je ne comprends plus dans l'arbitrage. Il va falloir que je me recycle », disait le président Albert Ferrasse...

« Avec un arbitrage pareil, on a un sentiment d'impuissance », déclarait Berbizier, qui avait remplacé à la mêlée Gallion. « Je n'ai pas compris la fausse qui m'a été reprochée sur mon placement », déplorait Orso...

Vingt et une pénalités à huit

An total il accorda vingt et une pénalités à l'Ecosse contre huit seulement à la France. Un déséquilibre suspect. Pendant les quarante premières minutes l'équipe du Chardon ne remît plus les pieds dans le camp français...

Pourtant, en quittant samedi Murrayfield, dans l'ivresse de cette victoire, soixante-dix mille Écossais préféraient oublier les caducés empoussiérés de l'arbitre gaulois le Car, après trois lustres de défaites noires, le quinze écossais, lentement mais à maturité par John Telfer en remplaçant les fermiers des Highlands par des ouvriers des Borders, avait de bons atouts pour faire sa quatrième levée...

Plus tard, il apparut que l'attitude de Winston Jones relevait de l'obsession malade. Il fit, en effet, avancer de 10 mètres des pénalités accordées aux Écossais parce que Rives lui avait demandé l'explication de sa décision et que Dintrens avait fait avec les bras un geste de dépit...

Terrassé par une poussée de fièvre, deux jours avant le match, Erbani avait laissé un trou dans la troisième ligne française. Plutôt que

De notre envoyé spécial

les tribunes pour assister le déroulement de l'épreuve. Un affrontement royal entre les « Lions indomptables » du Cameroun et les « Green Eagles » (aigles verts) du Nigeria.

Championnats de France d'Hiver à Schiltigheim

Six records de France ont été établis sur le 50 m brasse, dix et huit, et cinq records ont été améliorés - 100 m, 200 m brasse messieurs par Caron, 200 m brasse par Fiso, 800 m libre par Lascabour, 1500 m libre par Lascabour, 10 x 100 m libre par les dames du CN Antibes - au cours des championnats nationaux d'hiver...

Classement des cinq Nations

1. Ecosse, 8 pts ; 2. France, 6 ; 3. Galles, 4 ; 4. Angleterre, 2 ; 5. Irlande, 0.

Ski alpin

Stenmark battu en Suède. A Arv, à deux jours de la fin (Autrichien) : 2. Stroelz (Aut.), 3. Stenmark (Suède) ; 4. Girardelli (Lux.) ; 5. Gaspaz (Suisse).

Tennis

Tournoi de Rotterdam (250 000 dollars). Demi-finale : Lendi (Tch.) b. Edberg (Sué.), 6-3, 2-6, 7-6.

RÉSULTATS

Athlétisme

48 HEURES DE MONTAUBAN. Le coureur de fond Ramon Zabalo a battu le 18 mars, à l'occasion des « 48 heures » sur piste de Montauban, la meilleure performance mondiale de la distance parcourue sous une épreuve de ce type, avec 220 kilomètres (ancien record : 384 kilomètres).

Basket-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE (région-championnats journée). *ESM Châlons b. AS Villeurb. 108-93 ; *Rosen-Laval b. C. Haguenau 1-0 ; JA Vichy b. AS Monaco 79-67 ; *SCM Le Mans b. AS Orléans 91-81 ; Tours CB b. Reims CB 90-82 ; *Stade Français b. OL Aubière 83-80. Classement. - 1. Limoges, 67 pts ; 2. Antibes, 65 ; 3. Stade Français, 64 ; 4. Le Mans, 62 ; 5. Orléans, 58 ; 6. Villeurbaine, 51 ; 7. Angoulême, 49 ; 8. Vichy, 46 ; 9. Châlons, CSM, Tours, 42 ; 12. Monaco, 41 ; 13. CRO Lyon, 35 ; 14. Reims, 34.

Football

COUPE DE FRANCE (Huitièmes de finale aller). Division I (entre eux) : Monaco-Nancy 2-0 ; Rennes-Laval 1-0 ; Lens-Strasbourg 1-0. Division I contre division 2 : Melun (2) b. Bordeaux (1) 1-0 ; Nantes (1) et Lyon (2) 0-0 ; Metz (1) b. Besançon (2) 4-0 ; Cannes (2) b. Sochaux (1) 3-0 ; Toulon (1) b. Guingamp (2) 2-0 (Les matches retour auront lieu les 20 et 21 mars).

Judo

CHAMPIONNATS D'EUROPE FEMININS À PIRMASSENS (RFA). Moins de 48 kilos. - 1. Briggs (G-B.) ; 2. Boffin (Fr.) ; 3. Friedrich (RFA), Diaz (Esp.). Moins de 52 kilos. - 1. Horvat (Aut.) ; 2. Montagny (It.) ; 3. Sacramento (Esp.). Hesselmann (Hol.). Moins de 56 kilos. - 1. Bell (G-B.) ; 2. Winklbauer (Aut.) ; 3. Phillips (RFA), Rodriguez (Fr.). Moins de 61 kilos. - 1. Rottier (Fr.) ; 2. Wahnsiedler (RFA) ; 3. Di Toms (It.), Hughes (G-B.). Moins de 66 kilos. - 1. Deydier (Fr.) ; 2. Harl (Aut.) ; 3. De Kok (P-B.), Liekens (Belg.). Moins de 72 kg. - 1. Classen (RFA) ; 2. Guez (Fr.) ; 3. Haydon (G-B.) ; Andone (Belg.). Plus de 72 kg. : 1. Van Uien (P-B.) ; 2. Lapino (Fr.) ; 3. Arsenovic (You) ; Metta (It.).

Tennis de table

Classement aux championnats de France (à Orléans). Simple messieurs : Secretin-Gernez ; Double messieurs : Secretin-Gernez ; Simple dames : Béatrice Algral ; Double dames : Nadine Duviols-Martini-Montaux.

De notre envoyé spécial

clubs ont sans doute freiné la constitution d'une équipe nationale forte. Toutefois, le rendement de cette équipe a surtout été tributaire de la présence et du comportement des professionnels entrés. Depuis Zacharie Noah, le père de Yannick, un jeune N'Jo Léa ou Gabry Abobou, nombreux ont été les Camerounais tentés par le professionnalisme, surtout en France. Confronté à cet exode, le ministre des sports, M. Ibrahim Mbombo Njoja même, dans ce domaine, une politique libérale.

Deux mois après sa nomination en juin 1983, M. Mbombo Njoja avait déjà ébauché les « conditions inadmissibles » des professionnels. La préparation de la Coupe du monde 1982 avait coûté 420 millions de francs CFA (8 400 000 FF) au précédent gouvernement. Le montant des primes aurait atteint 30 millions de francs CFA (600 000 FF).

Après l'approbation du comité technique composé de six anciens professionnels regroupés autour de Noah et d'Abosso, choisis par le ministre des sports pour secondar l'entraîneur national, le Yougoslave Rade Ojanovic, tous les professionnels avaient néanmoins été rappelés pour la Coupe d'Afrique. Financièrement, leur participation n'aurait pas posé de problème. « Les primes de match fléchies à l'avance étaient les mêmes pour tous, indique M. Mbombo Njoja. Les professionnels comme les autres touchèrent ce plus un manque à gagner qui correspond exactement à ce qu'ils auraient perçu dans leurs clubs respectifs ».

L'avant-veille de leur premier match, les professionnels de la sélection ont pourtant rendu visite au ministre des sports à son hôtel. « Il n'y a pas eu de tractations », affirme ce dernier. « J'ai dit à mes joueurs : vous êtes comme des militaires qui vont à la guerre défendre leurs couleurs, leurs frontières. Ils n'ont pas de vie à l'arrière se battre. Si la nation est contente, les militaires reçoivent des décorations. Vous, vous aurez les primes de match convenues ».

GÉRARD ALBOUY.

Handwritten signature or stamp.

L'ECU est-il une monnaie ?

(Suite de la page 21.) Ce qu'il faut retenir de ce dispositif est que les ECU émis au profit des banques centrales concernées...

montant global des ECU émis dépendra uniquement de l'évolution du prix du dollar, d'une part, et du cours de l'or, d'autre part.

de la plupart des pays concernés (la Grande-Bretagne étant la principale exception). On n'en prend pas conscience parce que, et cela n'est pas un hasard...

Le poids relatif des monnaies réévaluées a augmenté : mark allemand plus florin représentent désormais près de la moitié de l'ensemble

Table showing the composition of the ECU (1) with coefficients and weights for various currencies like Mark allemand, Franc français, Florin, etc., comparing the situation at the creation of the S.M.E. and on 14 March 1984.

(1) Par exemple, à la date du 14 mars 1984, on constaté à Paris les cours suivants : 1 DM = 3,0845 F ; 1 florin 2,7285 F ; 1 lire = 0,004957 F...

Le droit de tirage spécial (DTS) émis par le FMI est établi selon une formule du même type, faisant intervenir les cinq monnaies suivantes : dollar, mark allemand, franc français, livre sterling, yen.

A CAUSE DE LA HAUSSE DE L'OR DEPUIS 1979

La part des ECU émis en contrepartie des réserves métalliques excède très largement la part émise en contrepartie des réserves en dollars

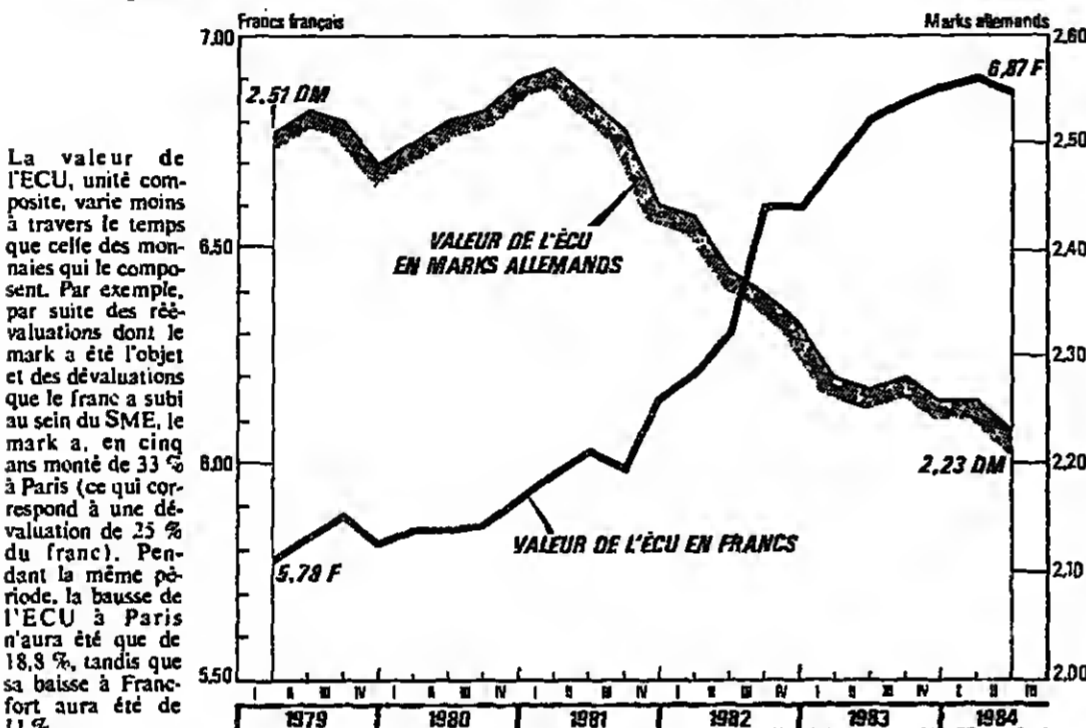
Table showing the part of ECU issued in counterparty of metal reserves and dollar reserves from April 1979 to January 1984, including columns for Dollar, Franc, and Gold.

(1) Fonds européen de coopération monétaire : l'or n'est pas déposé physiquement au FECOM (géré par la Banque des règlements ou BRI à Bâle), mais simplement inscrit sur ses comptes.

Les ECU détenus par les banques centrales des pays participant à l'accord monétaire européen...

du FECOM 20 % de leurs réserves métalliques et de leurs réserves en dollars.

EN CINQ ANS La valeur de l'ECU en francs a monté de 18,8 %, exprimée en marks, elle a baissé de 11 %.



La valeur de l'ECU, unité composite, varie moins à travers le temps que celle des monnaies qui le composent.

Advertisement for 'INSTITUT DE GESTION SOCIALE' featuring '3e CYCLE MANAGEMENT AVANCE' with details on a 9-month course and IGS logo.

Advertisement for 'Le Journal L'Express' with a headline about 'Si évolution il ya, c'est ici et maintenant' and contact information for Rank Xerox.

- la principale composante des réserves internationales est à nouveau constituée par le métal précieux. Une constatation gênante quand toutes les réformes faites sous l'égide du Fonds monétaire ont visé à « démonétiser » l'or.

Un pouvoir libérateur limité

A quoi servent les ECU ainsi portés par les banques centrales européennes à leur bilan respectifs ? Essentiellement à régler leurs comptes au sein du S.M.E.

Le droit de tirage spécial (DTS) émis par le FMI est établi selon une formule du même type, faisant intervenir les cinq monnaies suivantes : dollar, mark allemand, franc français, livre sterling, yen.

Un processus à éviter

On pourrait évidemment imaginer que le montant des ECU officiel ne soit pas rigoureusement fixé dans les conditions que nous avons décrites. Dans la pratique cela pourrait se faire si l'on autorise les banques centrales...

Le marché privé

Encore une fois, la seule chose qui importe aux banques centrales européennes, sous le régime actuel du S.M.E., est le montant global dont elles disposent d'ECU.

tant que tels : il convertirait le produit de l'emprunt dans la ou les monnaies de son choix.

Le processus à éviter

Dans la plupart des pays, y compris depuis mai 1982 en France, l'ECU est considéré comme un devise : autrement dit, la réglementation applicable pour les opérations en dollars ou en n'importe quel autre monnaie étrangère est aussi applicable pour les opérations en ECU.

Le marché privé

Encore une fois, la seule chose qui importe aux banques centrales européennes, sous le régime actuel du S.M.E., est le montant global dont elles disposent d'ECU.

Advertisement for 'SCIENCE-PO' preparatory class with address '47, rue Cl.-Lafitte, 92 Noailly, 92294 94'.

Advertisement for 'SI ÉVOLUTION IL YA, C'EST ICI ET MAINTENANT' for Rank Xerox, page 29, Bureau Technique et Informatique.

POINT DE VUE

LE F.M.I. PRIS A SON PROPRE PIÈGE

Les illusions d'une politique de vérité des prix au Maroc

par NAJIB AKESBI (*)

Le service de la dette de la France, pour exorbitant qu'il soit, ne risque pas de conduire à affamer le citoyen français. Or, c'est bien ce qui est en train d'arriver, dans un nombre sans cesse croissant de pays dits « en voie de développement ».

Où, on s'est presque « accoutumé » à apprendre la mise en œuvre d'un « programme » du FMI dans tel pays... par les nouvelles sur les émeutes de la faim qui ne tardent pas à suivre ! Mais quand on sait que la plupart de ces pays - devenus véritables « colonies » du FMI - en sont réduits à n'emprunter que pour rembourser les intérêts de leur dette (1) ; quand on constate que les énormes sacrifices demandés aux populations de ces pays (pour dégager les ressources nécessaires au remboursement de cette dette) peuvent être « annulés » par une hausse de quelques points de dollar ou des taux d'intérêt (2), alors on se dit : les dés sont pipés.

Ça ne peut pas durer. Cela ne saurait durer, parce que, de plus en plus, le désintérêt des bidonvilles de Sao Paulo ou de Casablanca fait le lien entre le prix de son pain qui augmente et les conditions qui, de l'extérieur, sont imposées à son pays.

Au Maroc, on peut évaluer l'allourdissement du service de la dette en 1983, du seul fait de la hausse du dollar, à 1 milliard de dirhams (3), soit environ deux fois la somme qui aurait été nécessaire pour permettre à la « caisse de compensation » de continuer à soutenir les prix des produits de base, dont la hausse a conduit aux événements que l'on sait...

Évitons tout malentendu. Il n'est pas question de noircir là pour blanchir ailleurs. Souligner l'évidente importance des facteurs externes ne doit pas pour autant servir à édulcorer l'ampleur des « responsabilités immanentes ». L'objet du présent article est précisément de montrer combien les responsabilités sont largement partagées.

Son objet est aussi, et pour nous en tenir à un seul aspect des programmes du FMI, d'affirmer ceci : en imposant la « vérité des prix », les FMI-buys ne font pas seulement preuve d'une incroyable méconnaissance des véritables problèmes du

tiers-monde, ils font également preuve d'inconscience caractérisée. C'est que la politique de subvention des prix des denrées alimentaires de base est avant tout le pur produit de la faillite d'un modèle de développement qu'eux-mêmes n'ont cessé de « recommander ».

A grands traits, on peut dire que ce modèle repose sur deux piliers essentiels : un modèle d'accumulation, d'une part, et un modèle de répartition, d'autre part.

Le premier a cherché à fonder la croissance économique sur le double primat de l'entreprise privée et de l'extraversion tous azimuts. Au prix notamment d'un endettement extérieur massif, tout a été mis en œuvre pour permettre au capital privé de façonner les structures de toute une économie non en fonction des besoins internes, mais des caprices de la demande externe : infrastructures, codes des investissements, subventions, accords de coopération avec la CEE... Tout, et surtout une terrible pression sur les salaires et les revenus de la paysannerie, sous prétexte de favoriser la « compétitivité » des produits exportés. C'est là qu'on en arrive au modèle de répartition.

Plate-forme d'exportation ou économie d'importation ?

Celui-ci, fondé sur le vieux postulat qu'il faut commencer par enrichir quelques-uns pour pouvoir ensuite redistribuer aux autres, engendre une politique qui porte les inégalités sociales à un degré qui tient de l'absurde.

D'une part, une infime minorité accapare - notamment sur le compte du budget de l'Etat - des richesses fabuleuses qu'elle consomme et consume, place à l'étranger, mais très rarement investit pour créer des emplois et détruire des salaires. De l'autre, l'immense majorité, qui chaque jour s'appauvrit un peu plus, accablée par le chômage qui s'étend, les revenus qui stagnent ou baissent, l'inflation qui gèle, les prélèvements de toute sorte qui se multiplient.

Lorsque le modèle d'accumulation a commencé à produire ses effets, permettant l'accroissement de la production destinée à l'exportation, celle destinée au marché interne, cor-

rélativement, perd du terrain ; l'enorgueil est enclenché.

Alors que les marchés extérieurs deviennent de moins en moins accessibles derrière les barrières protectionnistes qui se multiplient, condamnant l'appareil productif édifié à grands frais à une sous-utilisation désastreuse de ses capacités ; alors que le marché intérieur ne peut prendre le relais, faute de taille ou de pouvoir d'achat suffisants, les besoins internes vitzu, en denrées alimentaires notamment, ne trouvent plus la production locale capable de les satisfaire.

La situation peut alors se résumer en cette terrible équation : le pays en est à produire ce qu'il ne consomme pas (ou peu), et à consommer ce qu'il ne produit pas (ou peu). Le Maroc, qui lui jadis un des grands débiteurs de la France, importe aujourd'hui 30 millions de quintaux de blé, au moment même où ses oranges, ses tomates et autres chemises lui restent sur les bras. Bref, promis à être une « plate-forme d'exportation », le voilà devenu un pays à « économie d'importation »...

Economie d'importation au moment où importer devient une opération ruineuse. Les cours flamboyants et les coûts ébouriffés : ceux des denrées qu'il faut importer, ceux du dollar avec lequel il faut payer et ceux des emprunts qu'il faut contracter pour les acquies. Dans ces conditions, il n'y avait pas trente-six solutions. Ou la « vérité des prix » était aussitôt appliquée, et alors, outre les risques de déstabilisation politique, ce sont les fondements mêmes du modèle économique qui risquaient d'être sapés à la base.

Sur ce plan, Ricardo, avant même Marx, avait fait preuve d'une admirable clairvoyance : doit être évité tout ce qui est de nature à pousser les travailleurs à revendiquer des augmentations de salaire, peser sur les profits et, partant, limiter les possibilités d'investissement du capitaliste... Or, laisser augmenter les prix, c'était acculer les travailleurs à accentuer leurs revendications salariales, et les entreprises exportatrices à voir leur compétitivité internationale compromise.

Les gouvernements étaient d'autant moins enclins à se résoudre à cette

lecture sous forme précisément de taxes à la consommation, à commencer par les produits qui sont justement censés être « subventionnés », il est permis d'en conclure que la véritable redistribution est, là comme ailleurs, plutôt à rebours : les prélèvements, c'est pour les masses, les véritables subventions, c'est pour le capital.

Les risques de chaos

Restait donc la solution de la « caisse de compensation ». Ainsi approchée, celle-ci apparaît comme une composante fondamentale du « système », engendrée par les modèles d'accumulation et de répartition. C'est parce que le premier détourne la production vers l'extérieur et le second les revenus vers la minorité que ce « mode de régulation » spécifique a dû voir le jour.

Si la fonction principale est de permettre à la minorité de continuer à prospérer et à la majorité de vivre, évitant toute rupture d'un certain équilibre social. En s'intercalant entre le capital et la force de travail, l'Etat agit en tant que médiateur d'un genre particulier : au moment où il continue à tout aménager au profit de la première, il veille néanmoins à redistribuer juste assez de subsides pour permettre à la seconde de garder la tête au-dessus de l'eau.

Ce faisant, l'Etat ne fait que prendre à sa charge une partie du coût de la force de travail dont il décharge le capital (et au-delà de celui-ci, ou il le consommateur étranger...). La subvention par habitant que l'Etat assure au travailleur et à sa famille, ce n'est au fond que ce « complément » de salaire que le capital n'a pas lui-même assuré.

Ne pourrait-on, en définitive, inverser l'énigme du problème et se demander : qui subventionne qui ? Quand on sait que la plus grande part des recettes fiscales de l'Etat est col-

lectée sous forme précisément de taxes à la consommation, à commencer par les produits qui sont justement censés être « subventionnés », il est permis d'en conclure que la véritable redistribution est, là comme ailleurs, plutôt à rebours : les prélèvements, c'est pour les masses, les véritables subventions, c'est pour le capital.

Alors ? Une chose est en tout cas certaine, c'est que, face à un tel enorgueil, les remèdes imposés par le FMI traitent le mal par une thérapeutique qui se réveille pire que le mal lui-même. Au nom d'une doctrine qui relève d'un autre âge, le FMI - devenu à proprement parler la nouvelle « puissance coloniale » de cette fin de vingtième siècle - est non seulement en train d'enfoncer le tiers-monde dans le chaos économique et financier, mais aussi de faire le lit de bouleversements sociaux dont, hélas, il y a fort à craindre que seuls en bénéficient çà et là les adeptes des divers totalitarismes et autres doctrines de l'intolérance.

C'est cette dimension du problème qu'il faut aujourd'hui aussi redouter et dont le Nord devrait s'inquiéter tout autant que le Sud. Ceux qui, activement ou non, pleurent en faveur du respect des droits de l'homme dans le tiers-monde devraient savoir que des situations comme celles qui sont créées sous le diktat du FMI peuvent aussi ruiner certaines velléités de démocratisation, fût-elle toute relative...

Lutter pour les droits de l'homme, c'est aussi lutter contre tout ce qui contribue à créer les conditions de leurs violations.

(1) En 1982, les seuls intérêts payés par le tiers-monde pour sa dette extérieure - soit 60 milliards de dollars - représentent l'équivalent de trois fois l'aide publique au développement et presque autant que le total de ses importations alimentaires.

(2) Selon M. Lamfalussy, de la B.R.I. une hausse de 1 % des taux d'intérêt représente une surcharge de près de 5 milliards de dollars. Cf. *l'Expansion* du 23 septembre 1983, pp. 17-19.

(3) 1 DH = 1,03 F.

MICHEL AGLIETTA
ANTON BRENDER

les métamorphoses de la société salariale

La France en projet

« Livre particulièrement stimulant, on y trouvera matière à d'utiles réflexions... une vision féconde de l'histoire, passant de la société féodale à la société bourgeoise puis à la société dite salariale. »
JEAN BOISSONNAT / L'EXPANSION

CALMANN-LÉVY



POCKET-MEMOS ET MEMOS-SYSTEMES PHILIPS.

Mettez votre secrétaire dans votre poche ; en déplacement, en réunion, en week-end : Pocket-Mémo® Philips. Après un entretien, entre deux rendez-vous ou simplement pour qu'une idée ne s'envole pas : Pocket-Mémo® Philips.

La taille réduite de ses cassettes, pouvant durer une heure, son micro et son haut-parleur incorporés en font un minuscule enregistreur qui vous accompagne partout. Votre Pocket-Mémo® est toujours là, toujours prêt.

Et il rend votre secrétaire beaucoup plus disponible : il lui suffit d'enclencher votre cassette enregistrée dans le Mémo-Système® Philips, quand elle le souhaite.

Gardez votre patron sous la main : sous forme de mini-cassettes. Et écoutez-le sur le Mémo-Système® Philips. Tout de suite, dans une heure ou quand ça vous arrange.

Le Mémo-Système® Philips est un lecteur-

enregistreur, spécialement conçu pour une meilleure gestion de votre temps ; écoutez, directement par haut-parleur, ou par casque pour mieux vous isoler. Arrêtez si besoin est, et reprenez plus tard. Décidez en permanence du bon moment pour taper une lettre ou rédiger un rapport.

Voulez-vous laisser un message à votre tour ? Le Mémo-Système® Philips a aussi un micro. Pocket-Mémos® et Memos-Systemes® Philips : de la mémoire pour deux.

Je désire recevoir : une documentation complète
la visite d'un attaché commercial

Nom : _____ Prénom : _____
Fonction : _____ Société : _____
Adresse : _____
Code postal : _____ Tel. : _____

Coupon à retourner à S.A. Philips Data Systems, Département Bureautique Distribution 5, square Max-Hymans, 75741 PARIS Cedex 15.

PHILIPS Data Systems

OLUTION C EST ICI INTENANT

A travers l'économétrie de l'emploi et du chômage

par DANIEL VITRY (*)

L'ASSOCIATION d'économétrie appliquée vient de tenir son onzième colloque à l'Institut de mathématiques économiques de l'université de Dijon...

prises décident d'investir, elles ont la possibilité de choisir une technique de production caractérisée par un nombre d'hommes par machine...

Les tests réalisés montrent que les rendements d'échelle sont légèrement décroissants: lorsque le nombre de machines et d'hommes employés augmente...

Le modèle présenté permet de montrer que les entreprises françaises et les entreprises allemandes ne réagissent pas de la même façon...

Patrik Artus a présenté une analyse statistique des relations entre la capacité de production, la demande de facteurs et l'incertitude sur la demande...

La théorie des contrats implicites

Sur le même thème de la demande de travail par les entreprises, Brigitte Dormont et Patrick Sevestre ont présenté un « papier »: Modèles dynamiques de demande de travail: spécification et estimation sur données de panel...

Sur le thème du fonctionnement du marché du travail, J. Lesueur et G. Benhayon se sont intéressés à: La théorie des contrats implicites et le marché du travail...

Une autre différence importante sépare la France et l'Allemagne, c'est la rapidité de la diffusion des acquis conventionnels, qui est beaucoup plus grande en République fédérale qu'en France...

Les conventions collectives en Allemagne et en France

Les auteurs ont testé leur modèle sur des données françaises. Pour faire des comparaisons de résultats, ils se sont servis d'une seule étude faite par l'OCDE il y a quinze ans sur la relation salaire et fluidité de la main-d'œuvre...

Anne Bueher a présenté la communication suivante: Marché du travail et stabilité des fonctions d'emploi: le cas de la France et de la République fédérale d'Allemagne...

Le point de vue économétrique, le travail d'Anne Bueher a consisté à examiner comment les politiques de contrôle du marché du travail avaient permis de faire évoluer le marché du travail dans les deux pays...

Les tests montrent qu'en République fédérale, l'emploi contractuel est une bonne mesure de la demande de travail; la vitesse d'ajustement des effectifs au niveau désiré est très rapide...

Le point de vue économétrique, le travail d'Anne Bueher a consisté à examiner comment les politiques de contrôle du marché du travail avaient permis de faire évoluer le marché du travail...

Passons maintenant à une analyse des déterminants du chômage, présentée par Henri Suessens: Sous-emploi keynésien contre sous-emploi classique dans les économies occidentales...

L'idée du modèle consiste à comparer l'emploi potentiel et l'emploi observé; l'emploi potentiel est celui qui correspondrait à la pleine utilisation du capital...

Pour déterminer l'emploi potentiel, l'auteur suppose que les entreprises prennent deux types de décisions, celles du long terme et celles du court terme...

Les résultats des tests économétriques sont très nets: l'écart entre l'offre de travail par les individus et l'emploi potentiel tend à s'accroître dans tous les pays analysés depuis les années 60...

En conclusion, Edmond Malinvaud a souligné les grands progrès faits par l'économétrie: les techniques réputées les plus difficiles il y a dix ans sont maintenant d'usage courant...

Les documents sont disponibles à l'adresse suivante: Association d'économétrie appliquée, 16, rue Clémentine, 75008 Paris.

UNE ÉTUDE DU CERC

Qui gagne et qui perd au jeu de la retraite?

LES régimes de retraite des différentes catégories professionnelles fournissent des pensions inégales et demandent des cotisations inégales...

Les cotisations sont plus élevées pour les fonctionnaires que pour les salariés; la retraite est plus élevée pour les fonctionnaires que pour les salariés...

Conclusion du CERC: les systèmes de retraite ont notamment pour effet de réduire les écarts de la hiérarchie des revenus...

exemple sans passage du statut de non-cadre à cadre, de salarié à indépendant; d'autre part, certains cadres supérieurs peuvent bénéficier d'accords d'entreprise ou de systèmes de retraites supplémentaires facultatifs...

QUEL A ÉTÉ L'EFFET DE L'ABAISSEMENT À SOIXANTE ANS DE L'ÂGE DE LA RETRAITE POUR LES SALARIÉS?

Si l'on compare la situation de personnes ayant cotisé trente-sept ans et demi et cessant leur activité au même âge, on constate que ceux qui partent à la retraite et ceux qui restent au travail gagnent cinq à trente points de leur salaire antérieur par rapport à la situation avant la réforme...

COMBIEN DE TEMPS FAUT-IL POUR RÉCUPÉRER LE MONTANT TOTAL DES COTISATIONS VERSÉES?

Le délai varie en fonction inverse du taux de remplacement et du revenu; cinq ans pour les médecins, un à huit ans pour les agriculteurs, sept à dix pour les fonctionnaires...

Ce délai de récupération décroît donc aussi à mesure que le revenu s'élève; dans le secteur privé, il passe de 9,2 années pour le non-cadre payé 41 000 F par an en fin de carrière à 8,7 années pour celui payé 75 640 F...

Une rentabilité impossible à calculer

Évidemment ceux qui vivent plus longtemps tirent un bénéfice relatif plus élevé de leurs cotisations. Si l'on tient compte de la durée de vie moyenne par catégorie socio-

professionnelle, on constate que les artisans, les commerçants ne récupèrent de leur cotisation pendant trois ou quatre ans après avoir commencé à cotiser...

En fait, la rentabilité des différents régimes de retraites est très difficile à établir; on ne peut comparer vraiment les cotisations aux pensions, puisqu'il s'agit dans tous les cas de retraites par répartition...

Les inégalités résultent de différences complexes entre les régimes. Partout le montant des pensions est calculé à partir des mêmes paramètres: revenu antérieur, durée d'activité, âge de départ à la retraite...

Une poussière d'institutions

Le montant et les bases des cotisations ne sont pas moins variables. Les cotisations reposent sur le traitement indiciaire (sans primes) pour les fonctionnaires et salariés du secteur public, sur le salaire brut pour ceux du privé, le revenu professionnel déclaré ou estimé pour les travailleurs indépendants...

Enfin, les fonctionnaires ne récupèrent qu'une seule retraite, alors qu'ailleurs se juxtaposent une re-

traite fournie par un régime de base et une ou deux retraites complémentaires (mais non moins obligatoires).

C'est la combinaison de tous ces facteurs qui explique le montant des retraites. Or il existe pas moins de cinq cent quarante institutions de retraite différentes (dont trois cent quatre-vingt-sept pour les retraites complémentaires). De surcroît, les régimes de base ne fonctionnent pas de manière autonome: l'Etat a imposé depuis 1974 une compensation généralisée entre les principaux régimes afin d'assurer un équilibre mis parfois en péril par l'évolution démographique...

Aussi, contrairement à ce qui est passé pour l'assurance-maladie, il n'y a guère eu d'harmonisation entre les régimes, si l'on excepte l'alignement des cotisations des régimes de base des artisans et des commerçants sur le régime général de salariés du secteur privé.

Raison de plus pour mettre un peu d'ordre dans cette « poussière » anarchique? La complexité du système a incité plusieurs auteurs de l'étude à la prudence. Ils estiment souhaitable un rapprochement des taux de cotisation et une participation des régimes complémentaires à la compensation. Mais ils se gardent de donner des indications aux éventuels réformateurs. Au contraire, ils jugent nécessaire, avant toute réorganisation, une réflexion sur le taux de remplacement du revenu souhaitable, le partage à prévoir entre la protection sociale et la prévoyance individuelle ou collective sur la part de la répartition et de la capitalisation, sur les principes mêmes sur lesquels doit se fonder une compensation entre les régimes et le degré d'autonomie qui doit être laissé à ceux-ci (à la fois pour des questions de principe, et pour des raisons d'efficacité).

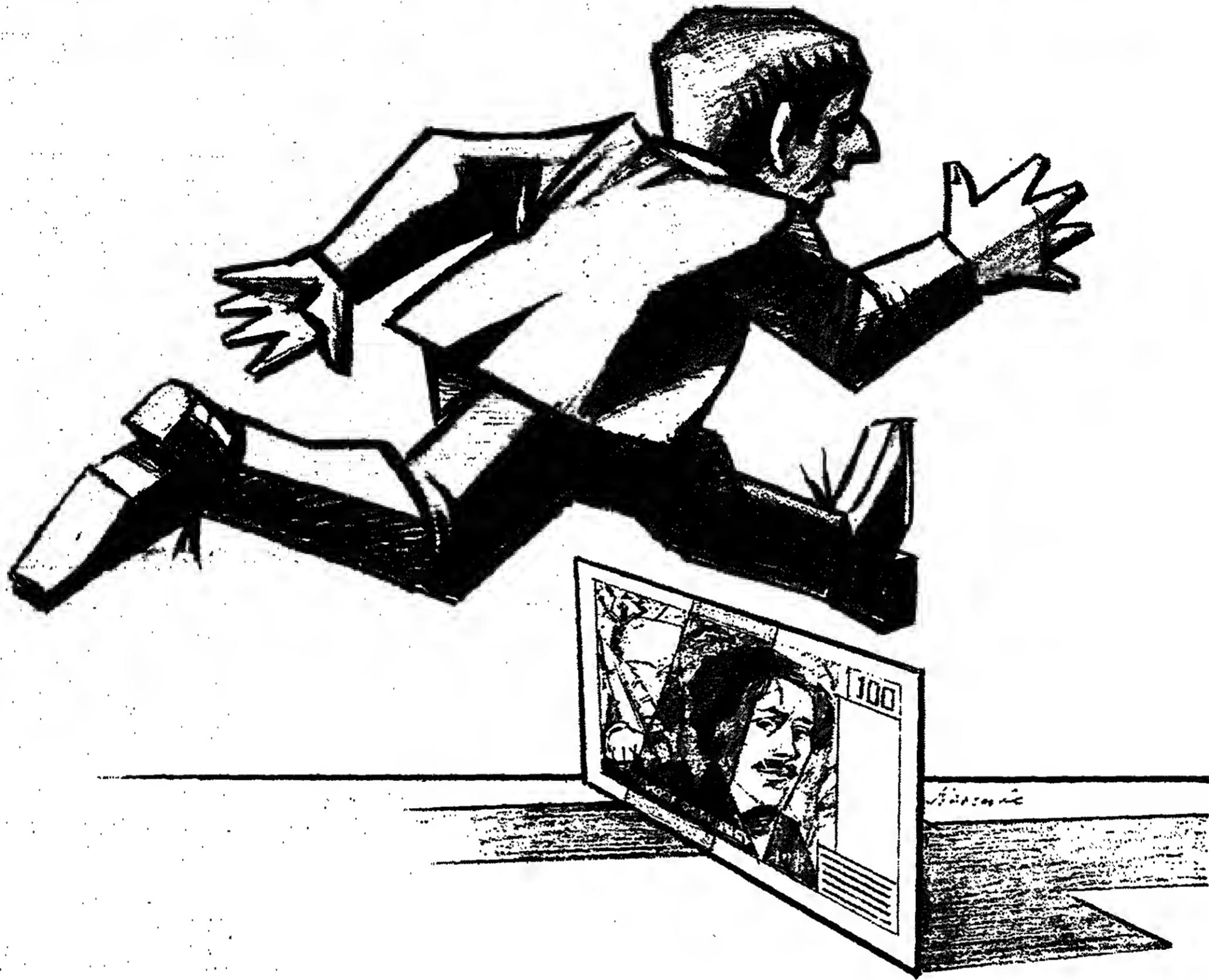
GUY HERZLICH

(1) Comparaison des régimes de sécurité sociale. - II. Les régimes de retraite, sous la direction d'Alain Foulon. Documents du CERC, n° 68, Documentation française, 43 F. L'étude complète celle réalisée sur l'assurance-maladie et les prestations familiales (Le Monde du 9 avril 1983).

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS. QUELS PROFILS, QUELLES COMPÉTENCES POUR LES CADRES DES SOCIÉTÉS A VOCATION INTERNATIONALE? Mardi 27 Mars 1984 (16 heures). Débat présidé par Monsieur François ESSIG, Directeur Général de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris...

Handwritten signature or mark at the bottom right of the page.

GRAND PRIX DE L'INITIATIVE



la retrait:

Les quatre compagnies d'assurances qui composent notre Groupe PRÉSENCE mettent ensemble un fonds de 4 MILLIONS de francs au service de l'effort national pour soutenir les créateurs et chefs d'entreprises qui veulent innover. La France a en effet besoin d'hommes et de femmes qui sachent oser, créer, produire, vendre et gérer, bref ENTREPRENDRE. Nous voulons y participer.

A qui s'adresse ce grand prix ?
A ceux et à celles qui veulent soit créer

soit développer leur propre entreprise. Nous leur offrons :

- Une aide financière allant jusqu'à quatre fois la somme qu'ils engagent et pouvant même atteindre 2 millions de francs.
- Une assistance pendant deux ans dans les domaines financier, juridique et comptable.
- Un appui moral et relationnel.

Comment devenir lauréat ?
En s'adressant à l'un des 1.350 agents généraux du Groupe PRÉSENCE

(La Providence, Le Secours, Présence Vie, Le Foyer). Ils sont répartis dans toute la France. Ils vous remettront un dossier de candidature qui devra parvenir à "PRÉSENCE INITIATIVE" 65, rue de la Victoire, 75009 PARIS, avant le 28 avril 1984. Un jury, composé en majorité de personnalités ayant réussi la création de leur entreprise, étudiera les dossiers sortis d'une première sélection et désignera les lauréats entrepreneurs qui recevront publiquement en octobre 1984, le GRAND PRIX DE L'INITIATIVE.

groupe présence

la providence le secours présence vie le foyer

	La ligne	La ligne T.T.C.	ANNONCES CLASSEES		Le ligne/col*	Le ligne/col T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	83,00	98,44	ANNONCES CLASSEES		47,00	55,74
DEMANDES D'EMPLOI	25,00	29,65			14,00	16,60
IMMOBILIER	56,00	66,42			36,00	42,70
AUTOMOBILES	56,00	66,42			36,00	42,70
AGENDA	56,00	66,42			36,00	42,70
PROP. COMM. CAPITAUX	164,00	184,50			* Dégressifs selon surface ou nombre de pages.	

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

WANG

La Bureau ma tique et les Six Technologies

- dans le monde un C.A. de plus d'un Milliard et demi de \$ 28 000 personnes.
- en France un C.A. de 300 Millions de Francs - 400 personnes près de 3.000 systèmes installés.

L'accroissement de nos ventes et la diversification de nos produits nous emènent à restructurer notre Distribution et à rechercher un

DIRECTEUR DE LA DISTRIBUTION

Reportant au Directeur Administratif et Financier, le titulaire du poste prendra en charge :

- La distribution des gros matériels, de l'acceptation de la commande à la distribution physique.
- L'animation et la coordination de deux services sous sa responsabilité : un service gestion des commandes et un centre de distribution, lui permettront d'atteindre ces objectifs.

Les candidats de formation supérieure (école de commerce) posséderont un bon niveau d'anglais. Ils auront une expérience similaire dans le secteur distribution de préférence dans une multinationale. L'aptitude à l'utilisation des outils informatiques sera un atout supplémentaire.

Nous vous remercions d'envoyer votre candidature à Brigitte RISCHARD
WANG FRANCE S.A. - 78/80, Avenue Gelléri - 93174 BAGNOLET CEDEX

Immobilier de loisir

Un important groupe financier se diversifie dans l'immobilier de loisir et recherche pour cette activité son

DIRECTEUR FINANCIER

chargé de la mise en place et du suivi de l'ensemble de la fonction financière, contrôle de gestion, trésorerie, comptabilité, présentation des dossiers aux banques, création de tours de table.

Vous êtes diplômé d'études supérieures et vous avez une expérience réussie de plusieurs années d'une direction financière dans l'immobilier, les SCI n'ont plus de secrets pour vous (finances, fiscal, juridique).

Ce poste est dans notre groupe ne peut occuper qu'à un homme ayant une conception très opérationnelle de la fonction et beaucoup d'ambition.

Poste basé à NICE.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 403.158 M (à mentionner sur l'enveloppe).

Importante société internationale en pleine expansion, nous abordons une phase de décentralisation impliquant une nouvelle organisation et la mise en place de nouveaux systèmes d'informatique répartis. Pour élaborer au sein d'une équipe projet notre plan informatique, puis prendre en charge la direction informatique, nous souhaitons rencontrer notre futur

DIRECTEUR INFORMATIQUE

300 000 F +

LE PROFIL

- 30 ans minimum, de formation ingénieur grande école scientifique ou commerciale.
- Une expérience de chef de service informatique, de chef des études informatiques ou de responsable de projets informatiques importants.
- La connaissance des matériels et des concepts IBM ainsi que de la micro-informatique.
- La maîtrise du COBOL et des compétences en gestion des études, en bases de données en télécommunication.

... Mais aussi le sens des contacts et de la communication.

LES RESPONSABILITES

- Il aura notamment en charge :
 - la définition de la politique informatique (y compris la bureautique et les télécommunications),
 - l'élaboration du plan informatique annuel,
 - la définition des conditions techniques de développement de la micro-informatique,
 - le conseil aux utilisateurs.

Si vous souhaitez devenir notre directeur informatique, pour en savoir plus sur ce poste, téléphonez du lundi au vendredi, de 9 h à 12 h et de 14 h à 17 h au (1) 296.15.16 (précisez la référence 203) ou en écrivant à ALLO-CARRIERES, en précisant sur l'enveloppe le réf. 203/M-9, boulevard des Italiens - 75002 PARIS, qui transmettra.

(1) 296.15.16

B K C BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 PARIS

DIRECTEUR DE VILLAGE DE VACANCES HF

SUR LA COTE ATLANTIQUE (Proximité BORDEAUX)

Une association du Tourisme Social, souhaite confier la Direction de deux de ses Villages (800 lits), à un professionnel confirmé du secteur hôtelier ou para-hôtelier.

Sur la base d'une solide formation en techniques hôtelières et en gestion, une expérience comparable vous a permis de vérifier vos qualités d'animateur au plan du personnel, d'organisateur et de gestionnaire rigoureux. Une très bonne réactivité aux problèmes d'accueil de clients variés (familles, groupes divers...) nous paraît en outre indispensable pour réussir dans ce contexte.

Notre candidature manuscrite, avec C.V., photo et rémunération actuelle, est à adresser rapidement sous la réf. 2689 LM à OCS qui transmettra.

29, Cours Georges Clémenceau 33000 BORDEAUX
91, rue de la République 75008 PARIS.

SECRETARE GENERAL

Notre Groupe est devenu en dix ans un des grands européens dans son domaine : le conseil en recrutement de cadres et de dirigeants. Le développement de notre CA (50 millions en 1984), la complexité de nos structures (16 sociétés), nos projets de diversification nécessitent la création d'un poste de Secrétaire Général. Rattaché au Président, il constitue un service (véritable équipe) qui prend en charge l'ensemble des questions comptables, fiscales, juridiques et administratives. Il termine l'implantation d'un système informatique (Nixdorf). La gestion du personnel (environ 100 personnes) est également de son ressort. Il bénéficie du conseil des cabinets extérieurs français ou étrangers qui connaissent parfaitement notre organisation. Il est membre du Comité de Direction.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel qui outre ses excellentes connaissances théoriques justifie d'une expérience d'au moins 5 ans acquise, pour partie au moins, dans une société de services. Son potentiel personnel lui permet de progresser avec le Groupe. Mobile et disponible il peut voyager facilement (déplacements de courte durée). Il maîtrise la langue anglaise.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M.2/062 BW, à :

EGOR SA
8, rue de Berri 75008 Paris

egor
PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO PERUGIA ROMA DISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

Secrétaire général...

pour participer au développement d'un spécialiste de grand renom de la mode et de l'environnement

L'originalité et la qualité de nos créations nous permettent de nous affirmer sur le marché national et international. Nous souhaitons pour assurer notre rapide développement nous adjoindre un Secrétaire Général. La Direction Générale se réserve la création et le commercial, il a la responsabilité de la gestion de la Société : personnel (20 personnes), prévisions, comptabilité, trésorerie... ainsi que le suivi administratif, fiscal et financier des accords passés avec les clients (France et étranger).

Ce poste doit intéresser un(e) diplômé(e) de l'enseignement supérieur (ESSEC, ESC, IEP, Option Finance/Comptabilité), sensible aux produits de marque, bénéficiant d'une expérience de gestion globale informatisée vécue dans un secteur d'activité commerciale et internationale. De précises notions juridiques (droit des affaires, droit international) seraient particulièrement appréciées.

Il ou (elle) maîtrise l'anglais, possède si possible une bonne connaissance de l'allemand ou de l'italien, est disponible pour des déplacements occasionnels.

Lieu de travail : Paris.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser leur candidatures sous réf. KB 322 M.

SEFOP 11 Rue des Pyramides, 75001 Paris. - MEMBRE DE SYNTec

Laboratoire pharmaceutique en constante progression

CA. 150 millions de F.

filiale d'un groupe international recherche son

directeur financier

300 000 F +

Il aura en charge la finance, le contrôle de gestion, la comptabilité et animer une équipe de 15 personnes.

De taille humaine, l'entreprise offre d'intéressantes perspectives d'évolution à court terme du fait de son fort dynamisme, de son taux de croissance et de ses projets de développement.

Ce poste très complet s'adresse à un jeune Directeur Financier qui après une première expérience souhaite voir s'étendre ses responsabilités. De formation HEC, ESSEC, SUP de CO, Ecole de Gestion ou équivalent, il possède une bonne connaissance du reporting et de la comptabilité anglo-saxonne.

Une très bonne pratique de l'anglais est indispensable.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo sous réf. 8262 à notre Conseil en Recrutement - SELEPHAR - 77, rue du Château 92103 BOULOGNE.

selephar

BRANCHE BATIMENT

Direction d'un centre de profit

Le Groupe GREGGORY S.A. (600 personnes) recherche :

Un INGENIEUR qui soit commercial par vocation et gestionnaire par intérêt, pour lui confier le développement d'une application sur chantiers de produits bâtiment réputés, fabriqués par la Société. En 1983, le C.A. de cette unité était de 22 millions ; le marché est ouvert.

Dans un premier temps, ce dirigeant portera ses efforts sur le développement du service commercial et la rentabilité des travaux en repensant la structure et l'organisation actuelles.

Notre offre s'adresse en priorité à un INGENIEUR jeune ayant 5 à 10 ans d'expérience technique et commerciale. Aidé et soutenu par le Groupe, il pourra réaliser ses ambitions professionnelles de responsable. Sa rémunération de départ motivante évoluera en fonction de ses propres résultats.

Ecrire sous réf. 48 à M. A. Dannenberger qui vous assure la discrétion.
CEPIAD - 135, avenue de Wagram 75017 PARIS.

Filiale régionale d'une importante société française d'équipement automobile recherche

DIRECTEUR COMMERCIAL

Le titulaire du poste aura pour mission de développer les ventes d'un produit technique nouveau, appliqué principalement aux domaines de l'automobile française, européenne, et connexes de l'industrie.

A ce titre, il devra, en coopération avec la société mère, élaborer et appliquer une stratégie commerciale.

Le candidat devra justifier d'une expérience réussie de cinq à six ans dans le domaine commercial.

Préférence sera donnée à Ingénieur ou Technicien capable de maîtriser parfaitement le produit et ses applications diverses.

Parfaitement bilingue anglais, allemand apprécié.

Le poste est basé en métropole régionale (Franche-Comté) avec voyages fréquents France et étranger.

Adresser lettre manuscrite, C.V. + photo à : Jean-Pierre DORNIER, Consultant, 6, avenue de Bourgogne, 25000 BESANCON.

DIRECTEUR COMMERCIAL

- A PARIS, Sté organisatrice de salons et d'expositions C.A., multiplié par 2,5 en 3 ans - jeune équipe de 20 personnes.
- Pour : définir et animer la stratégie commerciale des salons, soutenir chefs de produits.
- Ecr. sous n° 7.652 (avec C.V., photo, prétentions). Le Monde Publicité, Service ANNONCES CLASSEES 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

Joly, inlito

emploi

CH

INFORMA A TOU

DIRECTEUR INFO

LES CHEFS DE PROJ

DES ANALYSES ET A

DES HOMMES SYSTEM

RISCOPE JUNIOR, 11

SCHOOL OF

LECTURE

directeur

TISSUS DE DEC

CB Cha

SOCIÉTÉ

U DE

Le candidat re...
dans leur ut...
Un curriculum...
premier em...
Ecriture en F...
85 b



emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer)



emplois régionaux

CHEF DU SERVICE COMPTABLE
MARTINIQUE

Cette Société, basée à FORT DE FRANCE, importe et commercialise aux ANTILLES près de 30.000 produits (matériel T.P., véhicules, matériaux divers, électroménager...) et en assure le service après-vente. CA + 140 MF, 120 pers., 3 points de vente. Pour assurer l'exploitation et le développement du Service Comptable (effectif actuel : 4 pers.), elle recherche un Cadre Comptable, de formation supérieure, DECS ou niveau expert, 30 ans environ, justifiant d'une expérience de 5 ans minimum. Au delà de sa fonction d'encadrement et d'animation, il aura à mettre en œuvre le nouveau plan comptable et à développer des méthodes de gestion plus performantes (comptabilité analytique, budgétaire...). La comptabilité est actuellement traitée sur IBM 43.

Une réponse rapide et un examen confidentiel de votre dossier vous sont garantis par notre Conseil. Merci de lui adresser C.V., photo et prétentions sous référence 216 M à :

Jean-Claude Maurice Rhône-Alpes.

Immeuble "Le Président" - 3, avenue Condorcet - 69100 VILLEURBANNE



Filiale d'un important groupe français du secteur tertiaire présent dans 50 pays recherche pour sa D.L.O. implantée à MADRID des

INFORMATIENS H/F A TOUT NIVEAU

- LE DIRECTEUR INFORMATIQUE ET ORGANISATION
- DES CHEFS DE PROJETS DB/DC
- DES ANALYSTES ET ANALYSTES-PROGRAMMEURS
- DES HOMMES SYSTEME MVS

- Vous êtes de nationalité ESPAGNOLE.
- Que vous soyez débutant formé à l'informatique ou confirmé dans la conduite de projet ou le système, nous sommes en mesure de vous proposer des postes évolutifs correspondant à vos ambitions.

Adresser rapidement votre candidature (C.V. + prétentions) sous réf. 4314 M à : PUBLISCOPE JUNIOR, 13 rue Royale 75008 PARIS, qui transmettra.

IMPORTANT GROUPE FRANCAIS recherche pour

L'AFRIQUE DE L'OUEST
CONTROLEUR DE GESTION

- âgé d'une trentaine d'années
- formation supérieure de commerce ou équivalent
- expérience professionnelle de 5 ans minimum
- anglais lu, parlé et écrit couramment.

Ce poste offre une rémunération intéressante plus les avantages habituels de l'expatriation et de larges possibilités d'évolution au sein d'un groupe de dimension internationale.

Priorité d'intérêt aux candidats ayant déjà exercé leur activité professionnelle en Afrique.

Envoyer C.V., et photo sous réf. 90127 à CONTEXTE PUBLICITE 20, av. de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Le CENTRE D'ETUDES SUPERIEURES INDUSTRIELLES est un des tous premiers organismes de formation continue de FRANCE. Ses 200 ingénieurs et ses 1300 intervenants extérieurs répartis sont au service des entreprises dans toutes les régions.

Son établissement de STRASBOURG recherche

des CONSULTANTS-FORMATEURS en MANAGEMENT
des CONSULTANTS-FORMATEURS en INFORMATIQUE

s'intégrant à une équipe créative et motivée, ils doivent être capables, dans un cadre d'autonomie importante, de concevoir, réaliser et commercialiser des actions de conseil et de formation de haut niveau pour des entreprises de la région.

Formation supérieure et expérience industrielle exigées.

Envoyez votre candidature : lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à Alain GAUTHIER Directeur Régional



EST - 35, rue de Verdun 67000 Strasbourg

responsable de production
TOURNAI

Une PMI produisant des fiocons de plastique (170 personnes - CA 62 Millions de Francs), filiale d'un groupe national important, recherche son Responsable de Production.

Chargé d'assurer l'ensemble de la fabrication, il devra développer la productivité et améliorer la qualité tout en respectant les délais prévus. Pour cela il coordonnera l'ensemble du processus logistique : lancement, ordonnancement, essais, approvisionnements... Encadrant environ 150 personnes, il saura diriger, animer, conseiller et former. Véritable bras droit du Directeur Général il interviendra dans les décisions d'investissement et de développement, il saura être conseiller technique auprès de la clientèle et il participera aux travaux de recherche sur des techniques nouvelles. Dans quelques années, il devra se préparer à une promotion au poste de Directeur Général.

Pour assumer les responsabilités de ce poste, nous recherchons un Ingénieur Généraliste ayant acquis une expérience de la transformation de matières et une bonne maîtrise des automatismes. Dynamique et de forte personnalité, il saura s'intégrer dans une équipe solide et diriger des professionnels. Une expérience de l'extrusion ou de l'injection plastique serait un atout important. Nous étudierons également les candidatures de techniciens supérieurs spécialisés.

Veuillez envoyer votre dossier de candidature complet sous la référence RPLM/84 à notre Conseil,

Gilles Delalandre Consultants
45, rue Traversière - 37000 TOURS

UNIVERSITY OF SOUTHAMPTON
SCHOOL OF MODERN LANGUAGES
LECTURESHIP IN FRENCH

Applications are invited from candidates qualified in the political, social and intellectual history of 20th Century France. Salary on scale £7190 to £845 (15) + £14,125 per annum. The initial salary will depend on qualifications and experience and will be within the range £7190 - £8973 per annum.

Further particulars may be obtained from Mrs. E.C.P. Sears, Staffing Department, The University, Southampton SO9 5NH on whom applications (7 copies from U.K. applicants) should be sent not later than 4 April, 1984. Please quote ref. 2504/A/LM.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

directeur général adjoint

TISSUS DE DECORATION

Nous sommes un important Editeur-Grossiste dans le domaine des tissus de décoration haut-de-gamme. Nous avons consacré nos efforts au développement commercial et à la création de nouveaux produits. La taille de notre entreprise nécessite aujourd'hui le recrutement d'un Directeur Général adjoint. Dans un premier temps celui-ci se verra confier la définition et la mise en place des structures, des procédures et des moyens logistiques adaptés à nos besoins. Il prendra ensuite la responsabilité générale de l'entreprise. Ce poste convient à un diplômé d'une école de gestion (ESG, IEP, par exemple) ayant une excellente expérience de gestion et d'organisation acquise dans une PME. Des possibilités d'évolution existent pour un candidat de valeur.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre courrier sous référence 353.84 M à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTHEC

Directeur administratif

La GROUPE ELRING à FELLBACH, près de STUTTGART (Allemagne), s'est hautement spécialisée dans les techniques d'attachement en milieu industriel.

Nos partenaires d'affaires sont surtout les constructeurs automobiles en Allemagne et en France. 2 500 collaborateurs contribuent à la qualité des joints et bagues d'attachement ELRING, ainsi qu'à notre succès sur le marché.

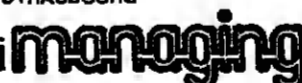
Notre filiale PROCAL LANGRES - Haute-Marne, 700 personnes recherche son

pour la succession de l'actuel titulaire du poste appelé à une nouvelle fonction au sein du Groupe.

Responsable des Services Comptables, Gestion du Personnel, Informatique et Organisation, Achats et Magasins (au total 40 personnes), c'est un diplômé d'études supérieures d'environ 45 ans, en possession d'une bonne pratique de l'allemand.

L'ouverture au dialogue, la capacité à déléguer et l'aptitude à motiver sont déterminantes pour réussir dans notre entreprise.

Adresser votre C.V. détaillé + photo sous référence 3973/M à notre Conseil qui vous garantit réponse et discrétion.
40, rue du Tivol
67000 STRASBOURG



Pour filiale industrielle en cours de création en Egypte
FABRICATION ET VENTE DE PRODUITS ET SERVICES GROS ŒUVRE
IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS

recherche **LE DIRECTEUR DE LA FILIALE**
De formation supérieure, justifiant d'une expérience de direction et une connaissance de l'industrie bâtiment-travaux publics et du monde arabe.

Le candidat devra être parfaitement bilingue anglais-français. Les qualités de réalisateur et d'animateur seront prépondérantes. Rémunération, fonction de l'expérience et des capacités.

Adr. lettre man. et C.V. à CR2, Etahies, André MURE, 57, cours Albert-Thomas, 69424 LYON, CEDEX 3.

GROUPE DOUX

Premier exportateur européen de volailles avec 2000 personnes, 6 usines, 2 milliards de C.A. réalisés à 97 % à l'export, le groupe DOUX constitue le potentiel européen le plus important de la filière avicole.

Son activité couvre la production de poussins, la fabrication d'aliments pour le bétail, l'abattage et le conditionnement de volailles, le transport maritime. Nous recherchons actuellement un

RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

Rattaché au président, ce cadre âgé de 30 ans environ, disposant d'une formation supérieure sera chargé des actions de toute nature visant à favoriser une meilleure information entre le groupe DOUX et les différents publics avec lesquels il est en contact. Cette mission concerne aussi bien les publics extérieurs à l'entreprise que le personnel y travaillant.

Envoyer C.V. + lettre - photo à l'adresse suivante : DOUX SA, Siège Social, BB 84, BP 22, 29150 CHATEAULIN.

LYON
ingénieur mécanicien
+ **profil commercial**

Vous êtes débutant ou presque et vous souhaitez avoir une vie professionnelle active, sur le terrain, au contact de constructeurs de matériels de transport, de T.P., de levage et maintenance, de bateaux, de groupes électrogènes, etc.

Le premier fabricant mondial indépendant de moteurs diesel vous offre cette possibilité, dans sa succursale française. Vous y trouverez de bonnes conditions de travail, une formation permanente, des contacts internationaux, une excellente rémunération et des possibilités de promotion en France et à l'étranger.

Merci d'envoyer votre C.V., photo, sous la réf. DM3 à :



BERNARD MIGNOT CONSEIL
145, Chemin de Chaulons - 69005 LYON

SOCIÉTÉ DE MOULAGE MATIÈRES PLASTIQUES DE LA RÉGION PARISIENNE

recherche

UN DIRECTEUR DE FABRICATION

Le candidat retenu, âgé d'au moins 35 ans, aura accumulé une grande expérience tant dans la conception des outillages de grandes séries que dans leur utilisation intensive.

Un curriculum vitae manuscrit très détaillé est indispensable pour un premier entretien.

Écrire en précisant bien la référence No 284802 M, Régie Presse 85 bis, rue Réaumur - 75002 PARIS - qui transmettra

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Créer ou adapter des logiciels sur mini et micro-ordinateurs

Répondre aux besoins de nos marchés européens et, plus généralement, extérieurs aux Etats-Unis, c'est la mission de notre Département Développement Software. Son équipe basée au siège européen du Groupe près de NICE, souhaite s'élargir à un

Ingénieur logiciel expérimenté
ayant 1 à 5 ans d'expérience en logiciels de type système sur mini ou micro-ordinateurs. (Réf. IDS/0384/1M1)

Ingénieur logiciel débutant
ayant de préférence suivi un stage sur micro ou mini-ordinateur. (Réf. IDS/0384/1M2)

Votre rôle : adapter, mettre en œuvre, tester des logiciels de type système : système d'exploitation, communications, gestion de périphériques et terminaux. Goût du travail technique en équipe, précision, ténacité et autonomie vous permettent d'œuvrer au sein de l'équipe et en liaison avec les départements Documentation, Assurance-Qualité voire avec d'autres équipes Projet américaines. Ingénieur diplômé(e) option informatique, vous connaissez les logiciels de type système (système d'exploitation, transmission de données, temps réel). La programmation en langage Assembleur et si possible un autre langage, de haut niveau, vous serait un atout de même que la connaissance des matériels INTEL 8088/8086 et de MS/DOS ou CP/M. Ces postes vous amèneront à prendre ultérieurement la responsabilité d'un sous-ensemble dans un projet, puis celle de chef de projet. L'environnement de travail qui sera le vôtre implique une bonne pratique de la langue anglaise.

Monique NERVET vous prie de lui adresser votre candidature avec photo et rémunération souhaitée, sous réf. du poste choisi à TEXAS INSTRUMENTS FRANCE 8/10, avenue Morane Saulnier 78140 VELIZY-VILLACOUBLAY



Soyez bien!

Soyez bien, tout simplement comme les femmes et les hommes passionnés par l'informatique et qui intègrent Digital, le deuxième groupe informatique mondial.

Ils sont bien parce qu'ils trouvent chez Digital une communication facile, le goût du dialogue, le sens de l'efficacité et une prise en compte de leurs aspirations...

Ils sont bien parce qu'ils travaillent dans un environnement professionnel ouvert, avec des gammes de produits performants (plus de 11% du C.A. est consacré à la Recherche et au Développement) et parce qu'ils prennent part à des projets d'entreprise particulièrement dynamiques.

Rejoignez notre équipe de développement Télécom...

Soyez bien : vous possédez une formation supérieure en électronique, une spécialisation dans le domaine de l'informatique, de bonnes connaissances de la logique ainsi que des méthodes et outils de développement. Vous parlez l'anglais couramment.

A Nancy, vous participerez au développement et aux tests d'interfaces de communications basées sur des micro-processeurs.

Soyez bien, prenez contact sous réf. M 88 avec la Direction du Personnel DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - Z.I. DES CLAISINS - 74000 ANNECY LE VIEUX.

N° 1 de l'informatique interactive



La Compagnie Générale d'Informatique


recherche pour un de ses clients appartenant à l'un des premiers groupes français d'Assurances

INFORMATIENS

Les candidats auront une formation supérieure (licence, maîtrise, DEA, etc.). Les postes offerts permettront l'acquisition d'une expérience professionnelle diversifiée. Le travail portera sur des applications spécifiques aux assurances, et s'exercera dans un contexte technique avancé, matériel BULL 64 DPS et DPS 7, TDS, IDS 2, système PAC.

Une formation complémentaire est assurée. Lieu de travail, LE MANS.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. AB/FF2 à Michèle FARINEAU, CGI - 27, rue de Tolbiac - 75013 PARIS.



INRA
agence
INGENIEUR
Chromatographie Phase Gazeuse, Micro-informatique, Bases de données.
Ecrire INRA, LESOIA, rue de la Généralière, 44072 NANTES Cedex.

COMPTABLE DYNAMIQUE
expérience entreprise et Cabinet spécialisé dans les missions de Conseil Assistance et Contrôle dans P.M.E. recherché par Société NANTAISE Expertise, Conseil, Gestion, Informatique, C.V. et prétentions.
Ecr. à l'INRA, LESOIA, rue de la Généralière, 44072 NANTES Cedex.

Etalonnements d'un Groupe leader dans produits métalliques plusieurs régions
SUD-OUEST recherche
TITULAIRE
DUT ou BTS GC
Grande possibilité pour déplacements fréquents.
Anglais souhaité.
Adr. C.V. détaillé sous réf. 272 B - à MEDIA SYSTEM, 15, rue Rivoli, 31000 TOULOUSE, qui transmettra.

LA PASSION DE LA SÉCURITÉ EN ÉLECTRONIQUE


Notre succès en électronique et micro-électronique passe par la qualité de nos produits et surtout par celle des hommes qui composent nos équipes.

Dans le cadre de notre expansion nous recherchons pour NANCY :

- **Techniciens Supérieurs** - D.U.T. ou B.T.S. électronique avec une expérience en microprocesseurs pour étude d'appareils électroniques au sein du Service Recherche et Développement Postes évolutifs.
- **Analyste programmeur** - D.U.T. ou Maîtrise informatique avec une expérience réussie en informatique industrielle. Connaissances Hardware microprocesseur 80/85 appréciées.
- **Cadre acheteur** - Excellent négociateur, connaissant la distribution des composants électroniques. Assurément expérimenté la recherche de sous-traitants. Pratique de l'anglais souhaitable.
- **Cadre technico-commercial** - Dynamisme et références dans la vente de matériels de sécurité électroniques indispensables.

Merci d'adresser C.V. détaillé + photo et prétentions à notre conseil.

ASPECTS CONSEILS
Dinocopa Humaines
Boîte postale 3917
54029 NANCY CEDEX



fnac
MARSEILLE
recherche

Responsable département Librairie

NOUS recherchons, en effet, un nouveau collaborateur pour lui confier la responsabilité de ce département.

Aidé par le directeur du magasin, sa première tâche sera de comprendre ce qu'est la Fnac et sa politique commerciale, dont le premier impératif est d'accompagner loyalement le client dans ses achats.

Coordinateur et animateur d'une équipe de vendeurs, placée sous sa responsabilité, il devra faire en sorte que chacun d'eux se sente partie prenante de cette politique et y adhère.

Professionnel de la librairie, il possèdera une expérience qu'il souhaite développer.

Nous vous demandons d'adresser votre lettre de candidature à Emmanuel DESAINT - Fnac, 101, rue du Cherche-Midi - 75006 PARIS.

Important organisme national aménagement et habitat

recrute pour son agence Rhône-Alpes

UN (E) CHARGÉ (E) D'ÉTUDES ÉCONOMISTE

Conduire pour le compte d'Organismes :

- des missions de conseil en gestion et programmation financières ;
- des études de marché du logement.

Minimum 3 ans d'expérience et une bonne connaissance de l'informatique.

UN (E) CHARGÉ (E) D'ÉTUDES CONFIRMÉ (E)

DANS LA CONDUITE D'ÉTUDES PRE-OPÉRATIONNELLES

Monter des opérations d'urbanisation nouvelles et réhabilitation de quartiers anciens ou d'habitat social.

Diplôme d'un 3^e cycle en Aménagement et Urbanisme, et 3 ans d'expérience minimum.

Envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions avant le 30 mars à REGIE-PRESSE, sous le n° 284.911 M 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

Gestion de production haut niveau

Toulouse

Chef de service - Cette entreprise en plein développement (plus 30 % de croissance annuelle), filiale de deux grands groupes internationaux, a pour vocation de devenir un des équipementiers leaders en systèmes électroniques automobiles. Elle recrute, pour sa direction des approvisionnements un chef de service responsable de l'ensemble de la gestion de production. En liaison directe avec le directeur des approvisionnements, il aura comme mission de concevoir et de mettre en place un système de gestion de production sophistiqué faisant entrer en jeu les méthodes modernes type "Just in time", "Kanban", etc... Il disposera pour ce faire d'une solide équipe de 10 personnes dont il assurera lui-même, en partie, le recrutement ainsi que d'un outil informatique adapté. Nous recherchons un ingénieur de haut niveau, diplômé d'une grande école, pouvant déjà justifier d'une expérience de la fonction dans une entreprise de fabrication en grande série. La pratique courante de l'anglais est indispensable. La rémunération, d'un niveau élevé, sera fonction de l'expérience. Ecrire à D. DELRIEU un précisant la référence A/T029M.

PA

71 bis, allées Jean-Jaurès - 31000 TOULOUSE - Tél. (61) 63.70.63
Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

dans le cadre du redéploiement de la Machine-Outil Française Lourde

MFL BERTHIEZ saint-etienne
recherche pour son bureau d'études mécaniques

INGENIEURS MECANICIENS CONCEPTEURS

chargés dans un premier temps, de suivre l'évolution des techniques d'usinage et de construction, de proposer de nouvelles solutions et de conseiller les clients.

FORMATION : Ecole d'Ingénieurs Mécaniciens.

EXPERIENCE : - 3 à 5 ans en bureau d'études de préférence dans un secteur proche de la machine-outil.
- Connaissances en calculs de structures par éléments finis.

Adresser candidatures avec C.V. à BERTHIEZ SAINT ETIENNE - Service du Personnel - s/réf. I.M.C. - B.P. 119 - 42003 SAINT ETIENNE CEDEX.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ A VOCATION INTERNATIONALE
recherche pour son établissement du HAVRE

UN CONTROLEUR DE GESTION

Diplômé d'une école de commerce ou d'ingénieur, 4 à 5 ans d'expérience dans le contrôle de gestion, comptabilité et micro-informatique.

Adresser C.V., photo et prétentions sous référence 71567 M à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Label 94307 VINCENNES CEDEX qui transmettra.

Important groupe français de matériaux de construction recherche pour l'une de ses filiales spécialisée dans le négoce

responsable administratif et financier

Sous la responsabilité du directeur de la société et en relation avec les directions fonctionnelles du groupe, le titulaire devra assurer la totalité de la fonction comptabilité, gestion, administration du personnel, trésorerie...

Poste basé à VALENCE.

De formation ECOLE DE COMMERCE ET DE GESTION OU DECS, le candidat devra justifier d'une première expérience de responsabilité comptable.

Poste évolutif dans le groupe.

Adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions sous référence 6671 à AXIAL PUBLICITE 27, rue Taibout 75009 Paris, qui transmettra.

emplois régionaux
un ingénieur
un responsable
un ingénieur
RESP
SERVICE-CLIENT
I RESP
VENTE
Renix
EGORM
VILMORIN
UN ADJOINT POUR
CONTROLEUR DE
VILMORIN
43250 LA

Job, info

Job in title

REPRODUCTION INTERDITE



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Notre entreprise industrielle de transformation de matières plastiques, basée dans l'AIN (180 p. - 150 MF de CA/an) renforce sa position sur son marché grâce à ses moyens financiers et à sa politique d'investissements. Voulez-vous participer à ce développement? Nous cherchons, pour compléter notre équipe de direction:

un ingénieur, directeur de production (réf. 938 LM)

Vous animez nos ateliers (80 p.) et améliorez nos outils de production que vous adaptez à de nouveaux produits. Ingénieur A.M. par exemple, depuis 5 ans au moins responsable de fabrication dans une entreprise transformant des matières plastiques, vous êtes prêt à devenir le véritable gestionnaire d'une unité de production.

un responsable des achats (réf. 939 LM)

Vous gérez un budget de 80 MF en négociant prix et délais avec nos fournisseurs, en France ou ailleurs. Ingénieur chimiste, votre expérience dans un service achats nous intéresse, si vous avez l'étoffe d'un "manager".

un ingénieur technico-commercial (réf. 940 LM)

Vous prospectez et développez notre clientèle d'entreprises, en trouvant de nouvelles utilisations pour nos produits. Ingénieur de formation, vous savez gérer vos ventes en étant plus qu'un vendeur, animer une équipe et participer à la conception d'une stratégie commerciale. Notre direction commerciale est à votre portée.

Notre consultant, D. MARTINON, vous remercie de lui écrire sous la référence correspondante.



ALEXANDRE TIC S.A. 7 RUE SERVIENT - 69003 LYON PARIS - LILLE - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTEC

Chef du personnel HF

ORLEANS

L'IGIRS - Institution Générale Interprofessionnelle de Retraite des Cadres - effectif 212 personnes (86 % de personnel féminin) - recrute son Chef du Personnel (homme ou femme).

Il(elle) sera chargé(e) de l'ensemble des aspects de la fonction : paie informatisée et administration du personnel, recrutement et gestion, relations avec les représentants du personnel, conseil à la hiérarchie en matière de législation sociale, gestion du budget de formation continue. Il(elle) contribuera activement au climat social de l'entreprise.

Ce poste s'exerce en relation constante avec la Direction et les Chefs de service concernés. Il implique une solide expérience de la Fonction Personnel et une connaissance approfondie de la législation générale du travail.

L'activité principale est au siège de l'IGIRS à Olivet, mais des déplacements périodiques sont à prévoir dans les Délégations Régionales (principalement à Paris).

Merci d'adresser votre candidature, en précisant sur l'envolpepe la référence AM/IG/CP/2884, à MEDIA P.A. - 9, boulevard des Italiens - 75002 PARIS, qui le transmettra en toute discrétion.

Chambéry RESPONSABLE SERVICE-CLIENTS ET LOGISTIQUE

Cette entreprise performante étudie, fabrique et commercialise une gamme complète de produits techniques destinés à la fois aux marchés professionnels et grand public. Son effectif est de 1000 personnes. Lancée sur son marché, elle connaît une croissance constante et des résultats économiques exceptionnels. Pour son usine de Chambéry (250 personnes), nous proposons le poste de Responsable «Service-Client».

EGOR INDUSTRIE

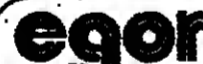


PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO FERRARA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

Toulouse 1 RESPONSABLE VENTES EXPORT

Filiale de RENAULT et BENDIX ALLIED USA, RENIX est spécialisée dans l'électronique automobile. Créée en 1979 son effectif de 900 personnes est en pleine croissance. Son CA est d'ores et déjà de 350 millions de francs.

EGOR MIDI-PYRENEES



PARIS LYON NANTES TOULOUSE MILANO FERRARA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

Importante société française, filiale d'un groupe international recherche pour le siège social au Havre CHEF DE PROJET I.B.M. 43 XX

Responsabilités: Mise en place d'un système de gestion intégré y compris réseau de téléimpression.

Adresser C.V. à n° 4131 HAVAS, B.P. 1366, 76065 LE HAVRE Cedex, qui transmettra.

VILMORIN recrute UN ADJOINT POUR SON CONTROLEUR DE GESTION

Ce jeune diplômé (I.N.F.), sera chargé d'études économiques et de l'exploitation des données de la comptabilité analytique.

Ecrire avec C.V. et photo VILMORIN - 49250 LA MENTRIE

Chambre Régionale d'Agriculture Poitou-Charentes recherche CHARGÉ DE MISSION AGRO-ALIMENTAIRE

pour aider les entreprises du Poitou-Charentes à développer leurs ventes, notamment à l'exportation (missions commerciales, négociations d'achats, etc.)

UN INGÉNIEUR BIOMÉDICAL

Concours sur titres ouvert aux titulaires d'un diplôme d'ingénieur. Renseignements et conditions d'admission à contacter par téléphone au (09) 64-09-11 ou par courrier à la Direction du C.H.U. 85035 RENNES CEDEX.

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

COMMUNIQUÉ DE LA DIVISION BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE DE RANK XEROX

SI EVOLUTION ILYA C'EST ICI ET MAINTENANT

DIVISION BUREAUTIQUE ET INFORMATIQUE: 35% DE CROISSANCE ANNUELLE.

Rank Xerox prend fermement position sur un des créneaux porteurs d'avenir: l'informatique au niveau où elle crée le pas à la bureautique pour optimiser la gestion de l'information et l'organisation du bureau.

UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENTS SOUTENUE POUR MAINTENIR UNE CROISSANCE FORTE.

En 1984, la DSI a le vent en poupe. Elle a la volonté et les moyens de la croissance. La DSI aujourd'hui, c'est 160 personnes. Seulement (commerciaux, support). Tout reste à faire, les meilleures places sont à prendre, Rank Xerox vous propose deux créneaux professionnels:

IMPRIMANTE A LASER: PEUT-ON PARLER DE SUCCES?

Produits vedettes dans le domaine des périphériques à haut niveau technologique, les imprimantes à laser connaissent actuellement le taux de placement le plus élevé du marché.

La DSI commerciale les Xerox 5700 et 5700 à haute ou moyenne vitesse, pouvant fonctionner en mode autonome ou connecté sur gros systèmes, ainsi que les Xerox 2700, mieux adaptés à des applications de bureau, et prévus d'être prochainement ce qui constitue déjà la gamme la plus étendue du marché.

BUREAUTIQUE: DES REFERENCES DANS TOUS LES SECTEURS.

L'adaptabilité, un maître-mot de l'expansion Rank Xerox, la gamme des produits bureautiques est conçue pour apporter une réponse adaptée à des besoins précis. Les solutions vont d'une réponse ponctuelle à la notion de réseau qui permet de connecter entre eux des postes de travail répartis.

OPTIMISER: UN MOT-CLE DANS LE GROUPE XEROX.

Les efforts de 5500 chercheurs, un budget consacré à la recherche de l'ordre de 10 millions de F par jour et une remarquable cadence d'innovation technologique. Avec ces atouts, Rank Xerox a pour objectif avoué d'atteindre le 1er rang dans la commercialisation d'une gamme élargie d'imprimantes électroniques et de matériel bureautique.



INGENIEURS COMMERCIAUX

Vous parlez anglais et vous avez deux ans d'expérience dans le secteur de la vente des petits ou gros systèmes de gestion. Après une formation initiale, vous serez chargé de prospecter, gérer et accroître le parc existant. Un tempérament de forceur stimulé par la vente de produits nouveaux et techniquement intéressants vous permettra d'évoluer dans une ambiance dynamique et anti-routine.

INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Une formation d'ingénieur (électronique, informatique, télécommunications) et 2 ans d'expérience dans un environnement informatique. Vous serez l'interlocuteur technique, responsable de la mise en œuvre, de la mise en route des applications et de la maintenance des systèmes. Autonome, vous «en voulez». La perspective de fournir une réelle prestation d'ingénieur sur un matériel de pointe est un atout de plus pour évoluer dans un groupe leader.

PROFITEZ DU «BOOM SYSTEMES» LES 1ERS. La division Bureautique et Informatique est une entreprise active sur un marché neuf: il y a des places à prendre. Rapidement. Faites vos preuves au sein d'une équipe motivée, Rank Xerox sait reconnaître la valeur individuelle.

Merci d'écrire en précisant la référence du poste choisi à Michel TAPPERT, Service Recrutement, Rank Xerox, 93607 Aulnay-sous-Bois Cedex.

RANK XEROX

TRES IMPORTANTE SOCIETE D'ASSURANCES recherche pour sa direction comptabilité générale JEUNE DIPLOMÉ HEC-ESSEC SUP DE CO PARIS

Important institut de sondage recherche pour la région parisienne UN(E) RESPONSABLE TERRAIN

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

Soyez bien!

Tout simplement comme les **fermes** et les **hommes** passionnés par l'informatique et qui intègrent Digital, le deuxième groupe Informatique mondial.

Ils sont bien parce qu'ils trouvent chez Digital une communication facile, le goût du dialogue, le sens de l'efficacité et une prise en compte de leurs aspirations...

Ils sont bien parce qu'ils travaillent dans un environnement professionnel ouvert, sur des gammes de produits performants (plus de 11 % du C.A. est consacré à la Recherche et au Développement) et parce qu'ils prennent part à des projets d'entreprise particulièrement dynamiques.

Ingénieurs Commerciaux Expérimentés.

Soyez bien : vous possédez une formation commerciale ou technique supérieure, 3 à 5 ans d'expérience commerciale en Informatique, la volonté de participer à notre développement sur toute la France et la capacité de prendre rapidement des responsabilités.

Dans le cadre de grands groupes ou de secteurs économiques, vous dialoguez avec "ceux qui décident", vous participez à leurs plans Informatique et vous leur proposez une véritable solution.

Soyez bien : faites votre choix entre Strasbourg, Lille, Bordeaux, Nantes, Lyon, Marseille, Paris et prenez tout simplement contact avec le Département des Ressources Humaines et Développement
2, rue Gaston Crémieux B.P. 136-91004 Evry Cedex. N° 1 de l'informatique interactive



BANQUE SPÉCIALISÉE (à fort potentiel de développement)

FILIALE D'UN GRAND GROUPE BANCAIRE NATIONALISÉ
A VOCATION INTERNATIONALE
recherche pour son Siège à PARIS-Centre

ADJOINT DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

organisateur & comptable de ht niveau
(poste voulu évolutif)

COORDINATEUR
entre les COMPTABILITÉS générale et analytique, l'INFORMATIQUE
(arrivée imminente d'un ordinateur) et les OPÉRATIONNELS, IL MAITRISERA TOUS LES CIRCUITS INTERNES (complexes dans le secteur financier), SERA L'ORGANISATEUR « MAISON » ET METTRA EN PLACE LES OUTILS APPROPRIÉS D'AIDE A LA DÉCISION.

Réelle opportunité qui requiert

- une formation COMPTABLE supérieure :
- EXPERTISE ou niveau
- une EXPERIENCE (5 à 8 ans)

COMPTABILITÉ-ORGANISATION
avec utilisation courante de l'INFORMATIQUE, acquise dans le secteur financier d'une BANQUE, dans un organisme financier ou en CABINET D'ORGANISATION ou d'EXPERTISE avec applications bancaires et financières.

S.C. GARANTIT UNE DISCRETION ABSOLUE.
Lettre manusc., C.V. dét., rémunér. et photo ss réf. 7071 à

SC sélection conseil
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

Développer le commercial France-Export de l'une des grandes agences de presse mondiale...

Tel est le défi que nous vous lançons. Couvrir en temps réel, 24 H/24, l'actualité à l'échelle de la planète, voilà le métier qu'exercent avec la passion de ceux qui vivent au cœur de la réalité, les 2000 collaborateurs que nous sommes dans 166 pays. Dans ce monde de communication qui est le nôtre, et où notre réseau satellitaire totalement informatisé est installé sur les cinq continents, notre volonté de développement nous amène à rechercher :

Responsable commercial France

Rattaché au Directeur des Affaires Commerciales à qui vous rapportez, votre mission est d'une part de concevoir, à partir de l'analyse de nos marchés et produits, les actions qui accroîtront nos résultats, d'autre part, d'animer sur le terrain votre équipe de vente couvrant l'hexagone.

La trentaine, ou un peu plus, de formation commerciale supérieure, avec un passé réussi dans la vente opérationnelle de produits de service, si vous vous sentez attiré par le métier des «news», vous pouvez être des nôtres (réf. 2903M).

Votre compétence : nécessaire ; votre personnalité : primordiale. Si vous n'êtes pas actif par besoin vital, souple, convaincant, disponible et mobile, abstenez-vous ; nous risquerions de ne pas nous entendre.

Bernard Julhiet Psycom vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre, CV, photo), réponse et discrétion. Merci d'écrire sous référence indiquée, 1 rue de Berré - 75008 Paris.

Bernard Julhiet Psycom

Responsable commercial Export

Rattaché, au même titre que votre alter-ego France, au Directeur des Affaires Commerciales, votre action se déroule dans le monde entier où vous intervenez en homme de marketing, en stratège, en organisateur et en animateur de votre vaste réseau de vente.

«International and business minded», parfaitement bilingue français-anglais, de formation commerciale supérieure, la trentaine ou un peu plus, si votre passé international vous a préparé à vendre un produit de service dans un marché très concurrentiel, écrivez-nous. (réf. 2904M).

Membre de Syntec

Adjoint au directeur des services financiers à fort potentiel

Paris 250.000 ±

Une société leader de son marché - 2 milliards C.A. - appartenant à un groupe international important offre une très intéressante opportunité de développement de carrière à un cadre financier, de formation supérieure HEC - ESSEC - MBA.

Dans un premier temps, en relation fonctionnelle avec les services financiers, il devra proposer une politique d'amélioration de la trésorerie à court terme et une politique de financement à moyen et long terme.

Il optimisera la gestion des actifs et notamment des investissements à acquiescence.

Ce poste implique un engagement vers des responsabilités opérationnelles.


Salarié expérimenté, intéressé pour une Direction Financière se sont confirmés les candidats pour une Direction Financière de 3 à 5 ans environ, si possible dans un cadre international.

Une maîtrise de la langue anglaise sera un atout.

Une maîtrise de la langue anglaise est indispensable pour évoluer dans le secteur.

Merci d'adresser votre dossier en toute confidentialité
à SODERHU
22, rue de Valenciennes - 75002 PARIS.

Soderhu



LE CENTRE NATIONAL DES CAISSES D'EPARGNE ET DE PREVOYANCE

recherche

FISCALISTE

Il sera chargé, au sein de la Direction juridique et fiscale, de traiter de la fiscalité du réseau, de ses organismes et des produits offerts à la clientèle.

La fonction implique une collaboration étroite avec les spécialistes d'autres disciplines, une aptitude à la conception et à la rédaction ainsi qu'au dialogue avec les fiscalistes des organismes régionaux et locaux du réseau.

De formation supérieure, il aura une excellente maîtrise de la fiscalité appuyée d'une expérience acquise au sein du service fiscal d'un réseau bancaire, d'un cabinet de conseil ou d'un groupe de sociétés. Une bonne pratique de la fiscalité des groupements et de la comptabilité est indispensable.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence M 19 au CENCFP Direction Juridique et Fiscale - 5, rue Masseran 75007 PARIS

Chef de Projet

Pour sa Direction Organisation Informatique, le Crédit Commercial de France recherche un Chef de Projet. De formation supérieure (Ingénieur ou MIAGE), vous possédez une expérience professionnelle de 3 à 5 ans qui vous a permis de conduire une étude ou contact des utilisateurs et d'en assurer la réalisation.

Nous vous proposons :

- de valoriser votre expérience en travaillant dans un environnement informatique moderne (gros système IBM, réseau de mini-ordinateurs, temps réel, base de données),
- d'étendre votre connaissance et d'accroître votre goût de la négociation par de nombreux contacts avec les utilisateurs.

Après une intégration dans l'une des équipes du Département Organisation et Informatique, votre carrière pourra évoluer au sein d'autres départements de notre entreprise.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. M 19 à Crédit Commercial de France - Direction des Carrières 103 Champs Elysées - 75008 PARIS.

INGENIEUR D'AFFAIRES INFORMATIQUE INDUSTRIELLE

Ingénieur confirmé, vous avez de 5 à 10 années d'expérience dans l'ingénierie d'affaires industrielles à dominante informatique. Une bonne connaissance des systèmes informatiques industriels sera appréciée.

Nous vous proposons de prendre la responsabilité de la gestion et du suivi de nos affaires.

Au contact du client, éventuellement groupement d'entreprises où vous pourrez jouer le rôle de chef de file, en liaison avec nos équipes de réalisation, vous aurez à faire valoir vos capacités d'autonomie et de décision.

Merci d'adresser votre dossier de candidature s.r.l. 0108 à E. PICARD ou N. VIAUD - Direction du Personnel CERCI - 56, rue Roger-Salengro 94120 Fontenay-sous-Bois (proche RER).

Cerci
Filiale JEUMONT-SCHNEIDER

La Banque Hervet, dans le cadre de son développement, renforce ses unités d'exploitation, et recherche pour son réseau Paris-Province

EXPLOITANTS (H/F) Classe V, VI

pour prendre en charge et développer par des actions de prospection un portefeuille de clientèle d'entreprises (réf. 205) ou de particuliers (réf. 206).

Soucieux d'assumer dans un contexte autonome et évolutif des responsabilités propres, vous souhaitez valoriser au sein d'une structure performante votre expérience d'au moins 3 années d'exploitation commerciale ou d'une clientèle de particuliers.

Esprit d'initiative, sens des relations humaines : des qualités essentielles qui viendront en soutien soit d'une formation initiale supérieure et/ou bancaire soit d'une solide expérience bancaire.

D. MARCADET vous remercie de lui adresser la lettre manuscrite, c.v., et prétentions (en précisant la référence du poste et l'affectation géographique choisies) à la Direction des Relations Sociales et du Personnel BANQUE HERVET, 127, av. Charles-de-Gaulle, 92201 NEUILLY-SUR-SEINE.

BANQUE HERVET

Handwritten signature or mark.

Logo: Joly

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

L'EQUIPE

Chef du personnel et des services administratifs

Le journal L'EQUIPE cherche son futur chef de personnel et des services administratifs. Rattaché directement à l'Administrateur général, il traite l'ensemble des problèmes de personnel et est chargé plus particulièrement de la gestion administrative des 300 salariés fixés. En outre, il gère tous les dossiers assurés de la société et supervise les services généraux. Il dirige une dizaine de collaborateurs. Ce poste très exigeant, car il demande de concevoir, mettre en place des procédures non utilisées jusqu'alors, convient à un candidat âgé de 35 ans minimum, de formation supérieure (droit ou équivalent) ayant acquis une solide expérience de la fonction dans une entreprise de taille moyenne (niveau de la presse apprécié). Une très bonne connaissance de la législation sociale, une grande pratique des relations avec les partenaires sociaux sont exigées. Merci d'adresser rapidement lettre man., C.V. et prétentions sous la référence 3049/M à Claudine FERRY-CLEMENT, S616-CEGOS, Tour Chenonceaux, 92516 BOULOGNE CEDEX

Animateur national groupement grossistes électro-ménager

180.000 F

Nous sommes un important groupement national en électro-ménager. Nous souhaitons engager un Animateur qui assurera toutes les relations entre les fabricants et le groupement, négociera les objectifs en liaison avec nos adhérents, préparera et animera de nombreuses réunions, orchestrera les campagnes publicitaires. Il devra d'autre part se montrer très créatif et dynamique, pour aider au développement d'une chaîne volontaire déjà bien implantée. Ce poste intéresse un candidat d'au moins 35 ans, diplômé d'une école commerciale, ayant une expérience approfondie par exemple de Chef de Ventes de produits blancs et connaissant parfaitement les circuits de distribution. Un tempérament, un nomme de terrain et de vendeur est indispensable. Poste basé à Paris, nombreux déplacements à prévoir. Le salaire prévu pour 1984 pourra être assorti par la suite d'une formule d'intéressement. Merci d'adresser lettre man. et C.V. détaillé précisant votre niveau actuel de rémunération à D. de LARIVIERE qui étudiera votre dossier en toute discrétion tél. 11892/M à S616-CEGOS, Tour Chenonceaux, 92516 BOULOGNE CEDEX

Micro-injection Responsable Contrôle Qualité

DYNAMOLD INTERNATIONAL, filiale de DYNA INTERNATIONAL, leader mondial de pièces miniatures de précision, produit dans son usine de Melun 250 Millions de pièces par mois. Elle crée des outillages, lance 100 nouveaux produits par an. Les gammes de fabrication sont contrôlées par micro-processeurs. Afin de développer et perfectionner ses méthodes de contrôle, elle crée le poste de Responsable Contrôle Qualité. Ayant pour objectif d'éliminer les retours, il anticipe, grâce à une organisation efficace, les possibilités d'écarts de cotes (au centième), contrôle la qualité des outillages, moules et pièces. Ce poste convient à un spécialiste du contrôle qualité dimensionnel, ayant l'expérience des productions en très grandes séries, désireux de s'intégrer à une petite équipe au sein d'une entreprise de taille humaine. Lieu de travail : Melun. Adresser lettre man. et C.V. détaillé, réf. 22684/M à Mme FOURNIAT, S616-CEGOS, Tour Chenonceaux, 92516 BOULOGNE CEDEX.

MINIS
et
MICROS
informatique électronique

Journaliste technique

Minis & Micros, première publication professionnelle française de micro-électronique et micro-informatique renforce son équipe rédactionnelle et cherche un journaliste technique. Celui-ci contribuera à l'élaboration de la revue par une information permanente auprès des constructeurs et professionnels de l'informatique, une participation aux manifestations et conférences et la rédaction d'articles. Ce poste s'adresse à un bon technicien de l'informatique ou de l'électronique, soucieux d'actualiser et d'approfondir ses connaissances, ayant une aptitude à la rédaction. La pratique de l'anglais est nécessaire. De réelles possibilités d'évolution sont offertes au sein du Groupe Tests, premier groupe français de presse informatique. Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions sous référence 1078/M à Michèle RUDLOFF, S616-CEGOS, Tour Chenonceaux 92516 BOULOGNE CEDEX.

● S616-CEGOS PARIS, 204 Rond point du Pont de Sèvres, 92516 BOULOGNE Tél. (1) 620-63-04,
● S616-CEGOS RHONE ALPES, 2, rue du Musée Guimet, 69006 LYON Tél. (7) 889-70-12,

● S616-CEGOS MEDITERRANEE, 35, rue Pastorelli, 06000 NICE Tél. (93) 82-39-40,
● S616-CEGOS ATLANTIQUE, 44 Boulevard Guist'hau, 44000 NANTES Tél. (40) 35-70-51

sélé
CEGOS

ABIDJAN - ATHENS - BARCELONE - BRUXELLES - LIBREVILLE - LISBONNE - LONDRES - MADRID - MILAN - NEW YORK - SAO PAULO - TUNIS - TURIN

Ingénieur système en climatisation

Un très important groupe international a étudié un système de gestion technique centralisée pour le bâtiment (régulation, climatisation, énergie). En France, plusieurs installations ont déjà été réalisées. Pour le développement de l'activité et suivi de nouveaux projets, il recherche un ingénieur ayant une expérience de charlier en climatisation, chauffage et ventilation. Le poste est basé en partie aux USA sera assurée. Le poste est basé en partie aux USA sera assurée. Le poste est basé en partie aux USA sera assurée. Adresser votre dossier en toute confidentialité à SODERHU, 22, rue de la République - 75002 PARIS.

Soderhu

Fife est connu comme leader fabricant des appareils de contrôle pour l'industrie, systèmes automatiques de guidage, d'observation de bandes - SCAN-A-WEB et de contrôle de mesure - CAMTRON.

FIFE recherche un

INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

intéressé à la position d'ingénieur des ventes et à coopérer avec nos clients dans l'industrie des matières plastiques, du papier, de l'impression, du film, de l'emballage et des métaux.

Le secteur à pourvoir est le Nord de la France. Région parisienne comprise. Domicile de préférence à Paris ou à proximité jusqu'à 80 km environ.

- Les conditions requises sont :
- une bonne formation technique ;
- un diplôme d'ingénieur en électro ou mécanique ;
- une expérience de la vente depuis 2 ans min. ;
- une bonne connaissance de l'anglais.

Nous vous prions d'adresser votre candidature avec photo à :



Fife Europe GMBH
Fifestrasse 1
Postfach 12 40
D-6233 Kelkheim/Frankfurt
Tél. : 19-49-6195/3018.

ingénieurs d'affaires confirmés

Expérience requise dans les domaines suivants :
- Réseaux à commutation de paquets (X 25)
- Architectures hiérarchiques
- Systèmes temps réels microprocesseurs.
Une bonne expérience professionnelle associée à des qualités d'intégration et de responsabilité nous permettraient de vous confier d'importantes responsabilités.
Merci d'adresser votre candidature à TRT - Direction du Personnel
5, Avenue Pasteur - 92350 LE PLESSIS-ROBINSON

L'une des très Stés françaises
d'électronique professionnelle

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE
ET DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
recherche pour son bureau de PARIS (17^e)

ASSISTANTS EXPÉRIMENTÉS et RESPONSABLES DE DOSSIERS

Expérience en cabinet exigée.
Possibilité d'évolution rapide.

Ecr. avec C.V. et prêt. s/réf. 8740 à PIERRE LICHOU,
S.A., R.P. 220, 75063 PARIS Cedex 02, qui transmettra.

Importante Société Commerciale Paris
recherche

ASSISTANT (E) DE GESTION

Formation Comptable Exigée.
Expérience souhaitée.
Salaire annuel brut offert :
100.000 F environ.

Adresser curriculum vitae et candidature à :
REGIE PRESSE - Sous le T 044781 M
85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

Société française de commercialisation, filiale d'un important groupe de la métallurgie en Allemagne Fédérale propose, à vous qui êtes un homme de bon contact humain, dynamique, sachant convaincre, aimer le commercial, le technique, acceptant de fréquents déplacements.

RESPONSABLE DE VENTE

Le poste de :
en rapport direct avec la gérance et les usines.
Langue maternelle française, l'allemand parlé est indispensable
Industries clientes : Chaudronnerie fine, chimie, pétrochimie, construction navale, aviation, off-shore, dessalement d'eau de mer, nucléaire, production + stockage d'énergie.
Produits : Tôles, tubes, raccords en NICKEL et alliages de nickel, aciers très spéciaux, tubes en titane.
Poste à responsabilité avec rémunération correspondante.
Adresser C.V. - lettre manuscrite à : VDM
100, Bureau de la Colline - Saint-Cloud Cedex - Tél. : 602.87.89

Fiscaliste

Votre mission consiste à prendre en charge tous les problèmes fiscaux de notre entreprise, filiale d'une multinationale américaine. Elle englobe les relations avec les administrations publiques, les conseils juridiques externes et le rôle interne de conseil aux différents services commerciaux.
Âgé de 30 ans environ, vous avez déjà une première expérience réussie de 3 - 4 ans en audit ou dans les services fiscaux d'une entreprise. Réf. M 1931

Gestionnaire du parc informatique

Vous aurez à assumer la responsabilité de la gestion financière et physique du parc de machines de la société, ainsi que de la facturation location et maintenance du parc installé. Animant une équipe de 3 personnes, vous serez en liaison permanente avec les services opérationnels de l'entreprise.
Notre exigence : une expérience confirmée de la gestion administrative et financière (quelque soit le secteur d'activité) et une bonne maîtrise de la comptabilité. Réf. M 1932

Pour ces deux postes, basés au Siège, des perspectives d'évolution sont offertes à un candidat de valeur ayant de bonnes connaissances techniques et un sens aigu de la communication.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (C.V., photo et prétentions) en précisant la référence du poste à : MEMOREX - Département des Relations Industrielles - 3 à 5, rue Maurice Ravel - 92300 Levallois.

MEMOREX

- une gamme complète de périphériques compatibles IBM
- la garantie du deuxième constructeur mondial de l'informatique

Dans le cadre des activités

GENIE VLSI

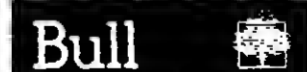
BULL SYSTEMES lance le grand projet VLSI français.
Pour constituer une équipe qui en assurera la responsabilité, il recherche des

INGENIEURS GRANDES ECOLES ELECTRONIQUES

(ou équivalent), débutants ou ayant une première expérience en conception de circuits intégrés.
Si vos compétences concernent les domaines de(s)
• la microélectronique MOS
• l'utilisation de programmes CAE et la simulation électrique
• tests et diagnostics sur circuits intégrés.
Lieu de travail : les Clayes sous Bois (78).

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions en précisant la référence 106 M à

Gérard Lavergne
Cii Honeywell Bull
PC 0G021C
94, avenue Gambetta
75990 PARIS CEDEX 20



OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

COMPAGNIE GÉNÉRALE DE GÉOPHYSIQUE

Nous sommes une des premières sociétés mondiales de géophysique appliquée à la recherche pétrolière (5000 personnes au total dont 2000 en France).

Pour notre siège social (91-MASSY), nous recherchons notre futur

RESPONSABLE DES RELATIONS SOCIALES

La préférence sera donnée à un candidat diplômé de l'Enseignement Supérieur (Grande École, Droit...), ayant une expérience professionnelle confirmée de la fonction, menée de préférence dans un environnement international, avec gestion de personnel expatrié sur chantier.

Après formation auprès du titulaire actuel du poste, l'intéressé :
• aura la responsabilité de l'ensemble des problèmes liés à l'administration du personnel en France.
• participera à la mise en œuvre de la politique du personnel et aux négociations avec les partenaires sociaux.
• assurera également l'animation et le contrôle de la gestion du personnel employé localement par la société dans différents pays (anglo-saxons en particulier). ANGLAIS courant indispensable.

Les candidatures sont à adresser à la Direction du Personnel - COMPAGNIE GÉNÉRALE DE GÉOPHYSIQUE - 6, rue Galvani - 91301 MASSY Cedex.

WANG

La Banque Wang et les six Technologies
- dans le monde un C.A. de plus d'un Milliard et demi de \$
28.000 personnes.
- en France un C.A. de 300 Millions de F. - 400 personnes
près de 3.000 systèmes installés.

L'accroissement de nos ventes nous amène à recruter un

ADMINISTRATEUR DE CONTRATS

auquel sera confiée la GESTION DES CONTRATS DE VENTE et notamment :
• Assistance des Ingénieurs Commerciaux et Directeurs d'Agence dans l'élaboration de certaines clauses particulières de contrats de vente.
• Liaison entre les différents services concernés pour tous problèmes liés au statut et à l'évolution d'une commande.
• Centralisation des dossiers et établissement de statistiques.

La fonction nécessite un goût pour l'organisation, la gestion, et la coordination et correspond à un candidat débutant de formation supérieure (Droit, Sciences Eco, Ecole de commerce) ou IUT avec quelques années d'expérience dans un poste similaire.

Nous vous remercions d'envoyer votre candidature à Brigitte RISCHARD
WANG FRANCE S.A. - 78/80, Avenue Gallieni - 93174 BAGNOLET CEDEX

cadre classe VII

GESTION CLIENTELE PRIVEE

Nous sommes l'une des premières banques de dépôt françaises privées (total de bilan : 1,2 Milliard de Francs, 12 agences). Le Directeur du département Gestion de fortune (6 personnes) recherche un adjoint. Celui-ci participera activement au développement de la clientèle privée, et s'appuyant sur une réelle connaissance des titres et fonds de placement, il jouera un rôle de conseil auprès de nos clients. Il supervisera également le service administratif. Ce poste s'adresse à un professionnel de ce secteur d'activité, possédant un entregent personnel, une grande disponibilité et prêt à grandir avec nous. Le poste est à pourvoir dans le 8^e arrondissement. Le salaire peut être élevé pour un collaborateur performant. Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous réf. C 302.83 M à notre Conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron s.a.

MEMBRE DE SYNTIC

Débutants, réussissez dans l'informatique

Nous sommes la filiale informatique d'un important groupe (13.000 personnes). Notre mission est la conception, la réalisation et le suivi des systèmes informatiques de gestion du groupe. Nous recherchons de jeunes diplômé(e)s de

maîtrise ou DEA scientifique

Nous vous proposons un stage de formation intensif et rémunéré de 5 mois aux techniques de l'informatique (langage de programmation, bases de données...), stage débutant le 2 mai 1984.

A l'issue de ce stage, vous participerez activement, dans l'une de nos équipes, au développement de projets importants et variés sur un matériel de haut de gamme IBM (2500 terminaux répartis sur toute la France).

Vous êtes vraiment dédié(e) à faire de l'informatique - votre métier : réalisez cet objectif avec nous.

Adresser votre candidature (CV + photo) sous la référence M 271 à GIE, Direction du Personnel, Toor Franklin, 92081 Paris la Défense, Cedex 11. (Lieu du stage et du travail).



Assister notre Director of Finance Europe

De notoriété internationale, d'origine anglo-saxonne, nous sommes un des leaders dans le domaine de la construction mécanique. CA Europe 217 MS. 12 implantations dans 8 pays. Pour notre Direction Financière Européenne, basée à Paris La Défense, nous recherchons notre Contrôleur Financier pour l'Europe.

Vous êtes chargé d'établir les résultats consolidés de nos différentes filiales à l'aide de l'informatique, de vérifier la fiabilité et l'exactitude des états financiers, de participer à l'établissement des budgets, d'effectuer l'analyse des écarts par rapport aux budgets, et en liaison avec les contrôleurs locaux, d'améliorer et de faire évoluer nos procédures en veillant à leur conformité avec celles du groupe. Par ailleurs, vous effectuez périodiquement différentes missions de contrôle interne ou d'audit.

Jeune diplômé d'une école supérieure de gestion (HEC, ESSEC, Sup de Co) Expert Comptable ou MBA. Nécessaire d'une expérience de 3 à 5 ans dans un cabinet international d'audit ou au contrôle de gestion d'un groupe international. A 30 ans environ, vous êtes disponible, «results oriented» et bilingue anglais-français. (Référence M 30203)

Adjoint au Chef des Services Comptables

Nous recherchons également pour notre groupe en France (4 unités industrielles, 1000 personnes, CA de 500 MF dont 60% à l'export) l'Adjoint de notre Chef Comptable. Chargé de coordonner la comptabilité des sociétés du groupe, il établit le reporting mensuel, effectue les différentes analyses de comptes et les déclarations fiscales. Il participe activement à l'information des procédures internes.

Ce poste opérationnel convient à un jeune professionnel de la comptabilité, ayant, si possible, 5 ans d'expérience de la comptabilité acquise au sein d'un groupe anglo-saxon, titulaire d'un DECS et connaissant bien la gestion informatique. Une bonne pratique de l'anglais et de bonnes qualités relationnelles faciliteront son intégration. (Référence M 30303).

Merci d'adresser votre lettre de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel en précisant la référence à Rudolph von Raesfeldt - TEG - 18 place Henri Bergson - 75008 PARIS.

division de SYSTEMA



La Compagnie Générale d'Informatique

(au premier rang des S.S.I.I. françaises par le développement et les résultats) recherche pour la promotion de ses activités de conseil et d'assistance à PARIS, un

INGÉNIEUR COMMERCIAL

Le candidat sera de formation supérieure. Il aura une expérience technique ou commerciale. Il sera capable de prendre en charge des négociations de haut niveau.

Il sera rattaché à un Directeur responsable de ces activités dans le secteur territoire.

Soutenu par des équipes solides disposant de références nombreuses et de qualité, il abordera un marché diversifié et pourra y élargir ses responsabilités.

Le développement très rapide de la CGI offre l'opportunité d'une évolution de carrière et de rémunération intéressante.

Candidatures ou demandes de renseignements complémentaires sont à adresser à Madame Nadia NASTORS
réf. 103 - CGI - 84, rue de Grenelle - 75007 PARIS



Société d'ingénierie de tout premier plan développant des techniques de pointe, filiale d'une importante société industrielle, recherche

Jeunes ingénieurs

ENSAM, ENSEEIHT, ENSEM, ENSIEG, ENSMA.

Nous vous proposons de prendre en charge l'étude et le développement d'équipements industriels faisant appel aux disciplines suivantes : électrotechnique, hydraulique, mécanique, thermique, analyse numérique.

Nous vous offrons :
- de puissants moyens informatiques en calcul scientifique,
- de larges possibilités de formation complémentaire,

- d'intéressants développements de carrière au sein de la société et de sa maison-mère.
Le lieu de travail se situe en proche banlieue Sud. A terme des postes en province ou à l'étranger peuvent être proposés.

Merci d'adresser votre lettre de candidature avec CV et photo, sous réf. 3952 à Média-System, 104 rue Réaumur 75002 Paris qui transmettra.

Ingénierie Informatique et Télécommunications

Une des plus importantes sociétés d'ingénierie informatique, filiale de Thomson Télécommunications recherche pour son Département mini et micro-informatique temps réel.

Chefs de projet

Diplômés Grande École ou DEA, vous avez une expérience dans la conception et la réalisation de logiciel et systèmes informatiques.

Nous vous offrons la responsabilité totale d'un projet dans les domaines suivants :

- Télécommunications • Réseaux
- Micro-informatique
- Logiciel de base • Intelligence artificielle
- Contrôle de Processus.

Ingénieurs Logiciels

Vous interviendrez suivant votre affinité ou votre expérience sur des projets faisant appel aux techniques des applications temps réel sur mini et micro-ordinateur.

Ingénieurs Systèmes

DEC/RXK 11 M - SOLAR/RTSD
68000/UNIX - 8086/IAUX-86

Les candidats retenus trouveront au sein de notre entreprise des possibilités de formation et d'évolution qui sauront les satisfaire.

Transware

Nous vous remercions d'adresser votre candidature sous Réf. ICA/23
135 rue de la Pompe - 75116 Paris



Handwritten note in Arabic script.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Traitement de surface industriel INGENIEUR CHIMISTE RESPONSABLE RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT

Cette Société, filiale d'un puissant groupe multinational, étudie, fabrique et commercialise une gamme variée de produits de traitement de surface destinés à des applications industrielles. Elle propose aujourd'hui le poste d'Ingénieur Chimiste, Responsable de la Recherche et du Développement. Dans le cadre d'une large autonomie, il participe à la définition des nouveaux produits en liaison avec les services commerciaux. Il détermine les programmes de recherche et en assure la réalisation. Il apporte une très importante assistance technique au réseau de vente. Il gère ses budgets, ses investissements et ses effectifs composés de Techniciens spécialisés. Il est en relation fonctionnelle constante avec la Fabrication. Pour ce poste évolutif, nous souhaitons rencontrer un Ingénieur Chimiste spécialisé dans le traitement de surface industriel. Diplômé ou autodidacte, son expérience s'est déroulée de préférence dans un laboratoire ou dans un service recherche et développement. Le poste est basé dans la banlieue Est de Paris. Les conditions offertes et les perspectives de carrière sont de nature à motiver un candidat de valeur. Merci d'adresser lettre de candidature, C.V. complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M.14538 E. à :

EGOR INDUSTRIE
8 rue de Berni 75008 Paris



GROUPE INTERNATIONAL INFORMATIQUE

Nous sommes un puissant Groupe International du secteur informatique. Notre développement nous amène à renforcer la Direction du Contrôle Interne (25 p.), à notre Siège de Paris. Nous recherchons un

AUDITEUR OPERATIONNEL CONFIRME

Il mène, en France et à l'Étranger, des missions d'audit variées et complexes qui lui permettent de mettre en valeur son expérience. Il évolue ensuite, soit au sein de cette Direction, soit dans la Direction Financière du Groupe ou d'une de ses filiales. Vous avez une formation supérieure (HEC, ESSEC, ESCP, Maitrise...), une expérience de 3 ans d'audit en Cabinet ou dans un important Groupe Industriel et le désir de franchir aujourd'hui une étape. Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M.25874 E. à :

EGOR SA
8 rue de Berni 75008 Paris



ORGANISATEUR FINANCIER

Nous sommes un Groupe international qui produit et distribue une gamme complète de produits domestiques, universellement réputés. En France, nos unités de production, notre réseau de 600 points de ventes, nous assurent une position dominante sur plusieurs marchés. Notre Direction Financière recherche un jeune cadre pour prendre en charge, au sein de notre Siège de Paris, l'évolution de nos systèmes d'information financiers et comptables. En liaison étroite avec les autres divisions de la Direction Financière, notre Direction Informatique et les utilisateurs opérationnels, il mène à bien, de leur conception à leur mise en œuvre, les projets visant à doter l'entreprise d'un système de gestion évolutif et efficace. Vous avez une formation solide : Grande Ecole commerciale ou maîtrise de gestion + DESS, une expérience de 3 ans des opérations financières et comptables.

Vous cherchez un poste qui utilisera vos qualités d'imagination, de réalisation et de négociation. Vous souhaitez une évolution rapide de vos responsabilités et une diversification d'expérience. Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M.25/1018 B. à :

EGOR SA
8 rue de Berni 75008 Paris



Dans le cadre du développement de ses activités
une Chambre de Commerce et d'Industrie
recherche

un Consultant

désireux de participer, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, à des missions de diagnostic, de développement, d'assistance aux PMI de la région, et intéressé par la mise en œuvre des techniques nouvelles.

Ce poste conviendrait à un candidat, 28 ans minimum, diplômé d'études supérieures et disposant de quelques années d'expériences acquises soit en entreprise, soit en cabinet conseil.

Ce poste s'adresse à des candidats jeunes, dynamiques, capables de prendre des initiatives et surtout désireux d'œuvrer à l'expansion d'une région.

Adressez dossier de candidature (lettre manuscrite, CV et rémunération actuelle) sous référence 140 à C. K. 22, rue de l'Assomption 75016 Paris



Chantal Kervyn

Nous sommes une SOCIÉTÉ ALLEMANDE D'ELECTRONIQUE qui produit des SYSTEMES DE POSITIONNEMENT ELECTRIQUES et HYDRAULIQUES ainsi que des BANCS D'ESSAI pour l'INDUSTRIE AUTOMOBILE et AERONAUTIQUE. Nous recherchons pour notre FILIALE FRANÇAISE (Banlieue Est de Paris), un

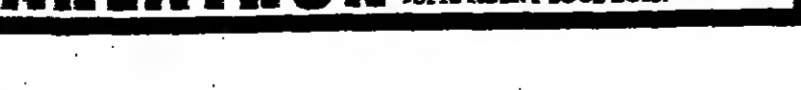
ingénieur diplômé expérience exigée 3 à 4 ans

disponible rapidement, ayant de très bonnes connaissances en électronique avec dominante dans la TECHNIQUE DE L'AUTOMATISATION ET DES MICRO-PROCESSEURS.

Nous lui demandons :
- de mettre un service et de suivre nos installations auprès de la clientèle,
- de développer la partie technique de nos offres,
- de mettre au point les logiciels spécifiques à notre clientèle en complément du logiciel existant.

Nous lui offrons :
un domaine d'activités autonome et une rémunération en fonction de ses compétences.

Merci d'adresser lettre de candidature avec CV complet, photo et présentations à **ANLATRON S.A.R.L.** Centre d'Activités Tertiaires de Rosny 2 93118 ROSNY SOUS BOIS.



Mettre en place un réseau international d'ordinateurs et de terminaux... en se mettant au vert !

Ingénieur système expérimenté

Vous êtes : ingénieur diplômé, 5 ans d'expérience en logiciel de base IBM (famille 43 XX, DOS/VSE, CICS, SNA/VTAM)

- voire mission consistera à :
- préparer les choix techniques et l'adaptation des ressources informatiques,
 - conseiller les études et la production,
 - mettre en place le réseau de terminaux (200),
 - administrer les systèmes de base,
 - participer à la conception et à la mise en œuvre de l'exploitation,
 - définir les méthodes de travail et leur application.

Chefs de projet

Vous êtes également ingénieur ou diplômé de l'enseignement supérieur et avez 2 ans d'expérience en organisation ou analyse.

Vous connaissez une ou plusieurs méthodes d'analyse (MERISE, AXIAL, PAC...).

Vous serez l'interlocuteur des services utilisateurs et réaliserez :

- la conception des cahiers des charges (gestion, de production, logistique...),
- l'analyse fonctionnelle,
- vous assurerez aussi la mise en place et le suivi des systèmes, formerez et conseillerez les utilisateurs.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV détaillé, photo et présentations) à HUTCHINSON - Direction des Relations Sociales - 2, rue Balzac - 75008 PARIS.



hutchinson

Gestion juridique: un patron

L'Agence Française pour la Maîtrise de l'Energie recherche le

CHEF DU SERVICE CONTRATS

- Il sera responsable :
- de la rédaction, du contrôle et du suivi des conventions passées avec des organismes publics, collectivités locales, régions et entreprises... (environ 7000 en 1983)
 - de la gestion de la comptabilité
 - des engagements.
- Il apportera son assistance aux autres services de l'agence et animera une équipe de 15 collaborateurs. Cette fonction requiert : une formation juridique supérieure et l'expérience du secteur public ou parapublic et un tempérament de patron.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 402 121 M (A mentionner sur l'enveloppe).



BKC BERNARD KRIEF CONSULTANTS 115, rue du Bac - 75007 PARIS

BANQUE

Ayant son Siège à Paris, recherche pour son DEPARTEMENT du NEGOCE INTERNATIONAL

L'ADJOINT AU DIRECTEUR DU DEPARTEMENT

De formation universitaire ou Grandes Ecoles de Commerce, ayant 10 ans d'expérience bancaire internationale, dont 5 ou 6 années dans le financement du Négoce International.

Il rejoindra une équipe de 25 personnes où il devra faire valoir des qualités commerciales et une aptitude à l'encadrement. Une expérience des opérations de compensation serait très appréciée.

Bien entendu, l'anglais est exigé et l'espagnol ou une autre langue étrangère souhaitée.

Des déplacements à l'étranger sont à prévoir.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photographie et présentations sous référence 50916 à CONTESSÉ PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra.

UN CADRE CLASSE "V"

Responsable d'un groupe de travail de 8 à 9 personnes pour l'exécution d'opérations de Négoce International.

De formation universitaire et bénéficiant d'une expérience de 3 ou 4 ans dans fonction similaire, le candidat doit posséder des qualités d'organisation, de relations et de sens commercial et avoir une très bonne connaissance théorique et pratique des opérations documentaires, cautions, opérations de change au comptant et à terme, avances en devises et transferts ou rapatriements de fonds.

De bonnes connaissances générales de la réglementation des changes et du mécanisme des opérations de caisse seront très appréciées. Anglais lu, écrit et parlé exigé.

LE DEPARTEMENT DE BIOMETRIE DE L'INSTITUT NATIONAL DE LA RECHERCHE AGRONOMIQUE

recrute

UN INGENIEUR 2 A

Cet ingénieur diplômé d'une Grande Ecole ou titulaire d'une thèse de 3^e cycle devra avoir acquis une spécialisation en Analyse Numérique.

Il devra être intéressé tant par les aspects méthodologiques que par les applications et la mise en œuvre des calculs numériques sur ordinateur.

Il sera affecté à JOUY-EN-JOSAS après une période de formation complémentaire à COMPIEGNE.

Adressez candidature à : **SECRETARIAT DU DEPARTEMENT DE BIOMETRIE C.R.Z. - 78350 JOUY-EN-JOSAS.**

Date limite de candidature : 30 MARS.

CHEF SERVICE METHODES CENTRALES

80 km Ouest Paris

Une société française (1.000 personnes - CA 380 millions de francs), spécialisée dans la fabrication d'équipements et de systèmes hydrauliques, électrohydrauliques et mécaniques destinés à des industries de pointe (aéronautique, spatial...), recherche UN CHEF DE SERVICE METHODES CENTRALES pour sa ligne de produits Electrohydraulique. Sous l'autorité du Directeur du Département Méthodes et Achats, il sera chargé d'assurer et piloter, pour sa ligne de produits, les travaux de mise en production des produits nouveaux avec définition et gestion du dossier technique (nomenclatures, gammes, modes opératoires...), calcul des prix de revient, études des outillages, standardisation, automatisation et optimisation des moyens de production. Il aura également un rôle de coordination et d'animation pour l'ensemble des fonctions qui concourent à la réalisation des produits de la ligne électrohydraulique. Il participera à la définition de nouveaux investissements. Il coordonnera, animera et dirigera les activités d'une quinzaine de personnes. Le candidat retenu, âgé d'au moins 32 ans, obligatoirement de formation Ingénieur (type A & M ou équivalent), possédant l'expérience d'une fonction Méthodes acquise dans une société du secteur mécanique de précision, hydraulique ou électronique. Ecrira sous référence 664/M à :

GRH conseils

3, avenue de Ségur 75007 PARIS.
Discrétion assurée.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

DB
Dun & Bradstreet France
 Leader Mondial de l'Information aux Entreprises

VOTRE JOB : ENCADRER, FORMER, ANIMER LA FORCE DE VENTE DES SERVICES ISSUS DE NOTRE BANQUE DE DONNEES MARKETING

Au sein de notre Division Marketing Entreprise, vous reporterez au Directeur de Division, vous aurez à diriger une Force de Vente pour développer les services issus de notre Banque de Données : Fichiers, systèmes de prospection, études, image de marque, diagnostics commerciaux, etc...

Vos interlocuteurs : les Directions Commerciales et Marketing.

NOUS RECHERCHONS UN PROFESSIONNEL DE LA VENTE.

30-35 ans, ayant une expérience du management de préférence dans la vente de services liée au Marketing direct entreprises. Anglais souhaité.

La rémunération sera liée à vos performances. Elle sera composée d'un fixe + commissions et primes sur objectifs. Dans notre groupe international vos perspectives d'évolution sont réelles.

Adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite + C.V.) à :

DB
 Dun & Bradstreet France
 Direction du Personnel
 17 avenue de Choisy
 75643 PARIS Cedex 13.

PERKIN-ELMER
 Leader en équipements de fabrication de semi-conducteurs, recherché pour sa Division SEMI-CONDUCTOR EQUIPMENT GROUP (SEG)

5 TECHNICIENS DE MAINTENANCE
 Niveau DUT/BTS

Ils seront responsables de la mise en route et de l'entretien de nos matériels de dépôt sous vide, et OMNI-ETCH, matériel de gravure pour la fabrication de circuits intégrés.

Ils auront une expérience professionnelle de 2 à 3 ans minimum dans le domaine des techniques du vide et de l'électronique. La connaissance de l'anglais (parlé et écrit) sera indispensable. Ils seront basés à Lyon et à Paris.

Nous offrons de réelles possibilités de promotion, une rémunération motivante et un véhicule de fonction.

Veuillez adresser de toute urgence votre C.V. en Anglais, ou téléphoner à notre agence lyonnaise à l'attention de Monsieur Berger - PERKIN-ELMER SA FRANCE - SEMI-CONDUCTOR EQUIPMENT GROUP - 191 C avenue Saint-Exupéry 69500 BRON Tél. : 16 (7) 801.29.35

de la technique au technico-commercial

Vous avez développé et installé des systèmes industriels incluant une partie informatique. Vous souhaitez évoluer vers des responsabilités plus étendues. Devenez ingénieur d'affaires dans le département systèmes techniques clés en main de SEMA.

Vous assurerez :

- la recherche des affaires nouvelles,
- les relations avec les clients,
- le choix et la mise en oeuvre des moyens,
- le suivi technique et financier des affaires,
- le respect des plannings et des objectifs.

Ecrivez sous la référence 10489-01 ou téléphonez à Marie-Christine Guillaud : Sema-Sélection 16/18, rue Barbès 92126 MONTRouGE - tél. : 657.13.00 poste 25.25.

Soyez bien!

Soyez bien, tout simplement comme les femmes et les hommes passionnés par l'informatique et qui intègrent Digital, le deuxième groupe informatique mondial.

Ils sont bien parce qu'ils trouvent chez Digital une communication facile, le goût du dialogue, le sens de l'efficacité et une prise en compte de leurs aspirations...

Ils sont bien parce qu'ils travaillent dans un environnement professionnel ouvert, avec des gammes de produits performants (plus de 11% du C.A. est consacré à la Recherche et au Développement) et parce qu'ils prennent part à des projets d'entreprise particulièrement dynamiques.

Rejoignez notre équipe Marketing Mini Informatique.

Soyez bien, vous êtes actuellement ingénieur commercial ou marketing et possédez une excellente connaissance d'une famille d'ordinateurs. Vous parlez l'Anglais. Vous serez chargé d'apporter aux responsables Marketing Produits et Marchés les informations sur la concurrence et les marchés, et de les assister dans l'élaboration de leur stratégie et la définition des argumentaires de vente.

Soyez bien, adressez votre candidature à Jean Alexis BAYART, Direction Marketing - sous Réf. M89 DIGITAL EQUIPMENT FRANCE - 2, rue Gaston Crémieux B.P. 136 - 91004 EVRY Cedex.

N° 1 de l'informatique interactive **digital**

Organisme formateur : ch. PROFESSEURS RUSSE, COREEN, JAPONAIS, ALLEM. et ANGLAIS. Tél. : 226-52-90.

sema selection Paris Lille Lyon Marseille Toulouse

SOCIÉTÉ NATIONALE DES POUCHES ET EXPLOSIFS

recherche pour son centre de Recherche du BOUCHET (Essonne), un

INGENIEUR

Formation : ENSMA, ENSI, INSA, etc. et/ou universitaire 2ème cycle.

Débutant ou quelques années d'expérience.

Domaines d'activités :

- recherche sur les caractéristiques optiques des fumées,
- acquisition et traitement de mesures (forçés, pressions et températures).

Une expérience ou une formation complémentaire en mesures optiques sera appréciée.

Ecrire avec CV, photo et prétentions à SNPE, Centre de Recherche du Bouchet, B.P. 2, 91710 Vert Le Petit. Référence à rappeler I.T.P. 84/09.

Mobil

recherche pour son Siège Social de PARIS LA DEFENSE

AUDITEUR INTERNE

De formation supérieure, HEC, ESSEC, ESCP ou équivalent + DECS complet, vous êtes rompu aux différents aspects de la comptabilité par 2 à 3 ans d'expérience pratique.

La fonction occasionnera de nombreux déplacements en France et en Afrique. Elle ouvre de réelles possibilités d'évolution pour une personne de valeur. Anglais indispensable.

Adressez sous référence 89945, lettre manuscrite, CV et photo à MOBIL OIL FRANÇAISE-Service Central Recrutement - Tour Septentrion - 92081 PARIS-LA DEFENSE CEDEX 9

SOCIÉTÉ D'INGENIERIE ET DE COMMERCIALISATION D'EQUIPEMENTS INDUSTRIELS A L'EXPORTATION
 recherche pour son siège parisien

UN INGENIEUR D'AFFAIRES

Il participera au développement de l'activité du service « traitement de l'information ».

Chargé de l'ingénierie commerciale et de la vente, particulièrement dans les domaines suivants :

- systèmes et automatismes,
- robotique,
- conception assistée par ordinateur.

Profil : ingénieur de formation ou universitaire scientifique expérimenté ou intéressé par les domaines indiqués ci-dessus.

40 ans environ.

Il sera amené à effectuer de fréquents voyages à l'étranger.

Rémunération proposée 210 000 F/an.

Adressez candidature manuscrite et C.V. sous réf. 9166 à VALENS CONSEIL, BP 359, 75064 PARIS Cedex 02.

FILIALE GROUPE MULTINATIONAL EQUIPEMENTS AUTOMOBILE recherche

INGENIEUR COMMERCIAL

Débutant ou 2^e emploi 130.000 F. +

Le candidat sera diplômé d'une école de commerce ou équivalent et aura la volonté de concrétiser rapidement ses connaissances théoriques au contact des professionnels du secteur automobile.

Sa mission : développer le CA de la vente des pièces de 2ème équipement dans le réseau des constructeurs automobiles.

Le candidat retenu sera dynamique et disponible.

Il se verra offrir de réelles possibilités d'évolution dans notre groupe.

Envoyer lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. 90383 à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, avenue de l'Opéra 75040 Paris cedex 01 q. tr.

LES EDITIONS FERNAND NATHAN
 recherchent dans le cadre de leur Département Classique, le

DIRECTEUR ADJOINT OPERATIONNEL HF DES REVUES PEDAGOGIQUES

Il assure les fonctions d'un EDITEUR DE PRESSE, chargé de la réalisation et du développement des revues existantes ou à créer, destinées en priorité au monde enseignant, à savoir, aujourd'hui :

- « Le Journal des Instituteurs », « Education enfantine », « Nouvelle Revue Pédagogique », « Documentation pour l'Image », « Education et Informatique ».

Le candidat, de formation supérieure, allant et passionné, s'intéresse aux problèmes d'éducation et de formation. Il maîtrise tous les aspects de la publication d'une revue.

Avec le responsable de la rédaction :

- en étroite liaison avec le comité de direction du département auquel il participe, il définit les orientations de chaque revue,
- il concourt à la recherche des auteurs et rédacteurs extérieurs et à l'animation des différents comités de rédaction,
- il dirige les personnes chargées de la réalisation pratique des revues ; il fixe et fait respecter les plannings de production ; avec les services marketing, il assure la promotion,
- responsable de la bonne gestion des revues, il élabore les budgets et en assure le suivi.

Merci d'écrire, en joignant C.V. détaillé et en précisant votre rémunération actuelle, sous réf. 466 M à Denis JOUSSET

plein emploi
 10, rue du Mail - 75002 PARIS
 Conseils en ressources humaines.

INGENIEUR INFORMATICIEN

Une importante SSII, filiale d'un grand groupe nationalisé basée au centre de PARIS, recherche un ingénieur informaticien pour participer à la mise en place de programmes de gestion financière et de comptabilité.

De formation supérieure (MAGE), vous avez au moins 5 ans d'expérience acquise dans un environnement IBM ou BULL sur moyens et gros systèmes et une bonne compétence en comptabilité et en gestion (niveau certificat comptable du DECS).

Votre mission sera de :

- participer à la négociation de nouveaux contrats et définir la prestation à assurer (implémentation technique et fonctionnelle du produit, et gérer techniquement et économiquement les contrats.

Si cette opportunité vous intéresse, merci d'envoyer à notre Conseil, sous réf. 1391, l'information téléphonique sur nos opportunités de carrière, 94 h 24 au (1) 742 86 50

INFORAMA
 carrières
 la technologie par les hommes

7 rue Pasquier 75008 Paris tél. (1) 742.14.40. Lyon - Lille - Toulouse.

UN IMPORTANT GROUPE FINANCIER PRIVE PARIS 8^e

souhaite accueillir dans son département CONTENTIEUX IMMOBILIER

Gestionnaire de recouvrement

Formation Maîtrise de Droit HF

Une première expérience professionnelle serait un atout.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions sous référence 9161 à TELEX P.A. JONCTION 34, boulevard Haussmann 75009 PARIS qui transmettra.

Pour assister le Directeur de la Communication

d'un des tout premiers groupes de Presse et d'Édition, nous recherchons une candidate de formation supérieure ayant déjà exercé des responsabilités dans ce domaine. Très autonome et d'une grande disponibilité, habituée aux contacts à tous niveaux, elle bénéficiera d'une large délégation pour organiser, gérer et parfois animer des réunions, séminaires, voyages (Anglais souhaité) et autres manifestations. Pragmatique, rigoureuse et attentive aux aspects pratiques et esthétiques de sa fonction, elle doit également avoir acquis une excellente aisance relationnelle, y compris dans les négociations avec les fournisseurs et prestataires de services. Enfin, elle participe à la rédaction d'un bulletin d'information bi-mensuel et à diverses activités promotionnelles. Ce poste est basé à Paris, dans un cadre particulièrement agréable. Un statut cadre et une rémunération attractive sont prévus.

ORION vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions), sous réf. 403 289 M.

35, rue du Rocher 75008 Paris

ORION
 Humaine et Entreprenne

Handwritten signature or note at the bottom of the page.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

FOXBORO
Instruments et Systèmes Informatiques
 Gestion et Régulation de Processus Industriels A LA POINTE DU PROGRES AU NIVEAU MONDIAL recherche des

Ingenieurs d'application

Pour la mise en œuvre de ses systèmes numériques de contrôle/commande de processus industriels diplôme ENSI, INSA, DEBUTANT A 3 ANS d'expérience :

Formation : automatique, connaissances générales en processus chimiques (ou recyclage)

Maîtrise de l'anglais, haut niveau de rigueur technique et d'analyse - autonomie, initiative, sens des responsabilités. Formation à nos produits assurée. Lieu de travail :

a) Saint-Ouen-L'Aumône - ZI de Cergy Pontoise
 b) Lyon (Celleire)

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations à :
FOXBORO France S.A. - BP 741
 95004 CERGY-PONTOISE CEDEX
 à l'attention de M. Ph. GENEVE

Consultant chez Ernst & Whinney Conseil : un métier d'avenir

Ernst & Whinney est l'un des grands cabinets internationaux d'audit, de fiscalité et de conseil (22000 personnes et 300 bureaux dans 70 pays). Pour faire face à notre expansion rapide (30 % par an), nous recherchons des consultants souhaitant intégrer une équipe jeune et dynamique. Ils participeront au développement de nos activités et seront amenés à prendre très rapidement des responsabilités.

Consultants en Informatique

Vous êtes particulièrement intéressés par le domaine de compétences mais désirez de dépasser la simple maîtrise des techniques informatiques pour vous orienter vers un cadre plus large : le Conseil en Organisation et en Gestion. Nos consultants participent à des projets de conception et de mise en place de systèmes d'information dans de grandes entreprises. Ils assurent l'intégration des techniques informatiques, bureautiques et télématiques, en tenant compte des changements qui en résultent pour l'organisation et les méthodes de travail. Les candidats que nous retiendrons sont diplômés d'une Grande Ecole d'Ingenieurs (avec option informatique), débutants ou possédant plusieurs années d'expérience acquise dans une SSII, dans les services informatiques d'une grande entreprise ou dans un cabinet d'Audit et de Conseil.

Consultants en Gestion Financière et Comptable

Nos consultants participent à des missions de conception et de mise en place de systèmes comptables et d'information de gestion. Ils sont ainsi amenés à effectuer des travaux d'organisation financière et comptable, de mise en place de systèmes automatisés de gestion, d'évaluations et d'investigations. Les candidats que nous retiendrons sont diplômés d'une Grande Ecole de Commerce, titulaires du DECS et possèdent une expérience de plusieurs années acquise au sein d'une Direction Financière ou dans un Cabinet d'Audit et de Conseil.

Auditeurs Informatique

Nos consultants sont amenés à intervenir sur des missions d'audit et de conseil en informatique. Ils participent à l'évaluation des performances de services informatiques, notamment dans le domaine de la sécurité. Ils effectuent aussi des travaux de l'organisation, des procédures et des applications informatiques. Les candidats que nous retiendrons sont diplômés d'une Grande Ecole de Commerce et possèdent une expérience de plusieurs années acquise de préférence dans un cabinet d'audit. Une formation complémentaire à l'informatique et à l'audit sera dispensée.

Nous vous remercions d'écrire en précisant le poste choisi à Eric Rowell, Responsable de l'activité Conseil d'ERNST & WHINNEY en France, qui étudiera confidentiellement votre candidature :
ERNST & WHINNEY Conseil 150, Bd Haussmann - 75008 PARIS.

BANQUE INTERNATIONALE
 Siège PARIS
 recherche

ANALYSTE DE CREDIT

(niveau cadre)
 pour son département du crédit

FONCTION :
 Analyse des dossiers de crédit avant présentation au Comité de Crédit. Cette analyse portera tant sur l'appréciation financière de l'entreprise que sur le montage technique des opérations proposées.

PROFIL :
 Diplômé de l'enseignement supérieur ayant une bonne formation bancaire (deux ans environ), acquise de préférence dans le Département International d'une banque. Excellente connaissance de l'anglais indispensable.

Adresser C.V. et présentations sous n° 7649 à Le Monde Pub., service ANNONCES CLASSEES 5, rue des Italiens, 75009 PARIS qui transmettra.

INGENIEUR GRANDE ROULE

Nous sommes une société d'ingénierie de logiciel en pleine expansion de 70 personnes. Nous avons conçu le premier atelier logiciel français SOFTPEN. Nous intervenons sur des projets d'ingénierie en téléphonie, avionique, contrôle de processus. Nous recherchons, pour ces projets, des ingénieurs (2 à 4 ans d'expérience des systèmes temps réel) désireux de mettre en pratique les méthodes avancées de développement de logiciels. Adresser votre candidature et présentations, sous réf. M 79 B à : I.P.L. - 26, rue du Renard 75004 Paris.

Organisme financier parisien de grande notoriété (600 personnes)
 nous souhaitons accueillir notre

Chef de personnel

pour lui confier la mise en œuvre de notre politique sociale. Au delà des aspects classiques de la fonction (Administration du Personnel, Gestion des Carrières, Relations avec les partenaires sociaux), vous veillerez à la motivation du personnel et à son expression et serez le conseil de l'encadrement. De formation supérieure, vous avez complété vos connaissances par l'expérience de la fonction dans une grande entreprise du secteur bancaire de préférence. Merci d'adresser votre candidature (C.V., lettre manuscrite et salaire souhaité) sous réf. CPC/BLM à notre conseil qui garantit toute discrétion.

Raymond Poulain Consultants
 74, rue de la Fabrication - 75015 PARIS

Hartmann et Braun France
 SPECIALISTE INSTRUMENTATION ET SYSTEMES ELECTRONIQUES
 MESURE/RÉGLATION/AUTOMATISMES

UN INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Spécialisé dans la vente de matériels d'analyse de gaz, régulation et mesure.

- Poste à pourvoir à BAGNOLET (93) ;
- Activité sur région parisienne étendue ;
- Salaire attractif pour candidat motivé.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et présentations sous n° T 044 705 M - RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur - 75002 PARIS.

Clinique privée moderne de 160 lits,
 RÉGION PARISIENNE, cherche

UN GÉRANT ADMINISTRATIF

Avec une grande expérience, dynamique, environ 45 ans, bien préparé à collaborer dans une expansion planifiée en France.

Nous offrons :

- une position permanente ;
- un salaire en fonction des résultats obtenus ;
- des conditions agréables ;
- un contexte extraordinaire.

Nous vous prions d'adresser votre curriculum vitae sous n° T.635 Le Monde Pub. SERVICE ANNONCES CLASSEES 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

Ingenieurs projets

AetM- INSA- ENI...

Dans le cadre de ses projets orientés vers l'amélioration de la productivité et la mise en place d'activités nouvelles dans ses usines, 3 M FRANCE recherche pour son département ingénierie des ingénieurs projets :

Missions :

- Etude et réalisations de projets d'équipements automatisés de production et de conditionnement complémentaires : études techniques, évaluation des coûts, élaboration du cahier des charges, suivi de la réalisation et de la mise en service, gestion financière des projets.
- Fréquents contacts avec nos usines et nos fournisseurs.

Profil :

- Formation supérieure ingénieur électromécanicien ou équivalent.
- Débutant ou quelques années d'expérience.
- Bonnes connaissances de l'anglais ou l'allemand, mais aussi de français.
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire.

Lieu de travail : Cergy-Pontoise (95). Adresser CV, photo et présentations à Bernard KUNERTH, sous réf. BK/42.

3M FRANCE
 Boulevard de l'Osée
 95005 Cergy-Pontoise Cedex.

Rowntree Mackintosh

Leader sur le marché français du chocoblat renforce son département ingénierie en intégrant :

Ingenieurs projets industriels

Lion
 Nuts
 Smarties
 After Eight
 Quality Street
 Kit Kat
 Réve Noir
 Friolles
 Lanvin
 Menier
 Les Trésors...

pour prendre en charge l'ensemble du processus d'étude et de réalisation des projets concrets. Il s'agit de postes à réelles responsabilités dans un secteur en constante évolution, où des personnalités de valeur peuvent se réaliser.

• Aptitude au dialogue, capacité d'innovation, pragmatisme, goût des réalisations pluridisciplinaires sont des qualités requises.

• Une formation type CENTRALE, A.N., et une expérience de 3 ans minimum sont nécessaires, doublées d'une bonne connaissance de l'anglais.

• L'un des postes est basé à **DIJON** ; l'autre à **MORSEAU** (80 minutes de Paris) nécessite des connaissances plus particulières en électricité et automatisation.

Adresser lettre manuscrite, CV (photo) et présentations au personnel en lieu d'entrevue au cabinet de Michel DASSE, ROWNTREE MACKINTOSH S.A., Notel, 77488 Marce la Vallée Cedex 2.

Analyste + responsable de projet

Près de 7 000 personnes, deux milliards de CA, un siège parisien et huit établissements de province : c'est le cadre d'envergure, mais restant quand même à taille humaine, où nous vous proposons de poursuivre votre carrière d'informaticien. A la Société Nationale des Poudres et Explosifs, dans une structure étendue d'une vingtaine de personnes, nous confions la responsabilité des projets à des analystes confirmés autour desquels sont constituées des équipes adaptées à la taille de ces projets.

Vous avez cette expérience d'analyste et nous voulons vous confier habituellement cette responsabilité de projet : responsabilité qui va de l'étude d'opportunité jusqu'à la fourniture de l'utilisateur d'un système complètement testé et accompagné de toute la documentation nécessaire. Nous avons en perspective rapprochée la révision de notre système de contrôle de gestion et le traitement de la gestion de production ; d'autres champs d'activité sont à décrire à moyen terme. Et le tout, naturellement, dans le cadre d'un développement du temps réel.

Ingénieur de formation (informaticien de base ou non), vous avez aujourd'hui quatre ou cinq années d'expérience de projet et peut-être déjà celle d'en avoir conduit ; vous avez une bonne pratique du Cobol. Et vous êtes intéressé(e) aussi par tout ce qui touche la méthodologie. Voilà un poste, à Paris, qui vous permet d'avoir une certaine vision d'ensemble de l'entreprise et à partir duquel une évolution dans et hors informatique est possible. Parant(e) ? Sans tarder, écrivez, sous référence 138 216M, aux consultants de SIRCA qui examineront rapidement votre candidature ; précitez-y votre rémunération actuelle.

Sirca
 64, rue La Boétie - 75008 PARIS

Inspecteur du cadre

Importante Société d'Assurances à forme mutuelle, ayant un réseau de 500 Agents et dont le Siège se situe à Paris, recherche pour animer un réseau existant : Inspecteur du Cadre IARD. Circonscriptions : 91, 92, 94 et Sud du 77.

- Vous avez une expérience de 5 ans minimum dans la fonction d'inspection (contrôle financier, technique, animation/production, recrutement, formation).
- Vous pouvez justifier de connaissances juridiques.
- Vous êtes dynamique, disponible, doté d'auto-discipline, de diplomatie, mais aussi de fermeté et de rigueur.

Vous nous intéressez. Merci de nous adresser lettre manuscrite, C.V. et photo, sous réf. 3496 à

ID IMPACT DEVELOPPEMENT
 Monceau Commercial Building
 38, rue de Lisbonne 75008 PARIS

GÉNIE LOGICIEL

Vous êtes ingénieur Réseaux, ajoutez le génie logiciel à vos compétences en entrant dans la société qui a créé le 1^{er} outil de CAO de logiciel français (SOFTPEN). Nous vous formerons à nos méthodes de spécification et de conception structurée par objets/types abstraits pour la réalisation de vos projets dans le domaine des réseaux (X25, HDLC...).

Adresser votre candidature avec C.V. sous réf. M 79 à :

I.P.L. 26, rue du Renard, 75004 Paris

SOCIÉTÉ NATIONALE DES POUÈRES ET EXPLOSIFS

CA. 2,6 Milliards de F. - 700 personnes - 7 Usines

La Direction des Relations extérieures crée à Paris le poste de

CHARGE D'ANALYSE MARKETING

Relevant du Responsable Marketing Stratégique, il aura une activité de conseil auprès des directions fonctionnelles et des départements commerciaux en matière de plan marketing stratégique. Il sera chargé de l'analyse des stratégies des concurrents et des positionnements. Il s'intégrera dans une équipe jeune. Le candidat a une formation commerciale supérieure et de 3 à 5 ans d'expérience de marketing. La connaissance de l'anglais est indispensable. Veuillez adresser lettre manuscrite, CV, photo et présentations à SNPE, Service du Personnel, 12, Quai Henri IV 75004 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Cadre financier international

Un important groupe de travaux publics à vocation internationale, premier européen dans sa branche d'activité, recherche un cadre financier de fort potentiel.



3, rue des Graviers - 92200 NEUILLY - Tél. 747.11.04

ASSURANCES GROUPE CADRE SUPERIEUR

Un Groupe d'Assurances Français de premier plan, recherche pour son Département

ASSURANCES COLLECTIVES

un cadre appelé à prendre rapidement la responsabilité hiérarchique des services de Gestion de ce Département.

Ce poste conviendrait à un candidat de formation supérieure, âgé de 35 ans environ, ayant une bonne technicité de la Branche Vie et faisant preuve de qualités d'organisateur.

Si vous désirez intégrer l'équipe de cadres de ce Département en forte expansion,

Merci d'adresser à COFAP, 40, rue de Chabrol - 75010 PARIS, qui transmettra, lettre, C.V. détaillé, photo sous référence no 30763.



CONSEIL DE DIRECTION

consultant organisateur-informaticien

Ce diplômé de l'enseignement supérieur, âgé d'environ 30 ans, aura nécessairement de 3 à 5 ans de pratique de la programmation et de l'analyse acquise soit en milieu SSCI soit en entreprise.

consultant logistique de haut niveau

Ce consultant de formation Grande Ecole sera associé aux missions de stratégie de distribution, de conception de centres de stockage et de système de transport ou de maintenance, de simulation de processus, d'aides logistiques.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à OUROUMOFF et ASSOCIES - 94 rue Lauriston - 75116 PARIS



TECHNIQUES ET SYSTEMES INFORMATIQUES

INGENIEURS CONSULTANTS

- RESEAUX ET PROTOCOLES GENIE LOGICIEL MICRO-INFORMATIQUE INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

- Le cadre d'une société à l'échelle humaine (50 Consultants) Un environnement composé d'EXPERTS internationaux en architecture de système Des responsabilités de profers ou d'intervention de haute technicité. Un développement personnel et professionnel propre au métier de Consultant. Une rémunération attractive.

Claudine FISBENNE vous remercie de lui écrire à TECSI-SOFTWARE 29 rue des Pyramides 75001 Paris ou de noter ce numéro d'appel 296.15.70.

Machines automatiques conditionnement

pour industries pharmaceutiques, cosmétiques alimentaires, etc.

SOCIÉTÉ BANLIEUE OUEST PARIS

recherche

INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Ou niveau BTS électronique.

- Connaissances en automatismes. Anglais apprécié. Avoir au minimum 10 ans d'expérience dans le vente de biens d'équipements.

Adresser curriculum vitae + photo à REGIE-PRESSE, sous n° T 044.761 M 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

Société leader sur son marché

recherche

RESPONSABLE ORGANISATION

chargé de conduire une réorganisation administrative profonde de tous les secteurs de l'entreprise. Il s'agit en fait de réussir l'implantation et l'intégration de l'informatique dans l'entreprise à partir d'un équipement important déjà existant.

Ce poste ne peut convenir qu'à un candidat (35 ans max.) ayant pratiqué l'informatique de gestion, déjà doté d'une bonne expérience dans le domaine de l'organisation et susceptible, par son dynamisme, de participer à la mise en oeuvre de réformes rapides.

Poste rattaché directement à la direction générale.

Région parisienne. Discretion assurée.

Ecrire sous n° 7633, LE MONDE Publicité, Service Annonces Classées, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

L'Institut de Prévisions Economiques et Financières pour le développement des Entreprises

IPECODE

recrute pour élargir son équipe un jeune ingénieur économiste ancien élève des Grandes Ecoles Scientifiques (X, Mines, Centrale, Pons, ENSAE...)

L'intéressé aura à participer à des travaux d'analyse économique et de modélisation, spécialement dans le domaine des entreprises.

Des compétences en microéconomie, en économétrie et en informatique sont nécessaires.

Adresser son curriculum vitae à M. BARKY, IPECODE 141, boulevard Haussmann 75008 PARIS.

Futur Rédacteur en Chef

Notre jeune revue est spécialisée dans les technologies du futur.

Nous recherchons un collaborateur désireux d'entreprendre et de rejoindre notre petite équipe.

Vous avez des connaissances en biologie et de préférence une formation scientifique (ingénierie agronomique ou équivalent) et une première expérience significative de la fonction.

Vous possédez une excellente capacité à rédiger et vous savez dialoguer avec des chercheurs et des industriels.

Si ce message correspond à votre formation, écrivez-nous sous Réf. 334 à

CURSUS CONSEIL

94 rue Lauriston 75116 PARIS.

PME 250 millions de C.A., filiale d'un important groupe de services de dimension internationale offre un poste de :

RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Assisté d'une petite équipe (10 P.), il sera chargé sous la responsabilité directe du P.D.G. de :

- la comptabilité générale et analytique; la fiscalité; l'établissement et le contrôle des budgets; la gestion de la trésorerie; les problèmes sociaux et relationnels.

Déplacer, organiser, mais aussi maîtriser les réalités quotidiennes et contribuer à la réussite de l'entreprise par la pertinence de ses analyses et informations, tel sera le rôle de l'homme de terrain que nous recherchons.

La poste basé à PARIS nécessite de fréquents déplacements de courte durée. Evolution possible pour un candidat d'envergure ayant le goût d'un défi.

Adresser lettre manuscrite + C.V. et prétentions + photo d'identité sous réf. RS-894.

Chantal GENTILHOMME

importante agence de publicité

située au cœur de Paris

recherche

pour la relève d'un départ à la retraite et pour faire face à son expansion

directeur de production

Dans cette agence, de très bonne image, qui privilégie la qualité, la rigueur, le service aux annonceurs, il devra, en prise directe avec la direction générale et avec une équipe de collaborateurs compétents, prendre la responsabilité de l'ensemble de la production : trafic, exécution, fabrication, édition, gestion des travaux et relations avec clients et fournisseurs.

Pour être candidat, il faut avoir une solide expérience de la production, 10 ans au moins dans la moitié en agence, savoir travailler avec les moyens informatiques et avoir un sens de la qualité, une rigueur et des habitudes de travail en harmonie avec celles de l'équipe qui constitue l'agence. Référence 2549.

chef de publicité débutant

Ce poste convient à un jeune diplômé d'une école supérieure de commerce (H.E.C., ESSEC, SUP. DE CO...) qui envisage de faire carrière dans la publicité.

Il devra collaborer directement avec un responsable de clientèle pour apprendre le métier de conseil et devenir progressivement chef de publicité chargé de budgets. Référence 2550.



Envoyer C.V. détaillé, lettre manuscrite, photo récente et prétentions au département Recrutement du Comes, 19, rue de la Paix 75002 Paris. Discretion et réponse assurées.

INGENIEURS D'AFFAIRES

Notre point commun avec IBM... Les produits IBM.

Vous avez une expérience de 2 à 4 ans dans la commercialisation de systèmes informatiques IBM.

Jeune responsable d'un territoire, vous désirez diversifier votre acquis et mieux exprimer votre personnalité. Nous sommes leaser broker, nous vous proposons d'étendre votre fonction au négoce et au financement au sein d'une structure souple où priment l'autonomie et l'individualité.

Vivre l'entreprise, vendre les produits performants que vous connaissez, bénéficier d'une rémunération très motivante (fixe + commissions) cela vous tente ! Alors contactez-nous. Véronique Baron, MIPS, 57, rue Pierre Chéron 75008 Paris. Réf. MG.



Importante société de location de matériel technique recherche un

Responsable de la gestion des comptes clients

- afin de prendre en charge le service des recouvrements comprenant : l'évaluation des arriérés clients, l'intervention préventive auprès de la direction commerciale, la relance directe des clients, la facturation des pénalités, la gestion complète des dossiers jusqu'à la phase du contentieux, l'établissement des prévisions d'encaissement.

Cette fonction, rattachée au directeur de la trésorerie, conviendrait à une personne âgée de 28 à 34 ans, de formation comptable supérieure, ayant une expérience réussie du recouvrement des créances et de la gestion des comptes clients.

Nous vous remercions d'adresser une lettre manuscrite à l'appui de votre CV sous référence 1623 M à



16 rue Jean-Jacques Rousseau, 75001 Paris (qui transmettra)

GROUPE SIETAM

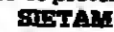
recherche

INGENIEURS A.M. OU EQUIVALENT

pour bureaux d'études et unités de production région parisienne et province.

Expérience demandée : 5 ans en B.E. ou production, fabrication mécano-soudée et chaudronnerie.

Envoyer C.V., photo et prétentions s / réf. 1279 à



42 / 48, avenue du Président Kennedy - 91170 VIRY-CHATILLON.

مكتبة الامم المتحدة

مكتبة

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Responsable Achats
Consommables Bureautique

Notre Société (250 personnes), leader dans son domaine, est filiale d'un très grand groupe anglo-saxon (5000 personnes en France). Nos activités sont essentiellement liées à la distribution de produits finis auprès des Entreprises et Administrations.

Mutis, Kernevez & ASS. s.c.m.
27, rue du Général Foy 75008 PARIS

Responsable Administration
Commerciale

La filiale d'un important Groupe Allemand spécialisé dans le domaine de la bureautique renforce ses structures et recherche son Responsable Administration Commerciale.

Mutis, Kernevez & ASS. s.c.m.
27, rue du Général Foy 75008 PARIS

Ingénieur système
de la maintenance à l'audit

Grande banque recherche pour sa division Audit Informatique de l'Inspection Générale un Ingénieur Système confirmé, désireux évoluer vers de nouvelles responsabilités d'Auditeur en Informatique.

Ingénieurs
grandes écoles ou équivalent
valorisez votre formation
informatique

Société d'ingénierie informatique, nous devons notre progression à la notoriété de nos clients et à la compétence de nos collaborateurs.

ACOR Informatique
28 rue Vivienne 75002 Paris

Chantelle
Avec 1 200 collaborateurs, nous sommes l'une des plus importantes sociétés françaises de l'habillement et la première exportatrice de notre branche (50% du CA réalisé à l'étranger).

ANIMATEURS
Minimum 3 ans d'expérience de pratique pédagogique, Maîtrise psychopédagogique et équilibre. Pratique de l'entreprise appréciée pour vacations 40 jours/an en service à temps partiel.

ANALYSTE-PROGRAMMEUR JUNIOR
de formation IMAGE ENSA, IFI ou niveau équivalent. COBOL, GAF 3, exp. prof. appréciée pour IBM 36.

INFORMATIQUE DE GESTION
TITULAIRES D'UN D.U.T. INFORMATIQUE D'UNE LICENCE INFORMATIQUE, D'UNE M.A.G.E.

JEUNE CADRE EXPORT
Formation supérieure commerciale et/ou gestionnaire, maîtrise couramment, bilingue en français et anglais.

IMPORTANT CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE A VOCATION NATIONALE
RECHERCHE REVISEUR QUALIFIE
Pour LIMOGES, expérience en cabinet indispensable, DECS, carte avec C.V., IFFA, 5, rue de Tolérance 75008 PARIS.

Société chimique de taille moyenne implantée près aéroport Orly en pleine expansion
recherche SON RESPONSABLE COMPTABILITE GENERALE

DEPUTÉ DE LA MARCHE
recherche le futur ADJOINT de son DIRECTEUR TECHNIQUE

Stabissement scolaire barrière sur recherche
SURVEILLANTS D'INTERNAT
Plein temps et temps partiel. Expérience souhaitée. Motivation encadrant enfants en difficulté.

INGÉNIEUR-SYSTEMES
VAX/VMS acquisition de données, réseau (ETHERNET, TECNETT, GNA), graphiques SGSD.

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR
capable, après formation complémentaire éventuelle, de constituer notre équipe de direction.

Emplois Cadres
« EMPLOIS CADRES » est une sélection hebdomadaire des offres d'emplois destinées aux cadres regroupant les annonces publiées dans Le Monde la semaine écoulée et une sélection d'annonces du Herald Tribune.



BON DE COMMANDE « Emplois Cadres » numéro :
NOM PRÉNOM
ADRESSE
CODE POSTAL VILLE
NOMBRE D'EXEMPLAIRES x 7 F (Prix de port inclus)

URS RES

NIEURS EQUIVALENT

LE SOMMET DES DIX A BRUXELLES

A la recherche d'un accord sur le financement de la Communauté

(Suite de la première page.)

Ce débat sur lequel se focalise l'attention risque d'être compliqué par les trois problèmes budgétaires connexes suivants :

● La compensation budgétaire britannique pour l'année 1983. Elle a été fixée à Stuttgart à 750 millions d'ECU (5,1 milliards de francs), les Britanniques exigeant qu'elle leur soit payée sans tarder. Se dérober, soulignent-ils, serait faire preuve d'une insigne mauvaise foi. Les autres pays membres, et plus particulièrement la France et l'Italie,

ranké en expliquant qu'ils ont fait précéder, dès Stuttgart, que le versement de cette compensation était subordonné à un accord d'ensemble. L'affaire est embarrassante : le lien, s'il a bien existé effectivement dès l'origine, dans les esprits, ne figure dans aucun des textes approuvés par les Dix. M. Thatcher risque d'être entendu si elle proclame qu'il a été inventé après coup. A Stuttgart, pour engager la négociation, comme le voulait le chancelier Kohl, les Français ont accepté d'agir de la sorte. Est-il opportun, sans tacti-

quement, de continuer à affirmer ce qui n'est pas tout à fait exact ?

● Le financement des dépenses de la Communauté en 1984 et en 1985. Le problème se pose en tout état de cause : compte tenu des délais que nécessite la ratification par les parlementaires nationaux, une augmentation des ressources propres, en admettant qu'elle soit décidée, ne peut pas devenir effective avant au moins dix-huit mois. Or les dépenses de la Communauté en 1984 dépasseront d'environ deux milliards d'ECU (13,8 milliards de francs) les crédits qui sont inscrits au budget. Le « trou » prout être du même ordre en 1985. Différentes formules techniques existent pour passer ce cap difficile. Mais elles nécessitent la complicité de tous. Le problème ne pourra pas être éludé.

● Le cas allemand. La RFA, contributeur net important, estime avoir droit, elle aussi, à compensation et entend pour le moins ne pas avoir à participer aux remboursements qui seront accordés au Royaume-Uni. Ses partenaires estiment que ses demandes ne sont pas justifiées. Cependant, qu'on le veuille ou non, le problème allemand existe et il faudra probablement, d'une manière ou d'une autre, donner à la République fédérale la garantie que sa contribution ne risque pas de croître au-delà du raisonnable.

Les deux dossiers qui ont été transmis par les ministres de l'Agriculture au conseil européen ont également une forte coloration budgétaire. Faut-il dispenser l'Irlande du plafonnement de la production laitière ? Compte tenu de l'importance du lait dans l'économie irlandaise, les gouvernements-membres sont prêts à faire un geste. La difficulté, étant donné le coût, est d'en mesurer l'ampleur. Faut-il appliquer une taxe sur les matières grasses végé-

tales produites ou importées dans la CEE ? Une telle taxe affecterait les importations en provenance des Etats-Unis. C'est une des raisons pour lesquelles le Royaume-Uni, la RFA, les Pays-Bas et le Danemark y sont opposés. En revanche, la France estime qu'il est dans l'ordre des choses que les fournisseurs extérieurs subissent eux aussi les effets de l'effort de rationalisation de la PAC.

M. François Mitterrand a souligné à maintes reprises que, dans son esprit, la réforme de la Communauté impliquait une politique économique extérieure commune plus mixtée et en particulier davantage d'ambition à l'égard de Washington. On ne peut exclure qu'il fasse de cette affaire un point important de la négociation.

PHILIPPE LEMAÎTRE

ULTIME RENCONTRE FRANCO-BRITANNIQUE

Londres. - M. Roland Dumas, ministre français chargé des affaires européennes, s'est entretenu, samedi 17 mars, avec le secrétaire au Foreign Office, Sir Geoffrey Howe, des dernières propositions françaises visant à réduire la contribution britannique au budget du Marché commun.

Le chef de la diplomatie britannique, interrogé d'abord sur le montant de la contribution britannique au budget européen, a relevé l'idée qu'il puisse atteindre 750 millions de livres.

Pour ce qui est du remboursement de la Grande-Bretagne sur sa contribution de 1983, Sir Geoffrey a répondu que son gouvernement prendrait les mesures nécessaires pour défendre ses positions et si la France, soutenue par les Italiens, continuait à lier ce remboursement à un accord sur l'ensemble de la négociation. Mme Margaret Thatcher avait laissé entendre que si le remboursement n'était pas effectué au 31 mars, elle gèrerait ses paiements au budget communautaire.

Salon Sir Geoffrey, le maintien de l'attitude française « ne contribuerait pas à créer un climat de compréhension, pour parler en termes diplomatiques », à Bruxelles.

Le secrétaire au Foreign Office a enfin souligné que la CEE avait une « énorme importance pour le Royaume-Uni et que des progrès avaient été enregistrés récemment sur les principaux problèmes ».

L'ACCORD SUR LES PRIX AGRICOLES

Austérité

De notre correspondant

Bruxelles (Communautés européennes). - Les ministres de l'Agriculture des Dix sont parvenus à un accord samedi en fin de matinée sur les prix agricoles, qui seront appliqués dans la Communauté au cours de la campagne 1984-1985. Pour la majorité des produits, les prix en ECU baisseront de 1 %. Ceux du lait, du seigle et du sucre seront maintenus à leur niveau actuel. Compte-tenu des différentes situations monétaires dans les pays de la Communauté, ces décisions se traduiront par un règlement moyen des prix garantis de l'ordre de 5 % en France et en Italie, de 2 % en Belgique, au Luxembourg et au Danemark, et par une baisse de 1 % en RFA, au Royaume-Uni et aux Pays-Bas.

Pour évaluer l'effet sur les revenus de cette politique d'austérité, il faut comparer dans chacun des pays membres l'ajustement des prix agricoles qui y sera appliqué au taux d'inflation, qui lui-même conditionne l'évolution des coûts de production. A première vue, c'est l'Italie et l'Irlande qui seront la plus dure-

ment affectées par la politique de prix, qui vient d'être décidée.

En France, les prix du lait, du blé dur, du seigle, du sucre, du tournesol augmenteront de 5,85 % ; ceux du blé tendre, de l'orge, du maïs, de l'huile d'olive, de la viande bovine et ovine, de 4,74 %. S'agissant du lait, la réduction des prix sera en partie compensée par l'augmentation de 2 % à 3 % de la taxe de consommation, à laquelle sont assujettis les producteurs.

Les ministres de l'Agriculture, complétant ainsi les décisions prises le 13 mars à propos du plafonnement de la production laitière et de l'élimination des montants compensatoires monétaires, ont approuvé une série de dispositions, dont toutes ont le même objectif : freiner la tendance aux excédents et réaliser des économies. Diverses primes agricoles seront supprimées. Des « seuils de garantie » seront fixés pratiquement pour tous les produits, avec l'idée de réduire le niveau du soutien en cas d'augmentation de la production jugée excessive.

Porc : un mieux

L'accord, dont la portée exacte, pays par pays, voire région par région, ne pourra être appréciée que lorsque le texte définitif en sera publié, est conditionnel. Les ministres de l'Agriculture se retrouveront les 26 et 27 mars à Bruxelles pour le confirmer. Cependant, sauf crise majeure, il semble peu probable qu'il puisse être sensiblement modifié.

Au cours des mois passés, les producteurs de porc français, en particulier les Bretons, se sont souvent rebellés contre les effets pervers des montants compensatoires monétaires. Sur ce point, ils vont très largement obtenir satisfaction : la base de calcul appliquée aux MCM relatifs au

porc sera révisée, ce qui aboutira à les réduire de façon très sensible. Cette mesure, combinée au programme général de démantèlement des MCM, devrait aboutir à la disparition quasi totale des « MCM porc » dans un délai rapide.

« Les difficultés qui vont en résulter dans tout le pays, pour beaucoup de secteurs de l'agriculture, ne peuvent pas être sous-estimées », a commenté M. Rocard, ajoutant que ces difficultés demeureront malgré tout « relativement modestes », et que les ministres « avaient le sentiment d'avoir satisfait l'agriculture européenne, qui était menacée de mort par la crise ». Ph. L.

Effervescence dans les campagnes

Le monde agricole est en effervescence au moment où se réunit le sommet des chefs d'Etat et de gouvernement à Bruxelles, et au lendemain de l'accord signé entre les Dix sur les prix agricoles pour la campagne 1984-1985 (des prix qui se traduisent par une baisse de 1 % en ECU pour la plupart des produits).

M. François Guillaume, président de la FNSEA (qui réunit sous son nom 20 à 22 mars à Versailles) a déclaré qu'une baisse des prix « était en contradiction avec les coûts de production qui exigeraient, au contraire, une augmentation de 4 % ». Ce n'est pas comme cela qu'on sauvera l'Europe.

Des manifestations ont agité les ovines françaises pendant le week-end. Dans la nuit de vendredi à samedi des agriculteurs du CDJA de Nièvre ont fait brûler des fétus de paille sur la voie ferrée Paris-Bourges-Ferrand, interrompant le ferroviaire. Samedi, M. Edouard Hervé, maire de Rennes et secrétaire d'Etat à la santé, s'est vu obligé de recevoir une délégation de syndicats des travailleurs de l'Ouest protestant contre l'absence de mesures de sécurité pour éviter de graves accidents de circulation dans les zones de vignes du Nord) quelque agriculteurs ont ap-

protes de pêche espagnols en Grand-Ouest aux patrons de pêche à Corogne ont été surpris, par un tribunal, de 24 livres (environ 320 francs) pour avoir de pêche sans autorisation. Les deux ont été arraisonnés le 12 de l'archipel des Açores. - (AFP.)

porté leur soutien à un éleveur de porcs condamné pour « nuisances » par la cour d'appel de Rennes.

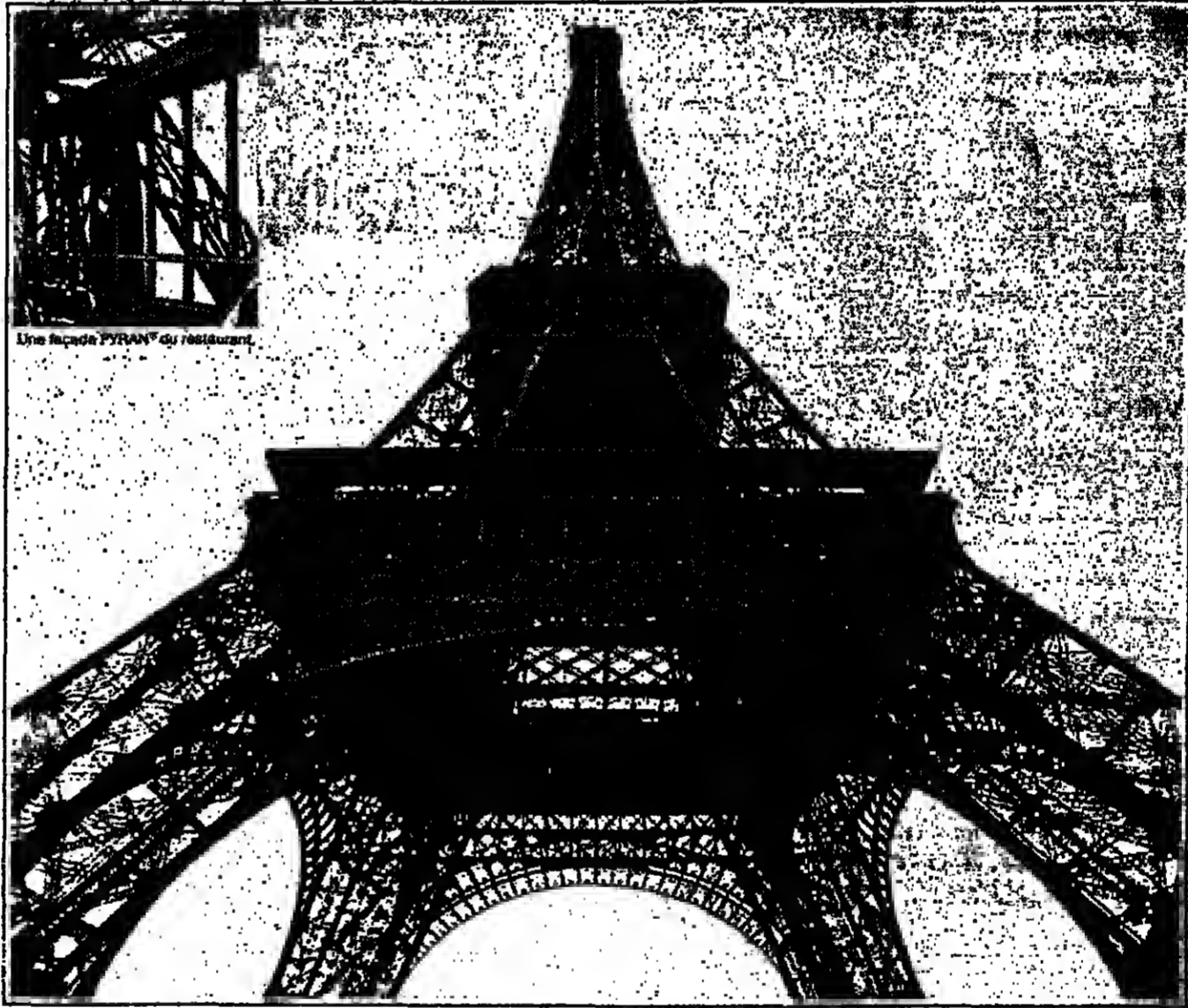
Ce lundi matin, de très bonne heure, des producteurs de lait se sont rassemblés devant la préfecture de Haute-Normandie et le commissaire de la République a reçu une délégation ayant à sa tête M. Michel Ledru, président de la Fédération nationale des producteurs de lait.

Chez les viticulteurs

Mais le « front du lait » n'est pas le seul à connaître l'agitation. Ce lundi, à Béziers, le Midi viticole devait manifester, tous syndicats confondus, au moment où la CEE examine une demande française de distillation exceptionnelle, destinée à résorber les excédents de vin de table. Les données de la crise de la viticulture sont simples : 85 % des 30 millions d'hectolitres de vin produits chaque saison par le Languedoc-Roussillon sont constitués uniquement de vins de consommation courante, dits « vins de table et de pays ». Or les achats de ces vins sont tombés de 41 à 31 millions d'hectolitres entre 1969 et 1983, alors que ceux des vins d'appellation doublent (de 5 à 10 millions d'hectolitres). Selon les organisations professionnelles, les revenus des viticulteurs ont chuté de 20 % et l'entrée éventuelle de l'Espagne, qui a le viticole le plus étendu d'Europe, dans la CEE nourrit dans le Midi de très grandes craintes.

Que savez-vous du verre ?

Le verre qui protège la Tour Eiffel.



Le verre PYRAN® monté en vitrage isolant feuilleté, offre une triple protection : pare-flammes, thermique et garde-corps.

Au restaurant panoramique de la Tour Eiffel, un problème se posait : garantir la non-propagation d'un feu éventuel de l'intérieur du restaurant vers les structures de la Tour. La protection intérieure des murs, plafonds et planchers étant assurée par les moyens classiques éprouvés, la façade vitrée constituait le point le plus vulnérable. En cas d'incendie, des vitrages ordinaires se briseraient et les flammes pourraient se propager à la structure, menaçant la stabilité de l'ensemble.

Le verre retient l'incendie. C'est en Novembre 1982, qu'apparait un verre pare-flammes de qualité optique suffisante pour l'emploi en vitrage de façade. PYRAN®, notre verre de protection contre l'incendie, résiste jusqu'à 1.000°C en gar-

dant toute sa transparence. L'étanchéité aux flammes et aux fumées est garantie. Face à l'incendie, il résiste jusqu'à 2 heures, offrant un temps précieux aux sauveteurs. PYRAN® n'est pas plus épais et ne se différencie pas d'un verre ordinaire, sauf sur un point : il peut sauver des vies humaines.

Ce verre de protection contre l'incendie n'est qu'un exemple des propriétés particulières que nous pouvons donner au verre. Et les possibilités de ce matériau sont loin d'être épuisées ; nous travaillons sans cesse à des projets de recherche et à de nouveaux produits.

Le Groupe SCHOTT : 34 entreprises avec 40 centres de production dans le monde entier, plus de 250 agences de distribution en France et à

l'étranger. Plus de 50.000 articles fabriqués pour un chiffre d'affaires de 3,9 milliards de francs.

PYRAN® est une marque déposée de SCHOTT GLASMERIE, Meyence.

SCHOTT FRANCE
6, rue des Bateliers, 92110 Cléchy.



Nous perfectionnons sans cesse le verre.

50 من الامن

SOCIAL

La lente mutation du syndicalisme

(Suite de la première page)

La conscience de la crise l'aurait-elle emportée sur l'espérance du changement ? Les avancées sur la cinquième semaine ou la retraite à soixante ans, souligne M. Louis Viannet, secrétaire de la CGT, n'ont pas été reçues comme un résultat direct de l'action syndicale. Dans l'esprit d'une partie importante des travailleurs, dès l'instant où la victoire était acquise, l'essentiel était fait. De là à conclure qu'avec la grande chose, voilà un pas qu'une partie de l'opinion a franchi...

Curieuse concurrence

Une perception qui met le syndicalisme dans une situation d'autant plus inconfortable, voire humiliante, qu'il a laissé en jachère sa réflexion sur les méthodes d'action et ses relations avec le pouvoir politique. Comment mener l'action syndicale ? Les organisations semblent bésiter encore entre la « théatralisation » - par médias interposés, - qui peut les inciter à des opérations spectaculaires ou comp de poing, des journées d'action « journe-tout », même si elles se rarifient au niveau interprofessionnel, et des formes nouvelles. Doit-on encore, pour se faire entendre à la SNCF, arrêter les trains et pénaliser les usagers, ou imaginer d'autres méthodes ? La recherche pétième.

Depuis 1981, une certaine concurrence s'est instaurée entre le pouvoir syndical et le pouvoir politi-

que, qui prétendent l'un et l'autre représenter la classe ouvrière et défendre ses intérêts. Nombre de ministres sont tellement convaincus d'agir en permanence pour le bien-être du « peuple de gauche » et de la classe ouvrière qu'ils ne comprennent pas que les syndicats ne se retrouvent pas dans leurs décisions. « Il y a une différence de nature, réplique M. André Bergeron. Qu'il soit de gauche ou de droite, le gouvernement tient compte de l'intérêt général. Nous, nous tenons compte de l'intérêt des salariés que nous représentons. » Nous devons fuir l'identification du politique et du syndical, dit quant à lui M. Paul Marchelli, délégué général de la CGC, car le jour où il y a confusion des pouvoirs, nous désarmons les gens que nous représentons. »

Dans un tel contexte, marqué jusqu'à ces derniers temps par une certaine passivité sociale, les syndicats sont conduits à s'interroger sur leur rôle. Qu'ils soient respectueux ou non de la Charte d'Amiens (votée par la CGT en 1906, et qui tend notamment à différencier l'action syndicale de l'action politique), ils ont tous leurs tables de la loi, avec pour article premier « la défense des intérêts des salariés ». Que faut-il revoir aujourd'hui : la notion de « défense » ou celle d'« intérêts » ?

Toutes les organisations syndicales se donnent une mission de transformation, mais certaines, comme FO, la limitent aux conditions de vie et de travail tandis que

d'autres font porter leurs visées sur la société. « Le rôle de défense ne se sépare pas du rôle de transformation », explique M. Jean Bernard, président de la CFDT, pour lequel une gestion plus humaine et plus décentralisée de la Sécurité sociale serait plus « révolutionnaire » que bien des discours syndicaux « politisés ».

Dans une période de crise économique et culturelle, où la politique du gouvernement de gauche passe presque brutalement de la réforme à l'austérité, le mouvement syndical rencontre des difficultés. Il est tenté d'évacuer les contradictions gênantes, d'éviter les remises en cause et de privilégier son rôle de défense. Le premier danger est un repli sur la sauvegarde des « avantages acquis » que tout pouvoir est tenté de protéger. Péri d'autant plus redoutable qu'il serait injuste que des groupes de salariés paraissent surprotégés alors que certaines catégories de chômeurs sont moins indemnisées. Dans la phase de l'« état de grâce », il a suffi que le gouvernement généralise la cinquième semaine de congés payés et institue la semaine de trente-neuf heures pour que dans certaines entreprises, où ces réformes avaient été réalisées auparavant, des syndicats revendiquent une sixième semaine ou les trente-neuf heures. Maintenons les courts... Le 31 mai 1983, à l'heure du deuxième plan de rigueur, il a suffi que la direction d'EGF étudie une réforme du tarif préférentiel accordé aux 250 000 agents et

retraités sur leurs fournitures d'électricité pour que quatre syndicats observent une demi-journée de grève, très suivie... Le risque corporatiste guetterait-il les syndicats ?

Clientélisme et groupe de pression

M. Marchelli n'hésite pas à faire une auto-critique : « Les organisations syndicales aujourd'hui font du clientélisme et non du syndicalisme responsable. Nous scélérasons la situation. Nous batifolons pour l'acquis et nous sommes incapables de nous projeter dans l'avenir. » Lucide constat mais si, par exemple, un syndicat juge que le volume prévu de production de charbon n'est pas « économiquement réalisable », osera-t-il le dire ? Est-ce qu'on privilégie l'emploi d'aujourd'hui ou celui de demain ? « Il est normal », souligne M. Jean Kaspar, secrétaire national de la CFDT, que l'action syndicale reste une action de défense mais elle ne peut se réduire à cette seule responsabilité. Sinon le syndicat se transforme en groupe de pression. Il faut accepter de ne pas défendre systématiquement un certain nombre de différences. »

M. Bernard n'est pas d'un avis très flagrant : « Entre défense des différences et éviter de reculer, il y a une marge. Il faut s'adapter et maintenir le sens des solidarités. » Ni à la CGT - même si les cadres de l'UGICT ne considèrent pas

toutes les situations comme « intouchables et intangibles » - ni à FO ou au partage de telles analyses. M. Marc Blondel, secrétaire confédéral de FO, avait fort bien expliqué cette attitude en 1981 à un colloque du Carrefour social-démocrate : « Je crois que le mouvement syndical par définition fait de l'autodéfense. Je crois qu'il est conservateur (...). Avant d'être novateur, il faut d'abord s'assurer d'avoir quelques assises et éviter de tout perdre ou de tout remettre en cause ; dans ces conditions, la première réaction, c'est l'autodéfense. »

Plus défensifs que novateurs, les syndicats ont été parfois séduits mais toujours déorientés par l'arrivée de ce pouvoir de gauche qu'ils ne prévoyaient pas vraiment et à laquelle ils n'étaient pas suffisamment préparés, malgré maints colloques et proclamations. A des degrés divers, ils ont été impliqués dans des réformes, voulues plus accordées plus que conquises. Ramenés tous au rang de « partenaires sociaux », ils ont été consultés sur chaque avancée de l'« état de grâce » puis à la limite informés sur chaque pièce du corset de l'« état de rigueur ». Ils ont grogné avec des mois face au blocage des salaires et un deuxième plan Delors puis ils ont tenté quelques actions, d'« intégrité amplifiée », à la fois pour exprimer et canaliser le mécontentement de leurs adhérents. Ils ont joué sur toutes les gammes mais n'ont pas encore trouvé le ton juste face à un pouvoir de gauche.

La facilité de la critique

Le 29 mai 1975, à l'heure où la CFDT, avant de se reconstruire, définissait sa stratégie au rythme de l'union des forces populaires, M. Edmond Maire écrivait dans *Syndicalisme-Hébédo* : « Si la gauche ou pouvoir se contente de gérer le capitalisme, la CFDT la contestera sans ménagements. » La gauche ne cherche pas à détruire actuellement le capitalisme, et la CFDT ne le combat pas de front pour autant. Les temps ont changé et les stratégies ont évolué. « On ne peut plus depuis 1981 céder à la facilité de la critique pure et simple, reconstruit avec réalisme M. Kaspar. On a trop longtemps cédé à la simplification entre un capitalisme terriblement mauvais et un socialisme devenu extraordinairement bon. Quand on veut construire une maison et qu'on en est aux plans, tout est possible, tout est facile. Mais dès l'instant où on commence à construire, où il faut réunir les matériaux, les choses se compliquent. »

« Au moment du programme commun, souligne de son côté M. Viannet, la CGT a trop fait croire que le changement viendrait d'en haut. Nous avons fait une auto-critique très foudroyée de cette période et nous ne nous réplacions pas dans une attitude similaire. Notre action, y compris pour la transformation de la société, reste fondée sur notre propre programme. » D'un mal peut naître un bien, et nombre de coups de gueule ou de cris de colère des syndicats ressemblent aujourd'hui, au-delà de la dénonciation des aspects d'une politique, à des affirmations d'indépendance.

Pour M. Bernard, ce sont moins les changements politiques que les changements de politique - « ceux qui arrivent en promettant la lune et qui amènent l'austérité à pleines broutilles » - qui ont provoqué un « choc » quant au rôle du syndicalisme. Il n'a pas tort de juger que la situation pourrait provoquer une « réflexion salutaire » pour le syndicalisme conduit à être plus « prudent » face au politique.

Sur le terrain, ce jeu reste difficilement vivable. Les entreprises sont affaiblies mais le patronat est toujours fort et... offensif. Sous la droite, le mouvement syndical avait

le sentiment de se heurter au mur de l'impassibilité. Sous la gauche, s'il conteste, il doit se garder de « casser le baraque ». Avant 1981, de nombreux adhérents quittaient les syndicats. Depuis, l'hémorragie continue avec des hauts et des bas, et les militants perdent la foi. Cela ne peut qu'amplifier une crise de militantisme bien réelle. Dans un récent article de *Droit social* (1), M. Gérard Adam, professeur du Conservatoire national des arts et métiers, a choqué en évoquant une « institutionnalisation du militantisme ». « D'un point de vue qualitatif, le militantisme bénoît cède le pas à la professionnalisation. »

La nécessité de l'effort

M. Menu, président de la CGC, est le premier sans doute parce qu'il y a peu de vrais permanents dans son organisation, à récuser toute « fonctionnalisation des militants syndicaux ». Mais les entreprises ne sont pas rares où le responsable syndical élu et mandaté est englobé dans une « réunionnisme » qui félicite des ateliers et le coup de sa « base », où l'on préfère la revendication supposée « singulière » et vient de la fédération ou de l'union locale à l'exploration des aspirations réelles, où les syndiqués se plaignent de distribuer des tracts et non de participer à leur élaboration. M. Krasucki lui-même a tiré le sonnette d'alarme il y a un an (2) en invitant ses militants à se ressaisir face au paysage « contrasté » de son organisation : « Des terres bien cultivées, fertiles, parfois impossibles, mais également des zones en friche, qui donnent une impression négligée de laisser-aller. »

Le renforcement du droit syndical avec l'extension des crédits d'heures, permettant d'exercer son mandat sur le temps de travail (un volume « de près de 100 000 emplois à plein temps » pour l'entreprise « syndiqués de France » selon M. Adam) peut conduire à un autre comportement des militants, à « une perte de la nécessité de l'effort », selon l'expression de M. Viannet. Est-ce le militantisme ou la semaine de travail qui a été ramené à trente-neuf heures ?

« Si dans l'entreprise la fonctionnalisation des militants égare dit terrain, la totification est alors grande de se tourner vers les appareils départementaux, fédéraux et confédéraux. Une crainte qu'exprimait récemment (3) M. Gilbert Declercq, figure historique de la CFDT, en se plaignant que la parole soit donnée plus aux experts syndicaux qu'aux militants : « En fait s'est mise en place dans l'organisation une véritable technocratie, un appareil de secrétariat confédéral, qui tend de plus en plus à être le véritable pouvoir. »

A ce syndicalisme affaibli, miné par la crise du militantisme, en quête d'un nouveau rôle et d'une responsabilité reconnue, le gouvernement a accordé des pouvoirs institutionnels accrus - y compris dans la gestion des caisses de Sécurité sociale - et des droits nouveaux. Cadeau empoisonné ou nouvelle chance ?

MICHEL NOBLECOURT.

Prochain article :

LA FIN DES MYTHES ?

- (1) *Droit social*, janvier 1984 : « Les syndicats : un pouvoir excessif ? »
- (2) *La Vie ouvrière*, n° 2007, 2009 et 2010 (*Le Monde* du 9 mars 1983).
- (3) L'article de M. Gilbert Declercq, secrétaire adjoint de l'union régionale CFDT des retraités des Pays de Loire, a été publié dans *Résister*, revue de débat syndical, n° 13, janvier 1984 (Jeanne Simonet, sept. 1982, rue Vaillant-Couturier, 93130 Noisy-le-Sec).

"Mon premier AI je l'ai voulu dans la journée!"

IBM

Vous appelez Agena à 10 h 00, au 293.12.96, et vous commandez un IBM XT. A 10 h 30, votre appareil est sorti du stock, les services techniques s'en emparent, et lui font subir une série de tests. A 15 h 00, les services de livraison acheminent, dans les plus brefs délais, l'appareil à votre bureau. A 17 h 00, votre XT est arrivé, prêt à fonctionner. Essayez-le donc tout de suite.

Agena, la façon la plus naturelle de s'équiper en micro-informatique, vous propose un nouveau service : pour tout renseignement, appelez son téléphone vert, 15.05.16.51.38. Agena vous offre la communication. (Attention : le numéro doit être composé dans son intégralité, même pour les abonnés de la Région Parisienne).

* Véhicule dans un rayon de 40 km autour de Paris.

agena
Filiale Promodata, Groupe Locomat.
25 rue de la Pépinière
75008 Paris. Tél. 293.12.96.

Votre XT, dès aujourd'hui chez Agena, le spécialiste de la micro-informatique IBM.

mars!

Un mois étonnant chez NEUBAIER

pour tout achat d'une 305 PEUGEOT TALBOT SOLARA TALBOT HORIZON

Le bon prix - le bon service NEUBAIER

M. GERARD 821.60.21

Handwritten signature: محمد بن عبد الوهاب

INDUSTRIE

DEUX COLLOQUES

LE PC ET LA MODERNISATION DE L'INDUSTRIE

M. HERZOG : Il n'y a pas de fatalité des contraintes

« Les technologies nouvelles appellent un renversement d'optique : pour réussir à moderniser, il faut engager les efforts et les réformes nécessaires pour un croissant durable. Sinon on ferait un épouvantable glacis. » En conclusion de colloque organisé par la revue *Économie et Politique*, dimanche 18 mars, M. Philippe Herzog, membre du bureau politique du PCF, a repris les deux arguments économiques majeurs de son parti : il faut plus de croissance et il faut changer les critères de gestion pour ne pas prendre en compte la seule rentabilité financière.

Sur le thème « Développer l'emploi pour moderniser l'industrie et les nouvelles technologies de la France », le PCF vient riposter contre « la croisée de la droite et du patronat ». Moderniser n'implique pas le sacrifice des emplois. Au contraire : « Moins il y a d'emplois, moins on aura de ressources », c'est-à-dire de revenus et donc de croissance. « Opposer l'emploi, la croissance et la modernisation serait courir à l'échec. »

« Nous avons affûté nos arguments », a poursuivi M. Herzog. « Il faut être hardi. Les travailleurs doivent défendre leur emploi en se battant contre les abandons des marchés, de produits nouveaux et pour des développements efficaces des productions. »

Reconquérir, donc, tous les marchés intérieurs délaissés par le patronat avec, comme première arme, la coopération des entreprises et des banques, à l'initiative des travailleurs. Dans cette optique, il faut donc améliorer la formation des salariés qui y consacreront 10 % de leur temps de travail, mais aussi « responsabiliser les patrons des entreprises publiques », « réformer l'assiette des cotisations (en faveur du rapport de la masse salariale à la valeur ajoutée), assainir les structures financières dégradées par une « sélectivité du crédit » à l'échelle de l'Europe. « Débarrassons les critères de gestion qui étouffent notre potentiel. Il n'y a pas de fatalité des contraintes. Créons pour l'emploi efficace », a conclu M. Herzog.

LE PS ET LES NATIONALISATIONS

M. FABIUS : industriellement, en bonne voie ; socialement, doit mieux faire

Un colloque organisé par le PS, autour du thème « Entreprises publiques : démocratiser pour réussir », s'est tenu dimanche 18 mars à Paris. Outre MM. Michel Charzat et Jean-Paul Bachy, membres du secrétariat national du PS, chargés respectivement du secteur public et des entreprises, plusieurs intervenants, cadres politiques et syndicaux ou dirigeants d'entreprises (M^{me} Pauline Dufour, présidente du Comptoir des entrepreneurs, M. Jean Peyrelevade, président de la Compagnie financière de Suez), ont dressé un premier bilan de l'application des nationalisations.

Bilan souvent très équilibré, parfois critique pour M. André Pigasse, secrétaire du groupe socialiste d'entreprise (GSE) de la CGE, ou pour M. André Cadet, responsable du GSE de Renault-Bilancourt, qui a vivement critiqué la gestion de l'actuel PDG et souhaité la mise en place d'une nouvelle équipe dirigeante, « compétente et pluraliste ». Du côté du gouvernement, M. Laurent Fabius, ministre de l'Industrie et de la recherche, a dressé un bilan, mitigé sur le plan social, des nationalisations. Si

« l'objectif fixé - hors sidérurgie - d'un redressement financier au plus tard en 1985 sera vraisemblablement atteint », un certain désenchantement s'explique par le « contraste entre les espérances considérables nourries par les nationalisations et la capacité réelle rapide de transformation, en particulier dans une période de crise ». « Industriellement, en bonne voie ; socialement, peu mieux faire », affirme donc M. Fabius, qui s'en est pris, d'autre part, au programme de dénationalisation de l'opposition, « économiquement et socialement dangereux ». « Ou bien les nationalisations réussissent, ce que je crois, dit-il, et alors pourquoi les vendre ; ou bien elles échouent et qui souhaitera les acheter ? »

M. Charzat, qui a conclu la manifestation, a souhaité que ce colloque soit « la première étape de la reconquête politique face à l'offensive destructrice de la droite, pour la valorisation du bilan économique, social et industriel du secteur public ».

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COMME DU JOUR		UN AN		DEUX MOIS		SEIZ MOIS	
	+ ou -	+ ou -	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.	Rep. + ou dép.
SEUL	5.150	5.150	+ 150	+ 175	+ 200	+ 285	+ 660	+ 720
Dem.	6.035	6.035	+ 122	+ 170	+ 280	+ 280	+ 530	+ 680
Fin (1983)	5.985	5.985	+ 125	+ 200	+ 235	+ 485	+ 580	+ 720
IM	3.000	3.000	+ 183	+ 220	+ 335	+ 370	+ 1005	+ 1080
Fin	2.770	2.770	+ 140	+ 170	+ 272	+ 280	+ 520	+ 580
E.R. (1983)	15.070	15.070	- 125	- 25	- 175	- 5	- 150	- 235
E.S.	3.737	3.737	+ 283	+ 340	+ 540	+ 590	+ 1604	+ 1780
L (1983)	4.947	4.947	- 238	- 180	- 485	- 340	- 1195	- 1860
Total	11.791	11.791	+ 575	+ 430	+ 700	+ 795	+ 2125	+ 2320

TAUX DES EURO-MONNAIES

	9/13/16	10/3/16	11/16	12/16	13/16	14/16	15/16	16/16	17/16	18/16	19/16	20/16	21/16
SEUL	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16	5 1/16
IM	6 3/8	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2	6 1/2
Fin (1983)	11 3/8	12 5/8	12 1/4	13 1/4	11 7/8	13 1/8	11 3/4	12 7/8	11 3/4	12 7/8	11 3/4	12 7/8	11 3/4
E.S.	2 7/8	2 5/8	3 1/4	3 5/8	3 5/8	3 5/8	3 5/8	3 5/8	3 5/8	3 5/8	3 5/8	3 5/8	3 5/8
L (1983)	16	16 3/4	16 1/8	16 7/8	16 1/2	17 1/4	17	17 5/8	17	17 5/8	17	17 5/8	17
C	8 1/2	8 7/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8	8 5/8
Total	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16	12 1/16

Ces cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises nous sont indiqués en fin de journée par une grande banque de la place.

« Dunkerque : le lancement de l'Atlantique-Carrier empêché. Comme l'on pouvait s'y attendre, le porte-conteneurs *Atlantique-Carrier* n'a pas été lancé le 17 mars à Dunkerque. Par un système de grèves tournantes avec occupation de l'arrière du navire, les salariés des Chantiers du Nord et de la Méditerranée - qui demandent toujours à l'État nouvelles commandes de bateaux - ont empêché les opérations. La direction avait pourtant assigné en référé les délégués des syndicats CGT, CFDT, FO et CGC, en demandant un tribunal de grande instance d'ordonner la levée des piquets de grève. Le 15 mars, le tribunal a donné raison au personnel du chantier, dont le mouvement constitue un moyen d'attirer l'attention de l'État sur la situation de l'entreprise et même contribué à éviter la disparition de cette dernière. » (Corresp.)

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DE SOMALIE

Projet d'Irrigation de Mogambo Gestion à l'agriculture Demande de pré-qualification

Le projet d'irrigation de Mogambo vise à développer une superficie nette d'environ 2 200 hectares de terres irriguées à partir d'eau prélevée de la Juba. Ce projet fait partie d'un développement qui couvrirait éventuellement 6 500 hectares.

La construction de ces ouvrages suit les termes des accords entre les bailleurs de fonds, le Fonds de Koweït pour le Développement Économique Arabe et le Kreditanstalt für Wiederaufbau, et la République Démocratique de Somalie.

La construction de ces ouvrages suit les termes des accords entre les bailleurs de fonds, le Fonds de Koweït pour le Développement Économique Arabe et le Kreditanstalt für Wiederaufbau, et la République Démocratique de Somalie.

La construction de ces ouvrages suit les termes des accords entre les bailleurs de fonds, le Fonds de Koweït pour le Développement Économique Arabe et le Kreditanstalt für Wiederaufbau, et la République Démocratique de Somalie.

La construction de ces ouvrages suit les termes des accords entre les bailleurs de fonds, le Fonds de Koweït pour le Développement Économique Arabe et le Kreditanstalt für Wiederaufbau, et la République Démocratique de Somalie.

La construction de ces ouvrages suit les termes des accords entre les bailleurs de fonds, le Fonds de Koweït pour le Développement Économique Arabe et le Kreditanstalt für Wiederaufbau, et la République Démocratique de Somalie.



“Si vous n'osez pas parler à votre banquier du projet qui vous tient à cœur, contactez la Banque Hervet”

Tout succès commence par un projet. Une entreprise que l'on veut créer. Un voyage que l'on veut faire. Des études que l'on veut entreprendre. Une année que l'on veut préserver pour peindre, maçonner ou rêver. Un enfant que l'on veut élever. Une maison que l'on veut restaurer. Un produit que l'on veut diffuser. Ce ne sont pas les idées qui manquent. Ce qui manque souvent, pour que les projets réussissent, c'est l'analyse

concrète, la méthode et les moyens d'y parvenir. C'est ce que nous vous apportons. Ce n'est pas pour nous une attitude : c'est une politique. Une politique qui s'exerce aussi à l'intérieur de la banque : celle de valoriser l'initiative. C'est ce qui fait de la Banque Hervet une banque différente, attentive. Vous avez un projet ? Il supporte bien l'analyse ? Quand nous rencontrons-nous ?



Les ressources de l'initiative.

Groupe Hervet : Banque Hervet - Hervet Créditerme - Société Parisienne de Banque
127 avenue Charles-de-Gaulle 92200 Neuilly

ÉTRANGER

Explosivos Rio Tinto, le plus grand groupe privé, semble sauvé

De notre correspondant

Madrid. - Après avoir failli provoquer le plus grand krach financier de l'histoire de l'Espagne, la compagnie Explosivos Rio Tinto (ERT), le plus important holding privé du pays, semble désormais définitivement sauvé. La quasi-totalité de ses cent vingt-sept créanciers, tant espagnols qu'étrangers, qui se partageaient les 120 milliards de pesetas (1) de dettes (dont 70 milliards en devises) ont trouvé un accord.

Les négociations, qui ont duré six mois, avaient pourtant bien failli échouer, et le président de Rio Tinto, M. José María Escondrillas, avait vu rejeter ses deux premiers plans de sauvetage, les désaccords portant essentiellement sur les conditions de transformation des créances en parts du capital de l'entreprise. Selon le plan finalement accepté, la compagnie vendra entre 1984 et 1986 une partie de ses actifs pour une valeur minimum de 35 milliards de pesetas. L'ensemble des mesures d'assainissement financier devraient, selon M. Escondrillas, permettre à ERT de commencer à réaliser des bénéfices à partir de 1986.

Les difficultés d'ERT préoccupaient les milieux gouvernementaux espagnols, car elles risquaient d'affecter la crédibilité financière du pays tant par les dimensions du holding que par son impact dans les milieux bancaires internationaux. Après le scandale de Rumasa, l'autre grand groupe privé espagnol (ex-

propriété en février 1983 en raison des multiples irrégularités commises par ses responsables), l'exemple de Rio Tinto montre à quel point les holdings nés à l'époque du franquisme reposaient sur des bases économiques peu saines.

Explosivos Rio Tinto résultait de la fusion en 1970 de deux compagnies spécialisées dans les secteurs de la chimie et des explosifs. La société s'était rapidement lancée dans une diversification d'activités, consacrant de coûteux investissements à l'immobilier, créant une division pharmaceutique, achetant des pétroliers. ERT eut largement recours au crédit bonifié alors garanti par le gouvernement afin de compenser l'insuffisance de ses propres capitaux.

La libéralisation du système financier espagnol, en mettant fin aux subventions publiques, obligea ERT à recourir aux emprunts extérieurs pour le remboursement fut de plus en plus coûteux compte tenu de la dépréciation de la peseta. Les augmentations de capital indispensables se révélèrent par ailleurs impossibles en raison du faible niveau des ressources propres et de l'absence d'intérêt des investisseurs. Le holding s'était retrouvé à la fin de 1982 au bord de la cessation de paiements.

TH. M.

(1) 1 peseta = 0,054 franc.

Espagne

L'avenir de la pêche

Rajeunir l'Armada

De notre correspondant

Madrid. - « Nous pêchons dans les eaux de quatre continents et dans celles de vingt-cinq pays, mais c'est la première fois dans l'histoire de la pêche espagnole qu'un de nos chalutiers est canonisé par une marine étrangère. Que l'on nous inflige une amende en cas d'infraction, que l'on nous confisque une cargaison ou même que l'on emprisonne un équipage, voilà qui peut arriver, mais que l'on ait recours à un tel acte de violence est sans précédent. »

Comme tous les Espagnols, le ministre de l'Agriculture et de la pêche, M. Carlos Romero, ne cache pas son indignation, lorsque l'on évoque devant lui l'incident qui a opposé, le 7 mars, un garde-côtes français et deux chalutiers espagnols, dans les eaux du golfe de Gascogne. Mais, plus que tout autre, M. Romero a conscience que, derrière cet accrochage, se profile un problème difficile : celui de l'avenir de la pêche espagnole, lorsque le pays adhèrera à la CEE, l'un des dossiers les plus délicats, avec celui de l'agriculture, des négociations en cours.

Vu de la Communauté européenne, le secteur halieutique espagnol apparaît comme un véritable monstre : ne représente-t-il pas, à lui seul, quelque 60 % de la flotte de pêche de tous les pays de la CEE réunis ? « Lorsque l'on prend une photo aérienne de nos bateaux de pêche, on peut effectivement avoir

l'impression d'avoir affaire à l'Invincible Armada, reconnaît M. Romero. Mais la réalité est bien plus complexe. S'il est vrai que nous avons actuellement douze à treize mille embarcations officiellement destinées à la pêche, plusieurs milliers, en fait, ne sont plus opérationnelles. Ainsi, en 1983, en faisant un recensement du secteur, nous avons constaté de comptabiliser 2 300 embarcations, simplement parce qu'elles n'étaient même pas en état de prendre la mer. »

« De plus, poursuit notre interlocuteur, les pays de la CEE oublient souvent que la proportion de notre flotte qui pêche dans leurs eaux est très faible. Ainsi, nous avons reçu de la Communauté pour 1984 des licences pour 106 bateaux, alors que nous en avons plus de mille qui opèrent dans les eaux marocaines. Les lieux de pêche que fréquente notre flotte sont particulièrement nombreux, et notre politique consistait précisément à les diversifier encore davantage. »

Du merlu étranger

M. Romero a certes conscience que la négociation des quotas de pêche qui seront attribués à l'Espagne dans le cadre de la CEE sera très difficile. A ses yeux, pour répartir

équitablement les contingents, il importe de prendre en considération un élément capital : celui des marchés respectifs. « Les Espagnols consomment 48 kilos de poisson par an et par habitant, alors que la moyenne dans les pays de la CEE est de 14 à 15 kilos, précise-t-il. Chaque année nous sommes autorisés à pêcher moins de poisson dans les eaux communautaires, alors que nous continuons à en consommer autant, ce qui signifie que nous sommes tenus d'en importer toujours davantage. »

« En 1983, ajoute le ministre, notre balance commerciale avec les pays de la CEE a été déficitaire pour les produits de la pêche de 15 milliards de pesetas (810 millions de francs). Prenez l'exemple du merlu, qui a provoqué l'affrontement du golfe de Gascogne : nous sommes autorisés à en pêcher 7 500 tonnes en 1984 dans les eaux communautaires, alors que, l'an dernier, nous en avons importé 22 000 tonnes, dont 5 800 tonnes des pays de la CEE. C'est-à-dire que la Communauté nous a vendu presque autant de merlu que celui qu'elle nous autorise à pêcher dans ses eaux. »

« C'est ce qui a provoqué la fureur des pêcheurs espagnols, qui constatent que l'on réduit sans cesse leur contingent pour obliger leurs compatriotes à consommer du poisson importé de France ou de Grande-Bretagne. Je crois d'ailleurs que ces deux pays ont largement pensé au marché espagnol lorsqu'ils ont réalisé ces dernières années la reconstruction de leur flotte. » M. Romero tient toutefois à préciser à ce propos que « le mécontentement d'un secteur social ne justifie pas la destruction de canchales étrangères, pas plus au sud qu'au nord des Pyrénées. »

N'est-il pas indéniable, de toute manière, que l'Espagne a tardé à aborder le problème de la réduction de son secteur halieutique ? Dans les années 60, lorsque les ressources ichtyologiques semblaient infinies, ou tout au moins lorsque les Nations unies ne se préoccupaient guère de leur préservation, les gouvernements franquistes successifs avaient encouragé une politique d'expansion in-

contrôlée. Ainsi, en deux ans seulement, 1968 et 1969, la flotte avait augmenté de 74 000 tonneaux, alors que le plan de développement en prévoyait 27 000. Dans les années 70, empêtrée dans les problèmes politiques de la transition vers la démocratie, l'Espagne a remis à plus tard les mesures socialement douloureuses dans le domaine de la pêche comme dans les autres.

Plus de vingt-cinq ans

Le problème commencé maintenant à être abordé : le 21 décembre dernier a été approuvé un décret-loi qui fixe les grandes lignes de la reconversion du secteur. « Il faut à la fois réduire notre flotte et la rajeunir », précise M. Romero, puisque 60 % de nos bateaux ont plus de vingt-cinq ans. « Les objectifs fixés par le décret-loi semblent, à première vue, modestes, puisqu'il s'agit de faire revenir en 1984 le tonnage global de la flotte, qui est actuellement de 203 000 tonneaux, à 198 000, soit une diminution de 2,4 % seulement. La réduction devrait toutefois être plus rapide dans le futur, plus couvrant en principe une période de quatre ans. »

Ces mesures sont-elles suffisantes pour adapter un secteur hypertrophié aux nouvelles réglementations de plus en plus restrictives des ressources ichtyologiques ? Le gouvernement hésite-t-il pas, en fait, à tailler dans le vif, s'agissant d'un secteur qui emploie près de cent mille personnes et qui conditionne l'avenir de régions politiquement aussi sensibles que le Pays basque ? « On ne peut raisonner uniquement en termes de réduction de la flotte », précise M. Romero, « il s'agit également de diversifier les activités et d'élargir les lieux de pêche en réorientant davantage notre flotte vers ceux qui offrent l'avantage d'une législation moins contraignante. Ce qui implique de moderniser nos bateaux en les rendant plus polyvalents ou bien aptes à opérer sous d'autres latitudes. La réduction de la flotte se fera d'elle-même par la disparition des embarcations inadéquates aux conditions nouvelles. »

THIERRY MALINIAK



a micro, vous en avez besoin, mais par tempérament ou par nécessité, vous analysez, vous comparez, afin d'obtenir les meilleures conditions financières. Faites donc vos comptes, et allez chercher votre IBM XT en crédit-bail, chez Agena, pour 1800 F* par mois. Agena, la façon la plus naturelle de s'équiper en micro-informatique, vous propose un nouveau service : pour tout renseignement, appelez son téléphone vert, 16.05.16.51.38.

Agena vous offre la communication. (Attention : le numéro doit être composé dans son intégralité, même pour les abonnés de la Région Parisienne). * Prix HT (TVA 18,6% en sus) valable pour une unité centrale IBM XT 128 K mémoire, écran monochrome, clavier Azerty, carte écran imprimante, disque dur 10 millions d'octets, lecteur de disquette 320K. Une carte communication asynchrone, un DOS 2.0 et après acceptation du dossier (crédit-bail 36 mois VR 2%). Le prix de référence de la configuration est de 50.062 F. HT.

agena
Filiale Promodata, Groupe Locarance.
25 rue de la Pépinière
75008 Paris.

Aux États-Unis L'administration Reagan s'oppose à la limitation des fusions des compagnies pétrolières

L'administration Reagan a annoncé, le 16 mars, qu'elle s'opposait à toute proposition de loi qui aurait pour objectif de limiter les fusions de compagnies pétrolières. Cette décision, qui est apparue comme une victoire des compagnies et notamment de Shell et Mobil engagées actuellement dans la prise de contrôle de Gulf et de Superior, a fait immédiatement remonter à Wall Street le cours des actions de ces deux sociétés. L'administration Reagan a précisé, dans un court communiqué, que les lois antitrust en vigueur devaient amplement le moyen de s'opposer aux rapprochements qui réduiraient la concurrence ou porteraient atteinte à l'intérêt public.

L'idée prévaut donc désormais que la proposition du sénateur démocrate Johnston d'instaurer un moratoire de six mois sur toute fusion de compagnies ayant des réserves de brut de 100 millions de barils ou plus, et cela rétroactivement à compter du 28 février, n'a guère de chances d'être adoptée. M. Johnston

lui-même a affirmé que si aucune décision n'était prise dans les deux semaines à venir, sa proposition n'empêcherait pas les opérations de Shell et de Mobil.

La Commission fédérale des opérations de Bourse (Securities and Exchange Commission-SEC) vient pourtant d'approuver une série de mesures qui limiteraient les OPA « sauvages » sans chercher pour autant à freiner la vague de « fusionnisme » aiguë déferlant sur le secteur pétrolier américain. La commission judiciaire du Sénat, qui couvre la législation antitrust à compter, jeudi 15 mars, une série d'auditions auxquelles ont participé les représentants de plusieurs sociétés impliquées et leurs détracteurs. Si le sénateur Johnston est désormais pessimiste sur sa proposition, il pense toutefois que des mesures fiscales pourraient être adoptées pour décourager les prises de contrôle « hostiles » (celles dans lesquelles la société reprise est opposée à l'opération). — (RIP, AFP.)

Université Paris 1 - Panthéon Sorbonne
INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES
192, rue Saint-Charles 75740 PARIS Cedex 15

LAE **DIPLOME NATIONAL DE 3^e CYCLE**

- LE CERTIFICAT D'APTITUDE A L'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES (DESS)
- UNE FORMATION A LA GESTION
- 4 FORMULES D'ENSEIGNEMENT ADAPTEES A VOS BESOINS

FORMULES "classiques"	FORMATION PERMANENTE
9 mois d'études à plein temps (cycle court - étudiants) ou 18 mois d'études à temps partiel en soirée (cycle long)	9 mois d'études à plein temps - 2 jours de T.D., 3 jours de préparation (salariés, demandeurs d'emploi) - 18 mois d'études, une journée par semaine, dans le cadre de la formation continue
Renseignements : M.C. SCAGLIA 554.40.10 N. BLONDIN 557.82.52	Renseignements : M.C. SCAGLIA 554.40.10 E. FLOCH 557.28.41 J. SALOMOND 554.97.24 p.343

Inscriptions : cycle court jusqu'au 27.7.84 - cycle long jusqu'au 18.9.84
Tests d'entrée : cycle court le 8.9.84 - cycle long le 29.9.84
Début des cours : courant octobre 84

N _____ Tél _____
Adresse _____
Entreprise _____ Fonction _____

Souhaite recevoir une documentation sans engagement de sa part.

Handwritten signature or mark.

SPECIAL ANNONCEURS

BIENTÔT SUR LES ÉCRANS D'AIR FRANCE UN FILM SUR VOTRE ENTREPRISE

Ceux qui prennent des décisions prennent l'avion. Air France vous offre dorénavant, de rencontrer ces décideurs en projetant sur ses écrans - juste avant son long métrage - un film sur votre entreprise.

Ce nouveau media, c'est Publirama. Publirama vous permet un contact dynamique avec un public de responsables (2,5 millions par an) dont le rôle est essentiel dans le développement de votre firme. Vos collaborateurs, fournisseurs, clients, partenaires, actionnaires - de maintenant ou de demain - représentants des pouvoirs publics et du monde des finances constituent une audience privilégiée que vous avez tout intérêt à mobiliser. Faites naître chez eux un "préjugé favorable", développez auprès d'eux une excellente image de marque, et vous disposerez de sérieux atouts dans votre lutte avec la concurrence.

Les plus grandes compagnies européennes et américaines ont déjà adopté ce nouveau média créé par Trans Global Films, société de production de World on Parade. Air France rejoint ainsi American Airlines, Pan Am, TWA, British Airways et Lufthansa...

Pour être parmi les premiers à utiliser Publirama, téléphonez dès aujourd'hui à Pascaline Segard/Michel Devos - Régie Club - 225.64.30.



PUBLIRAMA AIR FRANCE
un nouvel espace pour votre entreprise



AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

BANQUE LA HENIN La Banque-orchestre de l'immobilier... Emission de deux emprunts pour un montant total de F 600 MILLIONS

EMPRUNT A TAUX FIXE DE 300 000 000 F MARS 1984... PRIX D'EMISSION : 100 % soit F 5 000 par obligation.

EMPRUNT A TAUX VARIABLE (T.A.M.) DE 300 000 000 F MARS 1984... PRIX D'EMISSION : 98,75 % soit F 4 937,5 par obligation.

Une note d'information qui a obtenu le visa n° 84-49 en date du 15 mars 1984 est tenue à la disposition du public au siège social de la Banque...

eparcourt SICA

DIVIDENDE D'EPARCOURT-SICA

Le dividende proposé à l'Assemblée générale des actionnaires d'Éparcourt-Sicav pour l'exercice 1982-1983 est de 375,31 F par action...

Le détachement du coupon s'effectuera le 29 mars 1984 à 12 h 30.

- Les ordres de reprise reçus avant le 28 mars à 12 h 30 seront exécutés coupon attaché.

Par ailleurs, à compter du 28 mars 1984, le taux de frais applicable à la réinscription en cas d'aller-retour dans le délai d'un an a été fixé à 0,1 %.

STAGES HUBERT LE FÉAL: DÉPASSER LE TRAC, S'AFFIRMER DANS LA PAROLE.

documentation sans engagement 387 25 00

CONJONCTURE

Commerce extérieur : mauvais résultats en février

Le commerce extérieur de la France a été fortement déficitaire en février : de 4,5 milliards de francs en chiffres bruts. Les importations se sont élevées à 70,4 milliards de francs...

limité à 2,7 milliards de francs en brut et à 700 millions de francs en chiffres corrigés. Comment s'expliquent-ils? D'une part, les excédents agro-alimentaires sont beaucoup plus faibles que l'année dernière.

Cette évolution s'explique-t-elle par l'arrêt du déstockage pétrolier et par le début du stockage du gaz sibérien? Cela est possible. Le solde excédentaire dégagé avec le commerce des produits manufacturés est, en revanche, nettement plus fort que prévu...

Patience et longueur de temps

Réduit de moitié en 1983, le déficit du commerce extérieur continue de refléter les faiblesses de l'économie française, l'adaptation des structures industrielles ne pouvant à l'évidence se faire en un coup de clairon.

En revanche, souligne le document, « en France, les branches à forte demande mondiale ne détiennent pas d'avantages comparatifs, ce qui ne permet pas de suivre une logique de type japonais. La France ne possède pas non plus de secteurs agricoles pouvant obtenir une valorisation internationale élevée dans une logique de type allemand ».

pour retrouver son équilibre extérieur, aussi bien que pour maintenir une discipline intérieure. Il ne s'agit ni de réajuster à des contraintes étrangères ni de renoncement à des ambitions légitimes. Au contraire, c'est en acceptant de suivre une difficile ligne de crête que la France cessera d'être ce qu'elle est devenue, et risque de devenir davantage, une nation hypothèque.

This announcement appears as a matter of record only.

PSA FINANZIARIA ITALIA SpA guaranteed by PSA FINANCE HOLDING

LIRE 115 000 000 000

Medium term revolving credit agreement to finance retail sales of Peugeot, Talbot and Citroën vehicles in Italy arranged by COMPASS S.p.A (MEDIOBANCA Group)

LAZARD FRERES & Cie acted as advisers for Peugeot S.A. and PSA Finance Holding

February 1984

FINIS LES CONSEILS A COURTE-VUE... LES AGENTS DE CHANGE. Ils accroissent votre marge de sécurité.

INSTITUT AUTRICHIEN Cours de langue allemande et de civilisation autrichienne 1983-1984

UNE CARTE UN TÉLÉPHONE EQUITATION A VOLONTÉ 608.19.19

LES VINGT PLUS IMPORTANTS DÉFICITS... (En milliards de francs - CAF - FAB.)

Table with 2 columns: Rank, Country/Category, and Value. 1. Pétrole brut (220,4), 2. Gaz naturel (24,2), 3. Produits pétroliers raffinés (16,9), etc.

... ET EXCÉDENTS DES ÉCHANGES EN 1983

Table with 2 columns: Rank, Country/Category, and Value. 1. Céréales (25,1), 2. Produits agricoles (21,3), 3. Produits d'équipement de véhicules (15,6), etc.

Pour disposer des données essentielles sur la réalité sociale en France

DONNEES SOCIALES édition 1984



rassemble, analyse et commente toute l'information statistique disponible sur la population, l'emploi, l'enseignement, les ressources, la santé, la consommation...

Volume broché, Format 21 x 29,7 592 pages, 160 F

INFORMATION, VENTE: pour Paris: à l'Observatoire économique de Paris, Tour gamma A, 185, rue de Bercy, 75562 Paris Cedex 12

INSEE Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques

Handwritten signature or mark at the bottom of the page.

Journal de la semaine

MARCHÉS FINANCIERS

BILAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Table with columns for 'ACTIF' and 'PASSIF' showing various financial metrics and their values.

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

Table showing weekly indices for various market categories like 'Indice général', 'Indice des valeurs françaises', etc.

BOURSE DE PARIS Comptant 16 MARS

Main market table with columns for 'VALEURS', 'Cours', 'Dernier cours', and 'Variation' for various stocks and bonds.

LA VIE DES SOCIÉTÉS

Textual news items including 'BANQUE PARIBAS', 'SAINT-LOUIS-BOUCHER', and 'PRÉTABAIL SICOML'.

INDICES QUOTIDIENS

Table of daily indices for various market segments.

Règlement mensuel

Table for monthly settlement with columns for 'Comptes', 'VALEURS', 'Cours', 'Premier cours', 'Dernier cours', and '% +/-'.

INDICES QUOTIDIENS (continued)

Continuation of daily indices table.

SECONDE MARCHÉ

Table for the second market with columns for 'VALEURS', 'Cours', and 'Dernier cours'.

Hors-cote

Table for 'Hors-cote' section with columns for 'VALEURS', 'Cours', and 'Dernier cours'.

SICAV 16/3

Table for SICAV 16/3 with columns for 'VALEURS', 'Cours', and 'Dernier cours'.

TAXES DU MARCHÉ MONÉTAIRE

Table for monetary market taxes with columns for 'Cours', 'Premier cours', and 'Dernier cours'.

COURS DU DOLLAR A TOKYO

Table for Tokyo dollar rates with columns for 'Cours', 'Premier cours', and 'Dernier cours'.

COTE DES CHANGES

Table for exchange rates with columns for 'MARCHÉ OFFICIEL', 'COURS', and 'Achet/Vente'.

MARCHÉ LIBRE DE L'OR

Table for the free gold market with columns for 'COURS', 'Achet/Vente', and 'MARCHÉ LIBRE DE L'OR'.

